

2024 ESG Report 永續報告書



統一實業股份有限公司
TON YI INDUSTRIAL CORP.



目 錄

關於本報告書	5
經營者的話	7
第一章 永續發展管理	8
1.1 重大議題	9
1.2 永續發展目標	15
1.3 績效展現	16
第二章 公司治理	17
2.1 關於統一實業	17
2.2 經濟績效	21
2.3 公司治理與誠信經營	25
2.4 風險管理	30
2.5 法規遵循	35
2.6 參與外部組織與倡議	37
第三章 產品服務	38
3.1 顧客健康與安全	38
3.2 供應鏈管理	45
3.3 客戶服務管理	48
3.4 技術研發及改善	50
第四章 永續環境	53
4.1 環境管理組織	54
4.2 氣候變遷與能源管理	56
4.3 水資源管理	66
4.4 廢棄物與空氣污染管理	71
4.5 循環經濟	76
第五章 社會共榮	79
5.1 員工資訊	80
5.2 人才培訓	83
5.3 員工權益	85
5.4 職場安全衛生	93
5.5 社會鄰里	108

附錄一:GRI 準則指標對照表	109
附錄二:上市上櫃公司氣候變遷相關資訊索引表	116
附錄三：溫室氣體盤查及確信情形	118
溫室氣體盤查資訊	118
溫室氣體確信資訊	118
溫室氣體減量目標、策略及具體行動計畫	119
附錄四:確信項目彙整表	120
附錄五:會計師有限確信報告	122

關於本報告書

GRI：2-2、2-3、2-4、2.16

本報告書揭露統一實業股份有限公司（以下簡稱統一實業）在永續發展過程中，面對重要議題的觀點與因應作為，並回應利害關係人對各項永續議題之關注。

報告期間：

本報告書所揭露的數據及內容以 2024 年度（2024 年 1 月 1 日至 2024 年 12 月 31 日）的資料為主，並與財報期間一致，部分績效數據將會追溯至 2023 年及 2022 年之資訊，以呈現出相關趨勢與變化。本公司每年定期發行永續報告書，並於本公司官網 <https://www.tonyi.com.tw/cusPage.php?id=256> 中發布。永續報告書中揭露的所有政策或規範將定期進行更新，最新版之內容請以本公司網站公告為主。

數據蒐集過程與量測計算方法：

報告書數據蒐集過程，由相關部門，透過日常營運管理的數據、教育訓練、議題討論及各單位訪談，按 GRI 準則及指標要求，彙整出統一實業在治理、社會及環境面向的績效資訊¹。各項指標內容數據資訊的收集、量測與計算方法，係以符合當地法規要求為主要依據，如當地法規無特別規定，則以國際標準（如 ISO 相關國際標準）為準，如無國際標準可適用，以產業標準或產業慣例為依據。

撰寫綱領：

本永續報告書的編製參考全球永續性報告組織（Global Reporting Initiative, GRI）發布的 GRI 通用準則 2021（GRI Universal Standards 2021）。報告書中所揭露的資訊符合這些國際認可的準則，並在報告的最後附上 GRI 標準揭露索引表，以方便讀者查找和對照相關數據。

發行：

每年定期一次發行永續報告書，並於本公司網站中發布。

現行發行版本：2025 年 8 月 8 日發行（上一版 2024 年 8 月 7 日發行）。

¹若資料數據有重編之情形，將於各章節內文或表格處註解補充說明。

關於本報告書

聯絡方式：

如您對本報告有任何疑問或建議，歡迎您聯絡我們，資訊如下：

窗 口：企劃部 地 址：台南市永康區中正北路 837 號

電 話：(06)253-1131#116 傳 真：(06)253-5222

電子郵件：csr@tonyi.com.tw

公司網站：www.tonyi.com.tw

報告書範疇與邊界：

本報告書績效呈現、重大主題及其邊界以統一實業為主，於報告期間統一實業規模、架構或所有權並無重大改變，且無嚴重影響報告事件。目前以統一實業個體為報導範圍，如資料範圍涉及至合併母子公司，會於該績效呈現時，另行說明，目標在未來報告書中逐步納入統一實業海外營運範圍，以具體呈現永續發展管理的完整資訊。

外部確信：

本公司委託資誠聯合會計師事務所對本報告書，按中華民國會計研究發展基金會所發布確信準則 3000 號「非屬歷史性財務資訊查核或核閱之確信案件」進行獨立有限確信(limited assurance)，確信報告參閱本報告 P.122~P.123。本報告書內容依循 GRI 準則進行編製，資料來源由各永續發展推動小組提供，於彙整後經召集人審核後，呈報董事會核准後發行。

經營者的話

GRI : 2-22

2024 年全球經濟動盪，多空並存。通膨放緩、人工智慧相關貨品需求強勁，但戰爭引發的地緣政治風險、各國對抗中國的貿易衝突仍持續削弱經濟樂觀的信心。面對充滿波動與不確定性的大環境，本公司穩健有序調整應變的經營策略，2024 年營運表現優於去年，全年營收創歷年新高，獲利也較 2023 年度成長。感謝全體員工同心協力、合作廠商互信互助，以及董事會及全體股東的指導與支持，本公司經營團隊將持續堅守「穩中求進」的經營方針與「紮實不躁進」的工作準則，全力推進公司穩健發展。



守護安全 確保品質 建立信賴 永續經營

秉持「誠實勤道、創新求進」經營理念，本公司致力於成為馬口鐵、PET 瓶、新型鋁瓶罐(NBC)等多元包裝材料暨飲料生產的專業尖端廠商。歷年來已持續取得環境管理 ISO 14001、品質管理 ISO 9001、安全衛生管理 ISO 45001/TOSHMS、食品安全衛生管理 ISO 22000/HACCP 等國際認證，及設立 TAF 實驗室，為客戶、供應商、原物料、製程、產品進行嚴格的品質與安全把關，並連續三年取得全國唯一塗印鐵皮及金屬罐的清真(HALAL)驗證，為客戶提供更多選擇。

本公司時刻關注經濟趨勢與產業競爭狀況，隨機應變，去風險的同時也尋求發展契機，努力深化公司永續經營的韌性，確保在變動環境中穩健經營。

優化管理 調整結構 降低風險 穩定成長

外部競爭環境依舊，包括供需平衡問題、地緣政治風險、環境法規趨於嚴格，以及全球經濟多變等局面，我們將依據市場形勢機動調整營運策略，確保在變局中保持競爭優勢。我們相信，憑藉穩健的經營基礎、前瞻性的策略佈局，能夠為公司營運持續創造價值，確保永續發展。

董事長

A stylized, handwritten signature in black ink, appearing to be the name of the Chairman, written over the printed name.

第一章 永續發展管理

永續發展推動小組

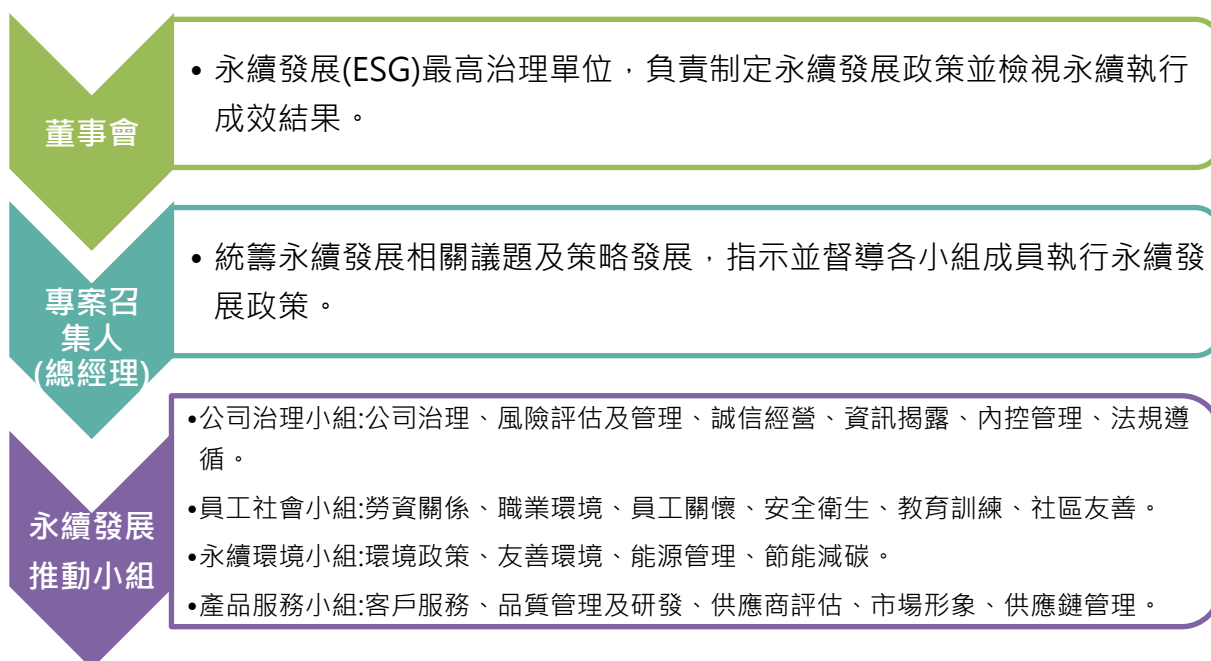
GRI : 2-11、2-12、2-14

統一實業自 2022 年配合法規修正，修訂本公司「企業社會責任實務守則」為「永續發展實務守則」，並將企業社會責任推動小組名稱改為永續發展推動小組，統籌永續發展相關議題及策略發展，由董事會授權總經理擔任專案召集人，跨部門組成四大專案小組：公司治理小組、員工社會小組、永續環境小組、產品服務小組，共同檢視永續發展工作執行情形並依公司營運及利害關係人關切議題對外溝通及揭露本公司永續發展績效，透過主管協調會及專案會議向總經理報告規劃及執行結果，並向董事會報告執行狀況，2024 年 5 月與 8 月分別於董事會中報告執行計劃及成效結果。

永續發展政策

落實公司治理，誠信企業文化
維護股東權益，透明營運資訊
提供安心產品，符合客戶需求
致力節能減廢，發展綠色經營
重視安全衛生，營造友善環境
參與社會公益，善盡企業責任

永續發展推動小組



1.1 重大議題

GRI：2-13、2-26、2-29

篩選重大議題重要性在於明瞭公司現階段所要關注的方向，並透過重大議題了解利害關係人需求與期望，我們期許了解各利害關係人所關注內容，並藉由本年度報告書中提出具體實績及推動改善計畫來回應。

重大主題決定流程：



辨識利害關係人

參酌各部門及同業經驗，參考 AA1000 利害關係人參與標準，依據依賴性、責任性、關注程度、影響程度與多元觀點等特性，辨識出六大類利害關係人：資金提供者、員工、客戶、協力商、政府機關、社會。除此之外，我們依據各單位業務範圍所接觸的利害關係人，透過電話、Email、書面文件、網站等不同溝通管道收集利害關係人回饋資訊與關係議題，得以理解利害關係人對於統一實業的期望。

資金提供者 (銀行、股東、專業投資人)：

- 透過完善透明的治理組織，秉持誠信的企業文化，為公司及股東創造最好利潤。

員工：

- 是公司最重要的資產，企業永續的基石，著重員工培訓與傳承，讓彼此一同成長發展。

客戶：

- 提供品質好、信用好、服務好、價格公道之產品與服務，並成為信賴的事業夥伴。

協力商 (供應商、承攬商、驗證單位)：

- 秉持公正、公開、公平方式對待合作夥伴，達成利益共享與永續成長的目標。

政府機關：

- 符合法規是最基本要求，時時關注國際趨勢及法規遵循。

社會 (居民、學校、同業公會)：

- 參與公益及敦親睦鄰活動，在地回饋是最基本的企業責任。

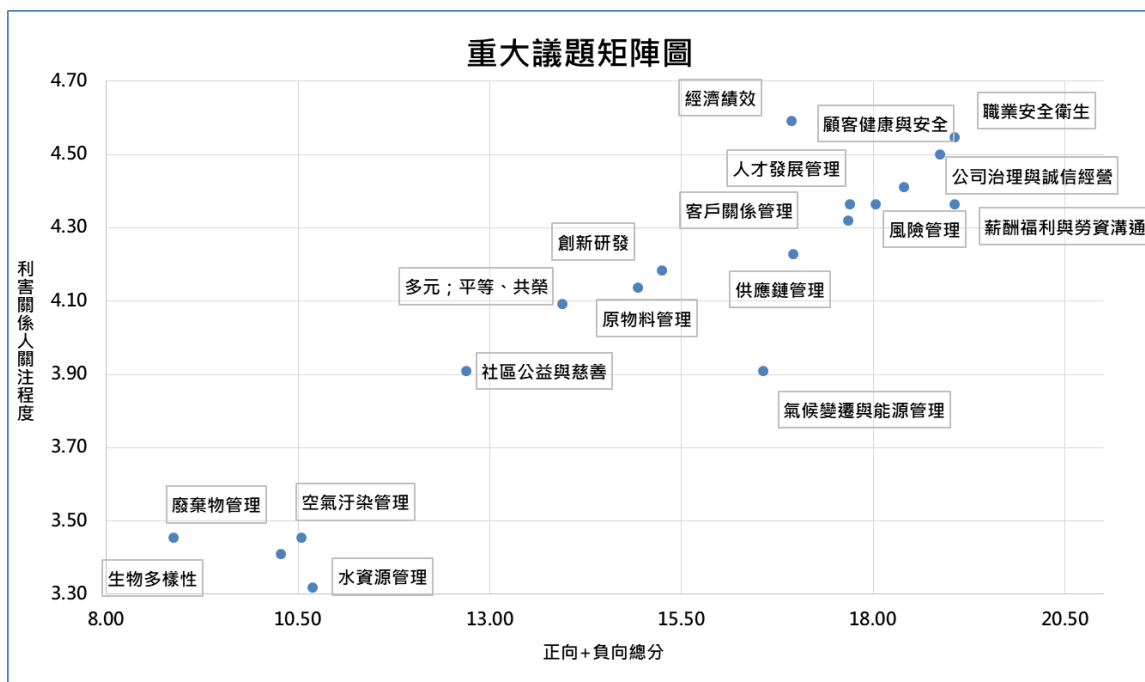
重大議題

依內部篩選 18 個議題如下，進行重大議題鑑別：

環境面	水資源管理、廢棄物管理、空氣污染管理、氣候變遷與能源管理、原物料管理、生物多樣性。
社會面	職業安全衛生、薪酬福利與勞資溝通、人才發展與管理、顧客健康與安全、社區公益與慈善、多元平等共榮。
治理面	經濟績效、公司治理與誠信經營、風險管理、供應鏈管理。
產品/服務	客戶關係管理、創新研發。

重大議題衝擊評估結果

為因應永續議題之動態變化，並提升重大主題鑑別之時效性與完整性，本公司於 2024 年度重新辦理重大主題問卷調查，蒐集內外部利害關係人對各項議題的重要性與影響程度評估，並據以繪製重大性矩陣圖。本年度重大議題評估共涵蓋四大面向：環境面、社會面、治理面、產品 / 服務面。除以重大性矩陣圖為主要依據外，為強化揭露內容之全面性與面向平衡性，亦依各面向中評分較高之前 1 至 3 項議題進行補充納入，作為 2024 年度最終重大主題之判定依據。最終重大主題共計 9 項，作為本報告書內容編製與揭露之核心架構，亦反映公司因應永續發展趨勢之重點關注方向。



重大議題

環境面	氣候變遷與能源管理、原物料管理、空氣污染管理。
社會面	顧客健康與安全、職業安全衛生、薪酬福利與勞資溝通。
治理面	公司治理與誠信經營、經濟績效。
產品/服務	客戶關係管理。

第一章 永續發展管理

重大議題兩年度差異情形表:

2024 年重大議題	2023 年重大議題	差異情形原因說明
無	水資源管理	考量水資源管理均按法規及公司內部管理辦法執行相關作業，爰自重大議題移除，但仍持續關注議題的重要性。
空氣污染管理	空氣污染管理	與前一年相同
原物料管理	原物料管理	
氣候變遷與能源管理	無	考量氣候變遷已是現行大眾及政府機關關切事項，爰提升為重大議題
職業安全衛生	職業安全衛生	與前一年相同。
薪酬福利與勞資溝通	薪酬福利與勞資溝通	
顧客健康與安全	顧客健康與安全	
無	供應鏈管理	考量公司均按相關法規及內部管理辦法管理供應鏈及掌控風險管理，爰自重大議題移除，但仍持續關注議題的重要性。
無	風險管理	
公司治理與誠信經營	無	前一年度非重大議題，重新評估及問卷調查後，重要性提高，爰提升為重大議題。
經濟績效	無	
客戶關係管理	無	

重大議題衝擊邊界

面向	重大議題	重要性	對應 章節	衝擊邊界					
				價值鏈所牽涉利害關係人					
				資金 提供者	客戶	員工	協力商	政府 機構	社會
環境	氣候變遷 與能源管理	應對氣候風險並提升能源效率，確保營運韌性與環境永續。	永續環境	●	●		●	●	●
				有助降低營運成本與風險，提升對永續投資人的吸引力，符合政策法規與社會期待。					
	原物料管理	推動資源有效利用，降低環境衝擊與供應風險，促進循環經濟。			●		●	●	●
				穩定供應鏈並強化永續價值鏈，對客戶與協力商建立責任與合作信任。					
社會	空氣污染管理	減少排放、改善空氣品質，保障員工健康與企業社會責任。	社會共榮		●		●	●	
				減少對社區與員工健康的影響，強化企業形象並降低合規風險。					
	顧客健康與安全	確保產品安全與品質，維護顧客權益與品牌信任。		●	●	●	●	●	●
				提升顧客滿意與忠誠度，降低產品責任風險，對營收具正面助益。					
治理	職業安全衛生	營造安全健康職場，保障員工生命與生產效率。	公司治理	●	●	●	●	●	●
				提升員工工作意願與效率，降低工傷與訴訟風險，強化企業吸引與留才能力。					
	薪酬福利與勞資溝通	建立公平待遇與良好溝通機制，促進員工滿意與穩定。				●	●	●	●
				有助人才發展與組織穩定，建立良好勞資關係，對外展現負責任雇主形象。					
產品 / 服務	公司治理與誠信經營	強化治理制度與道德風險控管，提升企業透明與信任。	產品服務	●	●	●	●	●	●
				增進資金提供者與主管機關信心，降低營運風險，鞏固公司長期價值。					
	經濟績效	穩健財務表現支撐永續投資與企業長期競爭力。		●	●	●	●		●
				提升企業存續力與股東報酬，對員工與協力商帶來正向經濟循環。					
產品 / 服務	客戶關係管理	提升顧客滿意與忠誠，穩固營收來源與市場地位。	產品服務		●	●	●		●
				強化市場競爭力與客戶黏著度，穩定營運表現並促進合作機會。					

第一章 永續發展管理

利害關係人議合

GRI：2-16

利害關係人	關切議題	溝通方式	溝通頻率
資金提供者 (股東、銀行、專業投資人)	經濟績效、公司治理與誠信經營、風險管理、人才發展與管理、供應鏈管理、氣候變遷與能源管理、顧客健康與安全、職業安全衛生、多元平等共融。	股東會、年報、永續報告書、每季公告-財務報告、法人說明會、公司網站、親訪或電話等。	每季公告財務報告、發布 31 則重大訊息、舉辦 1 場股東會、舉辦 4 場法說會、發布 2023 永續報告書。
客戶	風險管理、供應鏈管理、顧客健康與安全、客戶關係管理、經濟績效、公司治理與誠信經營、空氣污染管理、水資源管理、廢棄物管理、氣候變遷與能源管理、原物料管理、創新研發、職業安全衛生。	技術品質諮詢服務、年度客戶滿意度調查、訪視客戶、公司網站等。	2024 年各事業部客戶滿意度調查結果顯示均超過 80 分(目標為 80 分以上)。
員工	薪酬福利與勞資溝通、經濟績效、顧客健康與安全、職業安全衛生、公司治理與誠信經營、創新研發、客戶關係管理、風險管理、人才發展與管理。	公司公告、企業工會平台、每季勞資會議、退休金監督委員會、職工福利委員會、內部網站資訊、職能培訓課程等。	發布 2023 永續報告書、全體員工參與課程總共 29,429 小時、勞資會議 4 次。
協力商 (供應商、承攬商、驗證單位)	經濟績效、公司治理與誠信經營、創新研發、人才發展與管理、風險管理、供應鏈管理、空氣污染管理、水資源管理、廢棄物管理、氣候變遷與能源管理、原物料管理、生物多樣性、顧客安全與安全、職業安全衛生、薪酬福利與勞資溝通、客戶關係管理、多元平等共融。	供應商評鑑、實地查核、安全宣導、法規查核、安全衛生委員會、管理系統驗證等。	2024 年供應商社會責任承諾書新發放份數為 41 份，回覆率為 100%。實地評鑑供應商有 4 家、安全衛生委員會共開 4 次會議。
政府機構	空氣污染管理、水資源管理、廢棄物管理、氣候變遷與能源管理、原物料管理、職業安全衛生、顧客健康與安全、薪酬福利與勞資溝通。	參與座談會、研討會、培訓課程、法規查核、公司網站、親訪或電話等。	每年依法規按時公告財務資訊、年報及永續報告書。
社會 (居民、學校、同業公會等)	社區公益與慈善、經濟績效、公司治理與誠信經營、人才發展與管理、風險管理、供應鏈管理、氣候變遷與能源管理、原物料管理、顧客安全與安全、職業安全衛生、薪酬福利與勞資溝通、客戶關係管理、多元平等共融。	參訪行程、集團活動、社區活動、發布永續報告書、公司網站等。	贊助 6 次社區、宗教及弱勢團體物資、發布 2023 永續報告書、學校參訪 2 次。

1.2 永續發展目標

我們關注聯合國永續發展目標(sustainable development goals, SDGs)·思考企業之於永續發展的使命和挑戰·統一實業對於聯合國永續發展目標的回應如下：



SDG		推動情況
SDG 03	健康與福祉	■ 安全文化促進，積極參與台南市勞工局安衛家族。 ■ 持續運作職業安全衛生管理系統。 ■ 員工一般健檢檢查，每兩年檢查，最近於 2024 年檢查，受檢人次:906；受檢率:96.5%。 ■ 員工特殊健康檢查，受檢人次:290；受檢率:96.9%。 ■ 員工食安健康檢查，受檢人次:278；受檢率:99.6%。
SDG 06	淨水與衛生	■ 製程水循環回收再利用，效率達 95%。 ■ 設置自動監測設施，確保所處理及排放水質達放流標準，並定期送檢測機構檢驗。
SDG 08	就業與經濟成長	■ 在地採購比例 98%；台製化設備 23 件。
SDG 12	責任消費與生產	■ 促進產業永續性，供應商「社會責任承諾書」回覆比例達 100%，並訂定「環境承諾」。 ■ 促進安全衛生，相關改善措施共 59 件。 ■ 推廣新型鋁瓶罐，採用乾式成型技術，生產過程中不需要清洗，排水。 ■ 確保產品安全，送檢費用 2,158 千元。
SDG 13	氣候行動	■ 2015-2024 年平均節電量達成 1.16%節電量，2024 年減碳 1,749 噸 CO₂e。 ■ 投入節能設備金額 7,707 千元。 ■ 成立環境管理及能源管理委員會，負責及管理各廠能源使用效益與溫室氣體排放的管理工作。 ■ 提升因應氣候變遷風險韌性，全公司不定期演練各項災害處理措施及訓練，建立作業標準程序。

1.3 績效展現

面向	議題	指標項目	單位	2022 年	2023 年	2024 年	同期
治理	經濟績效	個體營收(合併)	佰萬元	23,401 (43,480)	12,061 (35,240)	16,235 (44,859)	↑
		毛利個體(合併)	佰萬元	4,677 (6,444)	1,133 (3,340)	2,431 (5,474)	↑
		個體稅後(合併)	佰萬元	2,246 (2,134)	681 (595)	1,533 (1,461)	↑
		每股稅後盈餘	元	1.42	0.43	0.97	↑
		每股現金股利	元	1.48	0.30	0.97	↑
	董事會運作	出席率	%	99	100	98	↓
	公司治理評鑑	排名級距	%	前 35%	前 50%	前 50%	→
環境	能源	電力密集度	GJ/ton	0.755	0.807	0.723	↓
	水	用水密集度	噸/ 百萬元	48.35	60.26	67.52	↑
		製程用水回收率	%	89	97	95	↓
	溫室氣體排放	排放密集度	噸/ 百萬元	5.58	7.59	7.78 (合併)	↑
	污水與廢棄物	一般事業廢棄物 再利用率	%	80.8	90.6	91.2	↑
	節電量	1%<節電量	%	0.86	2.32	1.42	↓
	環保支出	環保支出金額	千元	77,022	66,790	77,504	↑
	環保投資	環保投資金額	千元	6,929	6,415	7,707	↑
社會	國內採購	採購占比	%	82	82	98	↑
	供應商查核	查核家數	家	0	6	4	↓
	失能傷害頻率 (FR)	失能傷害件數/ 百萬工時	時	1.81	3.17	2.70	↓
	失能傷害 嚴重率(SR)	損失工作日數/ 百萬工時	時	17	17	16	↓
	工安罰單	件數	件	1	2	2	→
	勞僱關係	員工人數	男	1,002	997	1,006	↑
			女	113	113	116	↑
	教育訓練時數	時數/員工	時	26	30	26	↓

第二章 公司治理

2.1 關於統一實業

GRI:2-1

2.1.1 企業介紹

統一實業創立於 1969 年，是臺灣最大的食品企業集團 - 統一企業集團的成員，發展至今是全球少數成功整合馬口鐵底片製造、鍍製、彩印、製罐上、中、下游金屬包裝材料的企業，展現企業永續發展活力，與集團進行策略佈局，跨入飲料生產及各類飲料包裝製造領域，提供給客戶更多樣化服務。我們亦擁有飲料充填廠，採用最先進的無菌充填技術，可提供從包裝材料到成品罐的全套服務，深耕布局為品牌客戶提供強力生產及銷售後盾，資源效益最佳化。

並自 2018 年發展新型鋁瓶罐(NBC)，使用覆膜鋁的包裝材料，除有金屬罐不易受外部環境影響、保鮮度佳、保存期長及瓶蓋可回封性等特性外，更是方便消費者使用。

【成長時間軸】



第二章 公司治理

公司基本資料:

企業名稱	統一實業股份有限公司
成立日期	1969 年 4 月 14 日
產業別(台灣證交所)	台南市永康區中正北路 837 號
股票代號(台灣證交所)	9907 其他(鋼鐵製造、飲料包材製造)
員工人數	1,122 人
淨銷售額	新台幣 16,235 佰萬元
資產總額	新台幣 28,443 佰萬元
權益總額	新台幣 20,762 佰萬元
資本額	新台幣 15,791 佰萬元
海外據點	中國大陸(16 個)、越南(1 個)
統計數據來自 2024 年個體財務數據	

公司合併個體營運據點:

區域	公司		營業生產項目
台灣	統一實業(股)公司。		馬口鐵底片、馬口鐵皮及鐵罐生產及銷售等。
中國大陸	福建統一、江蘇統一。		福建:馬口鐵皮生產及銷售。 江蘇: 馬口鐵皮銷售。
	成都統一、長沙統實。		鐵罐銷售。
	統實(中國)投資	漳州統實、泰州統實、 成都統實、惠州統實、 昆山統實、北京統實、 四川統實、湛江統實、 天津統實。	塑膠包材及飲料充填代工之生產及銷售、鐵罐銷售。
	無錫統一		塑膠包材及飲料充填代工之生產及銷售、鐵罐銷售。
	無錫統和新創包裝		新型鋁瓶罐之生產及銷售。
越南	越南統盟製罐		鐵罐生產及銷售。

2.1.2 產品介紹

- 冷軋鋼品：馬口鐵底片(鍍錫用底片)、一般冷軋板。
- 鍍製產品：馬口鐵皮(鍍錫鋼片)、TFS 鐵皮(電解鍍鉻無錫鋼片)。
- 印塗鐵皮、空罐(食品、飲料、油脂、化學品等包裝用圓罐、方型桶)。
- 新型鋁瓶罐(可適用於多種內容物：咖啡、茶類、果汁、碳酸飲料、含乳飲料、運動飲料、機能飲料、酒精類飲品)。
- 具有各類塑蓋、PET 瓶胚、飲料充填(PET 瓶、TP 利樂包、新型鋁瓶罐)服務，擁有先進的無菌充填技術，可為客戶提供從包裝材料到成品罐裝的全套服務。

鐵之主要相關產品



冷軋產品馬口鐵底片/冷軋板

冷軋產品：

將酸洗後的熱軋鋼卷，以不加溫方式軋延至 0.13~0.80mm，再經電解清洗、退火及調質壓延等過程製造而成。

冷軋鋼品因厚度薄、尺寸精確、表面粗糙度分級多，容易塗漆及電鍍且機械性能與加工性能良好，易於衝壓成各種產品。

用途：電子零件、家電用品、鋼製傢俱、容器、建築材料。



馬口鐵產品

馬口鐵(鍍錫鋼片)產品：

人類使用馬口鐵做為保存食品的包裝容器迄今已有百餘年歷史。

優點：防銹、耐侵蝕、無毒、良好的加工性，易於加工成各種外型美觀的罐型。

用途：飲料食品容器、化工容器(機油、樹脂、油漆)、文具(鉛筆盒、玩具)、電池外殼、小五金、電子零件。



馬口鐵罐產品

馬口鐵罐產品：

密封性、不透光性特性，能維護內容物的品質，使消費者享受安全、衛生的食品。鐵罐容器使用後易於回收，能在大自然中氧化分解而回復至原始氧化鐵的狀態，回歸自然，不會造成環境污染。

可以同時滿足『低污染』、『可回收』、『省資源』等環保的三大訴求，鐵罐更能滿足日益嚴苛的環保條件要求。

新型鋁瓶罐產品



具備軟(PET 瓶)、硬(金屬罐)實力 永續性包裝容器

使用覆膜鋁的新型包材，具有多項的領先技術及專利，可回收利用，更符合當前嚴格的環保要求，最符合食品安全(覆膜鋁、防爆點、整箱打檢..)，更環保(採用乾式成型技術，生產過程不需用水)，適用於充填咖啡、茶飲料、碳酸飲料、果汁、運動飲料、功能性飲料、酒精飲料等等，符合客戶需求及未來之發展。

1.金屬罐的優點

- 通過金屬光澤營造出時尚的形象。
- 不透光、不透氣，保鮮性佳。
- 可再回收，符合環保。
- 傳熱性佳，可加溫販售。



2.符合方便及安全性

- 具有和寶特瓶同樣方便的開啟、回封之優點。
- 罐蓋具有防盜環功能，安全安心。

3.種類豐富+附加價值

- 瓶口可選擇 $\phi 28\text{mm}$ 、 $\phi 38\text{mm}$ ，有 290~500ml 容量的瓶型供選擇。
- 可採用殺菌釜殺菌，確保安全性。(例：填裝含乳產品)
- 可滿足客戶對高精細設計的印刷要求，可選擇無印刷，搭配套標或貼標。

4.採用覆膜鋁材料

- 與一般的 Bottle Can 相比降低了塗料溶出的風險，滿足更高的食安要求，產品可加溫後熱飲。

5.更環保

- 採用乾式成型技術，生產過程中不需要清洗，排水。

2.2 經濟績效

重大議題	經濟績效
政策與承諾	● 政策:誠實勤道、創新求進。 ● 承諾:考量利害關係人之利益，提升整體經濟價值。
目標	● 每年保持穩定的成長獲利。
行動計畫	● 短期: 掌握現有區域及產品競爭優勢，提高設備利用率，精進生產技術的研發創新。統籌並善用集團資源，創造最大化效益，統合現有台灣、中國大陸及越南產基地，做好產銷分工。 ● 長期: 因應全球以及區域的經貿協定和經濟局勢，未來日益頻繁的國際貿易障礙，持續深耕優質客戶，從原料供應到下游產品的合作，共築穩定而有韌性的供應鏈。
有效性評估	● 每年、每季依法公開財務報告，供內、外部檢視營運情形。 ● 透過第三方會計師審計，確保財報符合法規及真實性。 ● 2024 年合併營收達 44,859 百萬元，較同期成長 27%；合併稅後獲利達 1,461 百萬元，較同期成長 146%，保持獲利營運表現。
申訴機制	● 設有投資人關係專線及電郵窗口，供投資人詢問。 ● 每季辦理法說會，2024 年共舉辦 4 次法說會，主動對外說明公司營運表現。

第二章 公司治理

2.2.1 經營策略

對外深化與現有及新開發事業夥伴的合作，建立長期互助互信、共存共榮的夥伴關係；對內優化管理效能，維持工作紀律，調整產銷結構，降低營運風險，確保公司穩健成長：

一．鋼材事業：

1. 穩固與台、日大鋼廠的合作，從原料供應延伸到下游產品銷售，共同打造穩定且具韌性的供應鏈。
2. 掌握區域與產品競爭優勢，提高效益較佳的客戶群訂單占比，提升產銷效率、推動高附加價值產品的發展。
3. 嚴格管控庫存，降低市場價格波動帶來的風險。

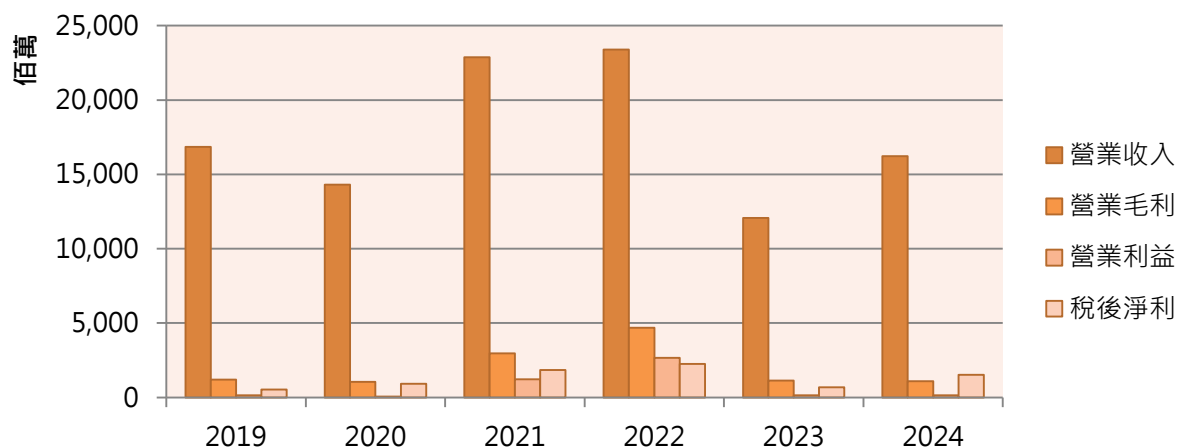
二．綜合包裝事業：

1. 深耕現有優質大客戶，並積極開發高潛力新客戶。
2. 聚焦無菌充填、新型鋁瓶罐(NBC)充填及碳酸飲料充填業務的開展，穩固技術領先優勢，拓展飲料新興市場。
3. 強化銷售區域及生產基地管理，整合集團資源，實現效益最大化。

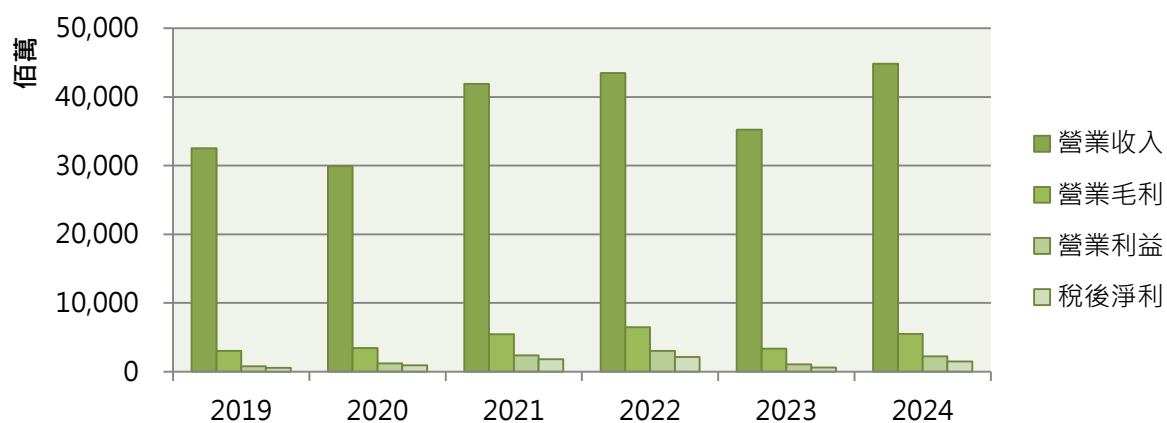


2.2.2 財務績效

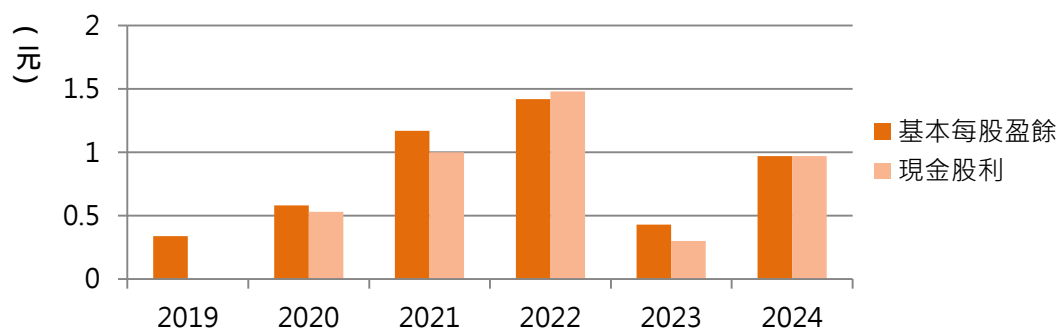
營運數字比較(個體)



營運數字比較(合併)



股利比較



第二章 公司治理

組織所產生之分配的直接經濟價值(註 2)

單位:新台幣仟元

年度		2022	2023	2024
項目				
直接經濟價值之產生		23,737,925	12,891,243	17,483,549
營業收入	銷貨淨額	23,401,298	12,060,595	16,234,605
	聯屬公司間 已(未)實現銷貨 利益	(160)	46,898	(23,571)
	利息收入	739	1,729	1,943
	股利收入	6,051	3,653	4,388
	租金收入	5,375	5,375	6,642
	其他收入	3,871 註 1	13,194	18,838
	其他利益 及損失	275,567	16,690	84,048
	投資收益	45,868	743,109	1,156,656
直接經濟價值之分配		23,821,298	12,673,158	17,410,925
營運成本	營運活動 產生之成本	19,487,580	10,957,313	14,376,010
員工薪資 與福利	員工 福利費用	1,247,136	998,804	1,140,617
支付給 資金提供者	現金股利	2,337,135	473,744	1,531,771
	利息費用	120,815	135,641	154,396
政府往來	營所稅+ 稅捐(費用)	628,622	107,646	208,121
社區投資	捐贈	10	10	10
經濟價值之保留		(83,373)	218,085	72,624

註1：其他收入：當中包含政府補助:青年就業計劃補助616千元。

註2：更詳細財務資訊，請參閱公司網站(www.tonyi.com.tw)或公開資訊觀測內容。

2.3 公司治理與誠信經營

GRI : 2-10、2-18、2-23、2-24、205-2、205-3

重大議題	公司治理與誠信經營
政策與承諾	● 政策: 公司治理:建立良好、有效的公司治理制度。 誠信經營:建立誠信經營的公司文化及良好的風險管控機制。 ● 承諾: 公司治理:除遵循法令規章執行公司治理外，並以保障股東權益、強化董事會職能、發揮功能性委員會功能；尊重利害關係人權益、提升資訊透明度為遵循原則。 誠信經營:規章及對外文件中明示誠信經營之政策，以及董事會與管理階層積極落實誠信經營政策之承諾，並於內部管理及商業活動中確實執行
目標	● 達成零重大舞弊、貪腐或無重大法規違反。
行動計畫	● 每年擬定稽核計畫，內部稽核人員定期、不定期查核內部控制制度遵循情形；稽核主管並列席董事會報告。 ● 設置公司治理主管，負責公司治理相關事務，並每年定期接受主管機關辦理公司治理評鑑。
有效性評估	● 2024 年度共完成 127 件內部控制查核案件，未發生嚴重影響公司營運的事件。 ● 2024 年公司治理評鑑結果為上市公司前 36-50%級距。
申訴機制	● 設有檢舉違反誠信經營行為之管道，供公司內、外部人員使用。

第二章 公司治理

為建立良好之公司治理制度，呼應政府公司治理藍圖計劃，參酌證券交易所及櫃檯買賣中心共同制定的「上市上櫃公司治理實務守則之規定」，訂定本公司之公司治理實務守則，建置有效的公司治理架構，並於公開資訊觀測站揭露之。除此之外，本公司已設置功能性委員會及公司治理主管，每年定期發布永續報告書，並出具英文版永續報告書，俾便提高英文資訊揭露及即時性。董事候選人採提名制，強化法令規章之遵循及董事會績效評估辦法施行等。其他有關本公司公司治理執行情形之

詳細內容，請參閱官網(www.tonyi.com.tw)公司治理專區。

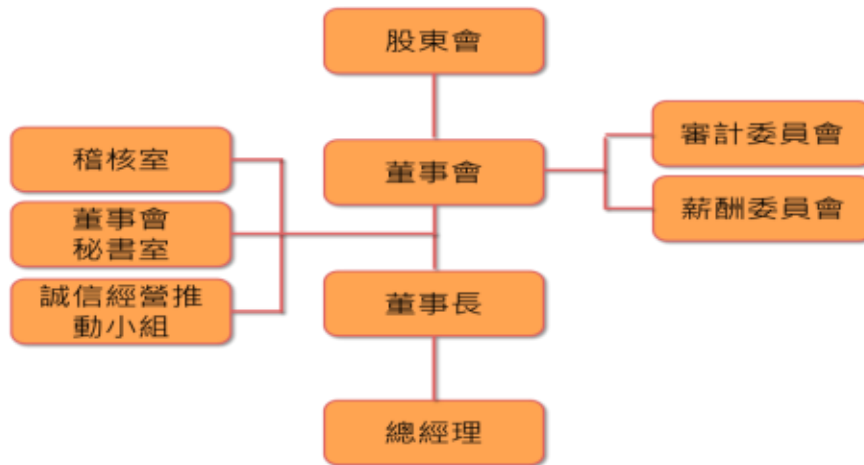
本公司所制定相關政策如下，建構完善公司治理制度及執行事項：



行為守則	內容摘要
誠信經營守則	為建立誠信經營之企業文化及良好之風險控管機制，以健全企業之永續經營及發展，參酌「上市上櫃公司誠信經營守則」訂定。(2015.05.06 修正)
誠信經營作業程序及行為指南	基於公平、誠實、守信、透明原則從事商業活動，為落實誠信經營政策，並積極防範不誠信行為，依「上市上櫃公司誠信經營守則」及相關法令，訂定作業程序及行為指南，具體規範本公司人員於執行業務時應注意之事項。(2015.05.06 制定)
公司治理實務守則	為建立良好之公司治理制度，爰參酌臺灣證券交易所股份有限公司（以下簡稱證券交易所）及財團法人中華民國證券櫃檯買賣中心（以下簡稱櫃檯買賣中心）共同制定的上市上櫃公司治理實務守則之規定，訂定本公司之公司治理實務守則，建置有效的公司治理架構，並於公開資訊觀測站揭露(2023.06.15 修正。)
永續發展實務守則	本公司為實踐永續發展，並促成經濟、環境及社會之進步，以達永續發展之目標，依「上市上櫃永續發展實務守則」規定訂定本守則，以資遵循。(2022.03.07 修正)

2.3.1 公司治理架構

GRI : 2-9



2.3.2 董事會

GRI : 2-11、2-15、2-17、405-1

董事會之整體配置，依章程規定設董事 10 人，任期 3 年，並採用董事候選人提名制(提名及遴選準則:多元性、獨立性及專業知識與技能)，提請股東會選任董事會成員，選任結果為 7 位董事及 3 位獨立董事，包含 1 位女性董事(董事會成員結構及組成請參閱公司年報或公司網站)，董事長未同時兼任公司高階管理階層，以緩解利益衝突。各成員學經歷、專業知識、酬金之揭露，請參閱公司 2024 年年報資訊。

2024 年董事會共召開 6 次，董事平均出席率為 98%。為提升治理能力，董事學分進修共 60 小時，每人平均進修時數為 6 小時，所有董事均完成法定進修時數，課程主題涵蓋經濟、環境、社會等面向，如全球經濟展望(通膨、利率政策、綠色貿易大戰)、企業常見內控管理缺失情形與實務案例解析、2024 國泰永續金融暨氣候變遷高峰論壇.....等。

為完善公司治理，公司每年定期為董事會及各功能性委員會進行績效評估調查，2024 年評估結果顯示，整體董事會及其成員、功能性委員會之績效結果達「超於標準」以上，顯示整體運作情況正常，符合公司運作需求，將持續精進董事會各項職能，以提升公司治理成效。(詳細董事會資訊請參考本公司年報相關章節)

董事會為永續發展推動之最高治理單位，負責擬定策略及政策(請參閱報告書第 7 頁)，高階管理階層上承董事會之政策，責成各永續發展推動小組執行永續發展目標，並向董事會報告執行情形，如呈報重大議題及利害關係人辨識結果與董事會報告等，並每年均向董事會報告永續發展執行情形。

第二章 公司治理

2.3.3 薪酬委員會

GRI：2-19、2-20

薪資報酬委員會履行「訂定並定期檢討董事及經理人績效評估與薪資報酬之政策、制度、標準與結構」暨「定期評估並訂定董事及經理人之薪資報酬」之職權，並提交董事會討論及決議，有關薪酬決定程序請參閱本公司年報。2024 年度召開 2 次會議，薪酬委員出席率達 100%，符合規範。本公司董事、管理階層主管、人資主管等視必要性列席參加，並提供相關必要之資訊，建立良好溝通管道，如有反對或保留意見且有記錄或書面聲明，將依規定辦理公告申報，於 2024 年無此情況。

薪資報酬委員會(2011.09.30 成立)

任期 第五屆：2022.6.13~2025.5.31(薪資報酬委員會由全體獨立董事組成)

成員 委員會：徐立群(召集人)、林億彰、蔡惠丞

2.3.4 審計委員會

審計委員會協助董事會履行其監督公司在執行有關財務報表允當性、審查簽證會計師獨立性、內部控制制度有效性、公司法規遵循狀況及風險之管控。2024 年共召開 6 次會議，審計委員出席率達 100%，本公司董事、管理階層主管、稽核主管及委任會計師等視必要性列席參加，提供相關必要之資訊，建立良好溝通管道，如有反對或保留意見且有記錄或書面聲明，將依規定辦理公告申報，於 2024 年無此情況。

審計委員會(2013.06.30 成立)

任期 第四屆：2022.6.01~2025.5.31(審計委員會由全體獨立董事組成))

成員 委員會：林億彰(召集人)、徐立群、蔡惠丞

2.3.5 稽核室

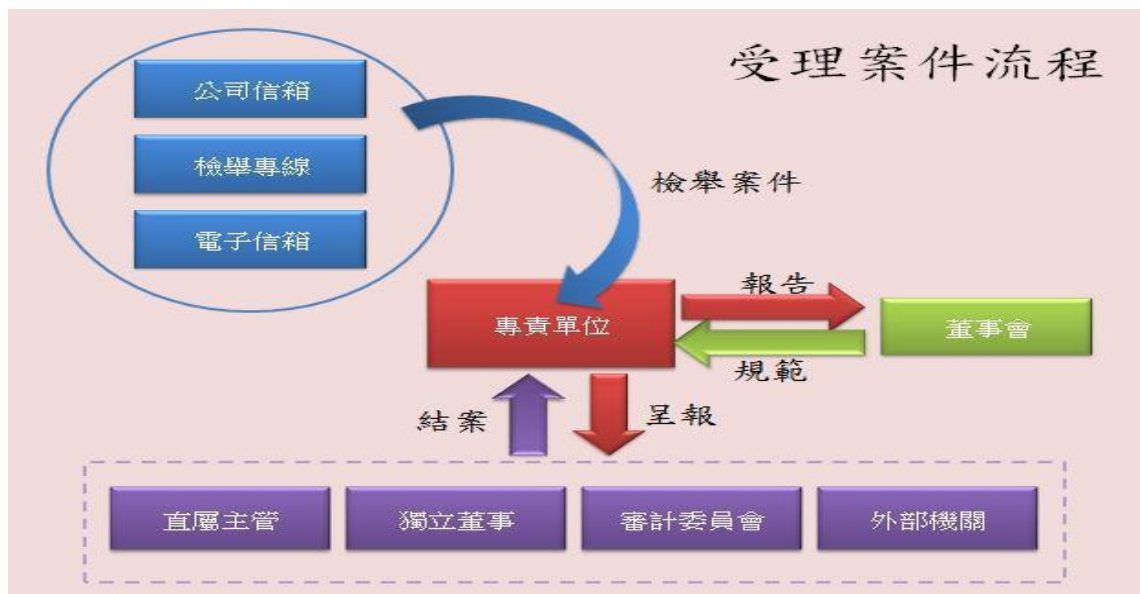
內部稽核以獨立、客觀的角度進行確認與諮詢活動，來確保內部控制制度得以持續有效的實施，以達到積極面的興利與消極面的防弊，提昇經營績效，降低企業不當風險，增強危機管理之目標，並協助董事會及管理階層達成既定的組織目標。

運用風險評估查核模式，稽核室協助公司內部各單位及子公司檢視其影響目標達成之中高風險項目，並針對這些中高風險項目，瞭解其內控制度之充分性及有效性，提供制度規劃及流程設計等諮詢服務，改善營運及管理風險以增加其組織價值，內部稽核人員定期查核內控制度遵循情形，2024 年共完成 127 件查核案件，並無重大內控缺失事項。

2.3.6 誠信經營推動小組及推動情形

誠信經營推動小組負責相關誠信經營業務之推動及執行，並定期向董事會報告(2024 年向董事會報告 1 次)。我們訂定「誠信經營守則」及「誠信經營作業程序及行為指南」等明確原則，且不定期的進行內部宣導及教育訓練，2024 年度舉辦與誠信經營議題相關之內、外部教育訓練，計 15,550 人次，合計 14,856 總人時。

對外部往來對象契約明訂誠信行為條款(陽光條款)，亦設有溝通及檢舉管道，並確保檢舉人不受不當處置，2024 年無接獲任何檢舉案件。



本公司有關誠信經營管理辦法請參閱以下網址：

誠信經營守則：

https://www.tonyi.com.tw/include/kindeditor/attached/file/20190723/20190723111454_67418.pdf

誠信經營作業程序及行為指南：

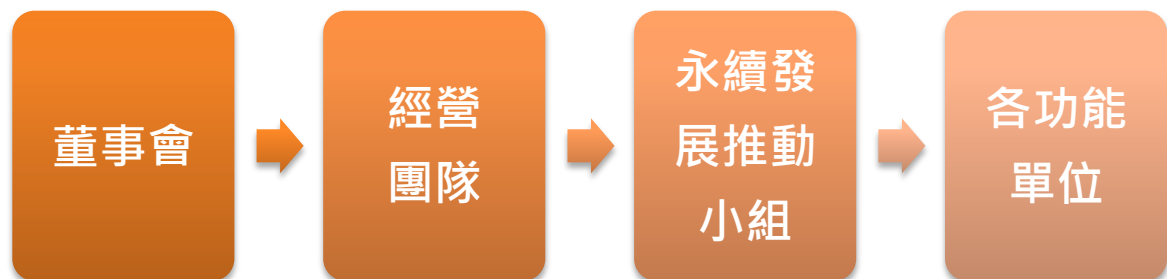
https://www.tonyi.com.tw/include/kindeditor/attached/file/20190723/20190723111651_62936.pdf

2.4 風險管理

2.4.1 風險管理

為強化公司治理並健全公司風險管理作業，以達成本公司之永續經營與發展之目的，董事會 2021 年 3 月 23 日制定「風險管理政策」，由經營團隊(原則每月 2 次，遇有突發事件者，另行召集)召開主管會報，各功能單位藉由此溝通平台進行各相關交流。2024 年度共召開 24 次會議，討論如何因應各項風險及防治措施，以掌握公司現階段面臨的風險，討論重點有：法規(內線交易、誠信經營、資訊安全、個資安全、營業秘密、安全衛生、公共安全、傳染病防治、內控制度、性別平等工作及職場不法侵害等法令規定)等風險宣導。

管理組織架構



管理程序

本公司每年評估風險，並針對各項風險擬定風險管理政策，由推動小組就其職掌辨識、分析與評估風險，擬定與執行具體風險管理方案後，再由各功能單位執行，並向經營團隊彙整提報風險管理執行情形。

管理範疇

本公司風險管理範疇包括但不限於：營運風險、市場風險、財務風險、法律風險、氣候風險、資安風險及其他可能使公司發生重大損失之風險。

2.4.2 風險說明及因應措施

本公司之風險管理面向涵蓋治理、環境及社會，並依各相關單位潛在風險進行辨識、分析與評估。透過適當管理方式加以應對，監督並改進風險管理計劃，依風險的性質與影響程度，予以集中管理或分層負責，使能降低各項風險。

風險類別/ 風險面向	風險說明	風險管控程序	回應 章節
營運風險 /G(治理)	全球戰爭、貿易壁壘、極端氣候等不確定因素，造成經濟、社會衝擊層面大。	本公司平時除由各事業單位及相關單位依其業務權責，訂定各項策略並執行，另依據法令、政策及市場之變化分析評估採取各項因應措施，並由總經理召集各事業群主管，組成危機處理委員會，針對市場風險危機進行管控及處理。	第二章
氣候風險 /E(環境)	1. 環保法規日趨嚴格，企業面臨轉型風險，如碳定價提高營運成本、客戶要求綠色生產等，可能衝擊企業營運與財務規劃。 2. 氣候風險可能造成企業營運中斷或資源損失。	營運環境管理: 1. 採取統籌管理方式，並以各項ISO環境相關管理系統作為管理基礎。 2. 由第三方驗證單位定期進行作業流程檢核，以確保環境管理制度有效運作。 氣候變遷與能源管理: 1. 成立跨部門環境管理及能源管理委員會，負責及管理各廠能源使用效益與溫室氣體排放的管理工作。 2. 結合ISO管理系統，以風險控管、現況盤點、節能減碳專案等方向進行管理，提升面對氣候變遷之可能風險的應變能力。 水資源管理: 1. 著重節流及緊急應變方向，由能源管理委員會推動水資源相關議題，擬定相關控管機制及實行節水措施。 2. 透過宣導、教育訓練等方式，使節水觀念內化為公司日常營運模式。	第四章
職業安全 /S(社會)	機器設備操作不當或工作環境安全措施未適當落實，導致職業災害發生。	1. 設有安全衛生委員會，每季開會檢討安全衛生管理議題。 2. 利用職業安全衛生管理系統ISO 45001 與TOSHMS，積極落實員工安全與健康管理照護，並持續推動各類職安教育訓練、案例宣導，強化員工職安觀念。 3. 定期、不定期實施施工安全巡查，藉輔導與查核方式，共同預防職業災害的發生。	第五章
食品安全 /G(治理)	1. 未善加把關容器密封性及有害物質管	1. 設有食安委員會，定期開會針對食品安全及品質管理相關事項予以檢討及議決。	第三章

風險類別/ 風險面向	風險說明	風險管控程序	回應 章節
	理，導致內容物變質或異常。 2.未即時更新食品器具容器包裝相關法規資訊，導致標示未符合法律規範。	2.落實直接接觸的物質源頭及分級管理，供應商評鑑制度。 3.相關法令規章變動之衝擊與擬定因應措施，確保公司所有產品能符合法令規章。 4.提供更多族群使用本公司食品包裝容器，2024年繼續取得塗印鐵皮及金屬罐之清真驗證。	
財務風險 /G(治理)	市場風險、信用風險及流動性風險等可能造成對公司財務狀況及財務績效不利影響。	1.董事會對整體風險管理訂有書面原則，亦對特定範圍與事項提供書面政策。 2.財會部門依董事會核准之政策執行，並透過與公司內部各營運單位密切合作，以評估與管理財務風險。	請詳下 2.4.3 財務風險管理
資訊安全 /G(治理)	1.電腦不當操作致公司機密資料外洩。 2.駭客入侵取得個資。	1.建置資訊安全風險管理架構，訂定資訊安全政策，建立資訊安全管理小組及權責分工，增進資訊作業安全、穩定運作。 2.建立資訊安全通報程序，執行資訊安全稽核作業，確保資安事件及管理程序有效落實。	請詳下 2.4.4 資訊安全

2.4.3 財務風險管理

1. 本公司日常營運受多項財務風險之影響，包含市場風險(包括匯率價格風險、價格風險及利率風險)、信用風險及流動性風險。為減少不確定性導致對本公司財務績效之不利影響，本公司承做遠期外匯合約以規避匯率風險。
2. 風險管理作業由本公司財務部按照董事會核准之政策執行。本公司財務部透過與公司營運單位密切合作，以負責辨認、評估與規避財務風險。董事會對整體風險管理訂有書面原則，亦對特定範圍與事項提供書面政策，例如：匯率風險、利率風險、信用風險、衍生與非衍生金融工具之使用，以及剩餘流動資產之投資。更多關於財務風險之資訊，請參閱公司年報資訊。

2.4.4 資訊安全管理

為增進本公司之資訊作業安全、穩定運作，確保資訊資料、資訊設備及系統、人員等重要資產資訊資產之可用性、完整性及機密性並順利推展本公司各項業務：

目標
1.強化資訊安全管理、提升防護能力、建立安全可靠的資訊作業環境。
2.確保相關資訊的機密性，保護機密資料不外洩。
3.確保相關資訊之可用性、完整性，提升作業效率及品質。
4.確保相關資訊之持續運作、不中斷。

範圍
本公司所有同仁及有接觸或提供資訊服務之軟硬體廠商均適用。

策略
1.建立資訊安全管理小組及權責分工。
2.評估資訊作業的安全需求，建立資訊安全管理要點，並遵循法令規章。
3.建立資訊安全事件通報程序，確保資安事件妥善處理及管控。
4.定期執行資訊安全稽核作業，確保資訊安全管理程序。

組織架構	
總經理	推動、協調及督導資訊安全管理事項，並擔任資訊安全長。
資訊部	制定資訊相關政策、計畫、管理措施及技術規範，以及相關安全措施評估、建置等。(設置資訊安全主管一名，資訊安全人員二名)
稽核室	每半年至少執行一次、每年二次以上之資訊安全稽核。
全公司部門	資料及資訊系統之安全需求研議、使用管理及保護等。

資安防護架構	
垃圾郵件防禦系統	垃圾郵件與威脅郵件偵測過濾、防禦，降低各式郵件攻擊的風險。
網路網段區隔	各廠區網段獨立、主機網段獨立，將用戶與主機系統流量互相隔離，增進網路安全。
建置防火牆	區隔內外部網路，網路流量控管、入侵防禦、病毒防護、網頁內容過濾、資料外洩防護及應用程式控制、機密性主機病毒防護功能、外部用戶經由 SSL VPN 加密協議登入內部網路。

第二章 公司治理

建置網管監控系統	使用 Pontus 監控軟體，即時監控網路系統資源，紀錄使用 log，異常時發出 email 警訊。
建置端點防護系統	使用 OfficeScan 保護終端設備，病毒防護、惡意程式偵測，即時監控及定期排程掃描。
定期資安弱點偵測	每季一次針對公司網路環境內可以掃描到的所有 IP 之設備，執行弱點偵測，包括：作業系統未修正的弱點掃描、常用應用程式弱點掃描、網路服務程式掃描、木馬/後門程式掃描、帳號密碼破解測試、系統之不安全與錯誤設定檢測、網路通訊埠掃描，並依據掃描結果執行補強措施。
訪客使用網路管理	有訪客需借用公司網路上網時，由受訪單位提出申請單，網管人員提供當日連線密碼後，訪客可使用公司網路連上外部網站。密碼每日自動變更一次。

2024 年執行實績	
資訊安全管理小組會議	2024 年召開內部資安會議一次。
資訊安全教育訓練	實體課程:39 人次，總人時 78 小時；電郵社交工程防範需導，影片觀看人數 242 人，總時數 242 小時。
執行弱點掃描	每季一次，共 4 次，範圍為總公司及海外子公司網段網路及資訊設備。
執行社交工程演練	每年演練一次，並對觸發人員進行觀看資安教育訓練影片，以提升人員對資安的認知，效果顯著。

其他	
1.稽核單位建立稽核制度，定期實施並作成稽核報告，詳實紀錄查核情形。	
2.軟體版權由各單位依需求套數購買，版權證明交由資訊部門保管及安裝，資訊部門定期查核，以確認電腦只有安裝合法軟體。	
3.每季由專業廠商進行資訊安全測試，並提供資安問題改善方針。	

2.5 法規遵循

GRI : 2-27

2.5.1 法規遵循情形

恪遵各項國內外法規規範，秉持一切合法原則，相關權責單位隨時關注各項法令動態趨勢，確保自身作業及權利義務都合乎規定。2024 年未發生重大違法情形(處罰金額在新台幣 1 佰萬元以上)，持續恪遵法令。2024 年違法裁處事由及改善措施如下：

違反面向	職業安全
違反法規	職業安全衛生法
地點	台灣廠
事由	2022 年公司員工於駕駛堆高機倒車時，應注意而未注意後方有人員，不慎撞運輸承攬商人員，致該人員受有身體上損害。相對人對本案提出檢舉，職安署於 2024 年實施職災調查。
處分情形	裁處新台幣 60,000 元。
改善方式	1. 事件發生後於該季安全衛生委員會提出事故檢討報告。 2. 堆高機加裝倒車作業區域範圍警示燈。 3. 堆高機操作人員教育訓練。 (1)事故單位堆高機操作人員教育訓練 (2)製罐總廠年度堆高機操作人員教育訓練 (3)安衛家族季刊-堆高機危害預防宣導

違反面向	稅務
違反法規	所得稅法
地點	台灣廠
事由	2022 年 12 月有移工解約離境，依稅法規定，該月薪資應列入 2022 年所得，並應於 2023 年 1 月申報，但因公司年度總所得列帳區間為前一年度 12 月起至當年度 11 月止，致申報所得時遺漏，於申報 2023 年度薪資所得時發現，立即補申報完成，但已逾期申報，故國稅局裁罰。
處分情形	裁處新台幣 750 元。
改善方式	為避免再發生，以電腦程式控管，標註解約離境，且 12 月薪資所得已當月給付的移工，列出名單及所得金額，次年度 1 月完成申報，再提供會計部。

第二章 公司治理

違反面向	職業安全
違反法規	職業安全衛生法
地點	台灣廠
事由	2024 年，員工從事安裝圈鐵時，於外圈鐵皮以割刀手工切除作業，因未遵守本作業需配戴護腕而導致受傷，並住院治療。職安署於該年至公司實施職災調查。
處分情形	裁處新台幣 100,000 元。
改善方式	1.於發生單位提出事件改善檢討會議報告。 2.於安全衛生推行會提出事件檢討報告。 3.從事安裝圈鐵時須配戴安全手套及護腕；作業區張貼安全護具標準配戴之圖示，提醒作業者遵守。 4.定期稽查護腕配戴情況(製作表單並稽核紀錄)。 5.進行案例宣導並列入年度教育訓練割傷職災案例宣導。

其他法規遵守情形:

GRI : 416-2、417-2、417-3、418-1

違反法規項目	違反情形
產品與服務的健康和安全法規之事件	無違反
產品與服務之資訊與標示相關法規的事件	無違反
行銷傳播相關法規的事件	無違反
侵犯顧客隱私權或遺失客戶資料的投訴	無違反

2.6 參與外部組織與倡議

GRI : 2-28

2.6.1 參與外部組織與倡議情形

參與外部組織協會，公開交流的學習平台，藉由平台的整合與帶領，彼此互助合作，持續推動產業發展，增進共同利益。

組織名稱	組織宗旨	所在地	席位
台灣鋼鐵工業同業公會	鋼鐵工業係屬基本工業，為謀鋼鐵工業之團結與發展，協助政府經濟建設及爭取國家外匯，並協調同業關係，增進共同利益為宗旨。 詳閱網站： https://www.tsiia.org.tw/	台灣	會員
台灣區金屬冶煉工業同業公會	1.關於國內外金屬工業之調查、統計、研究、改良及發展事項。 2.關於同業原料來源之調查及協助調配事項。 3.關於會員生產、運銷之調查、統計及推廣事項。 詳閱網站： https://www.trmsa.org.tw/front/index	台灣	會員
台南縣進出口商業同業公會	1.關於國內外商業之調查、統計及研究、發展事項。 2.關於國際貿易之聯替、介紹、推廣事項。 3.關於政府經濟政策與商業法令之協助推行與研究、建議事項。 詳閱網站： https://www.tiea.com.tw/index.html	台灣	會員
臺南市總工業會	1.協調工業關係、增進共同利益。 2.謀求改良推廣、促進經濟發展。 詳閱網站： https://www.tncia.org.tw/	台灣	會員

第三章 產品服務

我們以「信賴」作為經營包裝材料事業的核心價值，致力於讓客戶安心地將需求交付予我們。本公司秉持自我要求，嚴謹選擇並攜手優質上下游供應商，持續精進製程技術與設備，降低環境變動對成本之影響。同時，透過完善的售後與技術服務，提升產品附加價值，邁向企業永續經營的目標。

3.1 顧客健康與安全

GRI : 416-1、416-2、418-1

重大議題	顧客健康與安全
政策與承諾	● 政策:食安至上、品質第一。 ● 承諾:提供安全、衛生、美觀的馬口鐵罐/食品飲料包材給予品牌廠商，建構食品安全文化，落實所有員工食安意識與責任。
目標	● 持續維持零食安違規事件。 ● 持續取得日本JIS、ISO品質與食安相關管理系統相關續證，並持續拓展其他認證之可能性。
行動計畫	● 為嚴格把關消費者食安品質議題，本公司透過專案小組，並投入相關軟、硬體設施更新改善與環境優化。 ● 食安風險對品牌可能造成嚴重衝擊，為預防相關風險，本公司由技術群總經理擔當製造部門之品質責任者，統籌規劃品質管理活動，並定期向董事會報告品質管理活動實施狀況。
有效性評估	● 2024年繼續取得清真品保系統之清真驗證，配合客戶需求及測試新興市場商機，提升商品國際化之品質保證。 ● 2024年維持零食安違規績效。
申訴機制	● 依客戶抱怨管理辦法辦理，客戶可利用面談、電話、電郵等管道向業務部門申訴。

品質政策：品質第一、顧客滿意

品質承諾

1. 品質第一次就做對。
2. 過程用心，品質放心。
3. 將下一製程當做客戶。
4. 品質是「好還要更好」。
5. 小問題往往形成大毛病。
6. 事先預防勝於事後治療。
7. 品質定義「符合顧客需求」。
8. 品質看得見，過程是關鍵。
9. 品質是每一個人的事情。
10. 品質教育是企業的生命力。

核准：總經理 2017.08.07

食安政策：食安至上、品質第一

食安承諾

1. 讓食品安全意識及精神融入全體員工的工作細節中。
2. 以顧客為重，瞭解及滿足顧客的需求，並符合相互協定的食品安全要求。
3. 在食品安全控制上嚴謹，並在技術上不斷研發創新。
4. 建構系統管理，訂定目標標的，定期檢討審查，以改善產品食品安全為目標。
5. 建立、實施食品安全資訊，溝通記錄應予維持。
6. 基於永續經營的承諾，公司運作須符合法令與法規的要求，確保食品安全。

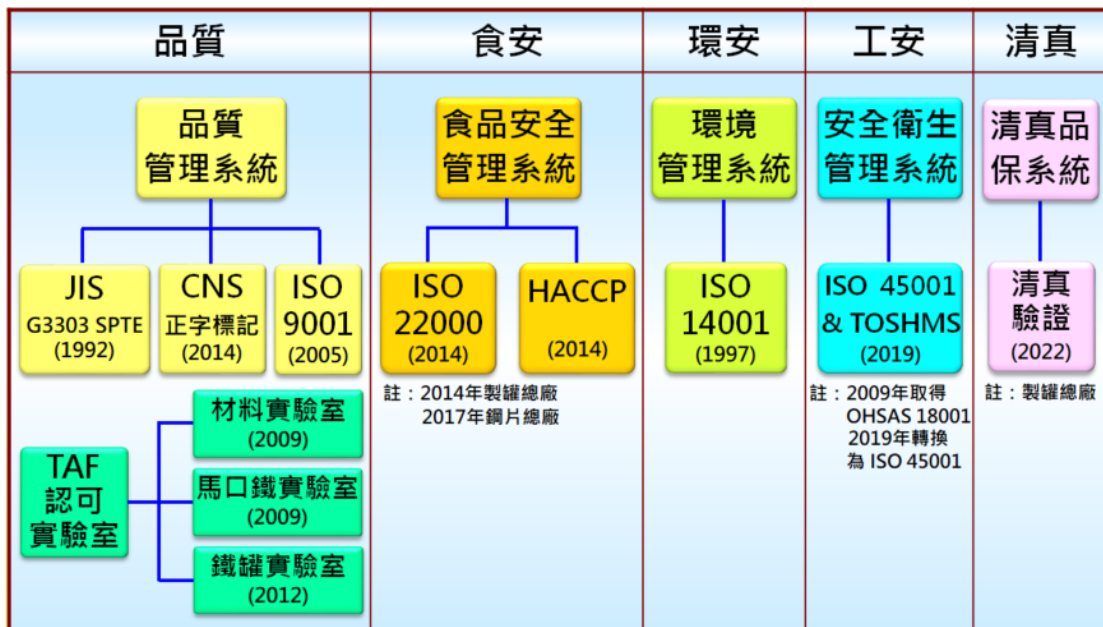
核准：總經理 2020.02.13

3.1.1 生產管理系統與實驗室

GRI：416-1、417-1

各項管理系統

統一實業一向重視品質、食安、環安、工安，連續取得國際相關品質認證，本公司歷年取得相關認證/驗證如下：



第三章 產品服務

各產品類別通過管理系統與產品驗證的比例

認證項目 產品類別	品質			食安		環安	工安		清真
	 ISO 9001	 JIS G3303 SPTe JQTW08007	 DNV	 SGS	 SGS	 ISO 14001	 ISO 45001	 TOSHMS	清真 驗證
鍍錫用底片 Tin Mill Black Plate	100%	—	99.4%	—	—	100%	100%	100%	—
一般冷軋鋼板 Cold-Rolled Steel Sheet	100%	—	—	—	—	100%	100%	100%	—
鍍錫鋼片 Tinplate	100%	48.5%註	57.4%註	100%	100%	100%	100%	100%	—
電鍍鍍鉻無錫鋼片 Chromium coated tin free steel	100%	—	66.6%註	100%	100%	100%	100%	100%	—
馬口鐵圓罐 Tin Can (ROUND)	100%	—	—	100%	100%	100%	100%	100%	100%
馬口鐵角罐 Tin Can (REC TANGULAR)	100%	—	—	100%	100%	100%	100%	100%	100%

註:標示比例不足 100%，主要是客戶要求及美國與馬來西亞規格訂單不標示。

主要系統介紹(其他管理系統介紹可於本公司官網查詢)

JIS G 3303



JIS(JAPANESE INDUSTRIAL STANDARD)即日本產業標準，統一實業在 1992 年 12 月底即獲得馬口鐵類的 JIS 認證，成為日本以外全世界鋼鐵業第一家取得馬口鐵業 JIS 認證的公司。這不僅代表統一實業的品質榮譽，也表示統一實業能生產出與世界一流品質並駕齊驅的馬口鐵產品。

申請 JIS 認證必須歷經層層嚴格的審查，其通過已屬不易，尤其是取得認證後每 3 年須重新再接受審查，因此必須不斷遵守 JIS 規範，推行品質管理、標準化體制並獲得良好的成效，否則 JIS 認證隨時會被取消。證書最新效期:2008/8/20-2027/2/12。

ISO 9001



ISO 是國際標準化組織(International Organization for Standardization)的簡稱。9001 是標準的編號，其中的 9000 系列如 9001、9004 等所代表是與品質管理模式相關的標準條文。

通過 ISO 9001 品質管理系統驗證，代表其產品、工程或服務品質，已達到世界標準認可的水平。藉以證實統一實業具備實

現顧客期望的產品或服務，達到品質第一、顧客滿意的品質政策，並且重視績效管理以提昇公司之應變力及競爭力，以達到企業永續經營之目的。

為因應客戶對品質之需求，統一實業非常重視公司內部流程之品質控制，一切都以符合客戶需求為首要原則，期能提供客戶更滿意之產品。證書最新效期:2024/11/19-2026/12/6。

實驗室認證



財團法人全國認證基金會(TAF，Taiwan Accreditation Foundation)，TAF依據國際標準(ISO 17025)對申請實驗室之能力及品質系統進行評鑑；經認可之實驗室即可在出具認證範圍內的報告上使用TAF認證標誌，以證明其能力。

統一實業品保研發部擁有先進的實驗室與精密檢驗設備從事品質檢驗，並不斷創新研究及製程精進，確保產品品質。每項產品都經過各實驗室檢測合格後才出貨。

產品類別	鍍錫用底片	鍍錫鋼片/ 電解鍍鉻無錫鋼片	空罐(桶)										
負責檢測實驗室	材料試驗實驗室	馬口鐵試驗實驗室	鐵罐試驗實驗室										
TAF認證編號	2091	2092	2625										
項目	鋼板機械性質分析 (硬度、拉伸試驗)	電鍍鋼板鍍層分析 (鍍錫量、鍍鉻量試驗)	空罐密封性與內塗膜檢測 (鈎疊率-投影法、 漆膜有孔度試驗-電導法)										
支出費用	(百萬元) 支出費用 <table><thead><tr><th>年份</th><th>支出費用 (百萬元)</th></tr></thead><tbody><tr><td>2022年</td><td>56.4</td></tr><tr><td>2023年</td><td>53.4</td></tr><tr><td>2024年</td><td>55.5</td></tr><tr><td>2025年(預算)</td><td>58.7</td></tr></tbody></table>			年份	支出費用 (百萬元)	2022年	56.4	2023年	53.4	2024年	55.5	2025年(預算)	58.7
年份	支出費用 (百萬元)												
2022年	56.4												
2023年	53.4												
2024年	55.5												
2025年(預算)	58.7												

ISO22000 & HACCP



ISO 22000 適用於在食品鏈中所有希望建立保證食品安全系統的組織，無論其規模、類型和其所提供的產品。它貫穿了整個供應鏈——從原料至食品服務、加工、運輸、儲存、零售和包裝，也確保從食品鏈至最後消費點的食品安全。



HACCP(Hazard Analysis and Critical Control Points)

危害分析與重要管制點對食品業來說，是用以識別、評估及控制各種食品危害的預防系統，現已成為世界性的食品安全準則。

通過 ISO 22000 與 HACPP 食品安全管理系統驗證，表示加強了客戶在食品供應鏈上的信賴，提供全球食品安全標準的共同要素，提供給客戶安全為主的產品，以建立全球市場的信賴；並可展現公司對控制食品安全風險的能力。

證書最新效期:

生產食品與飲料用之鐵皮及鐵罐 2023/9/10-2026/9/10；

生產與食品接觸包裝材料 2023/8/29-2026/8/29。

清真驗證



清真驗證是近代新興事業，因食品加工、保存及運輸技術多元發展，食用品成分欠缺有效資訊，難以判別添加物及加工助劑多，品名不一，各國規定不同，為了保障穆斯林使用生活食用品符合其信仰規範，爭取國際穆斯林清真食用品市場。配合客戶需求及測試新興市場商機，提升商品國際化之品質保證；本公司通過清真驗證能提供客戶更滿意的產品，使產品更具競爭力，為全國唯一塗印鐵皮及金屬罐取得清真證書。2024 年繼續取得清真驗證。證書最新效期:2023/7/12-2025/7/11。

本公司清真品保之精神:

1. 清真品保是公司、工廠全員之責任。
2. 公司之高階管理階層能重視並授權執行品保系統。
3. 所有相關部門都要建立控管之機制。
4. 原認證合約所規範之事務都能有效之執行。
5. 任何的變動都應經 事先核備 的程序，此亦為召集人之責任。
6. 透過內部之教育與稽核，達成自主管理之目標。

3.1.2 有害物質管理

有害物質管理

熱軋原料

- 原料熱軋板主要採購自臺灣中鋼、日本JFE、日本製鐵、韓國浦項等國際知名大煉鋼廠，對於有害物皆有嚴格管制，符合歐盟禁用危害物指令(RoHS)^{註1}及REACH(SVHC)^{註2}法規要求，並提供檢測報告。

鍍錫用底片、鋼片、冷軋鋼片

- 鍍錫用底片、鍍錫鋼片、電解鍍鉻無錫鋼片及冷軋鋼片產品於製造過程中皆不添加有害物質，每年定期送SGS檢驗，檢驗結果均符合歐盟禁用危害物指令(RoHS)與REACH(SVHC)法規要求，並可提供給客戶。

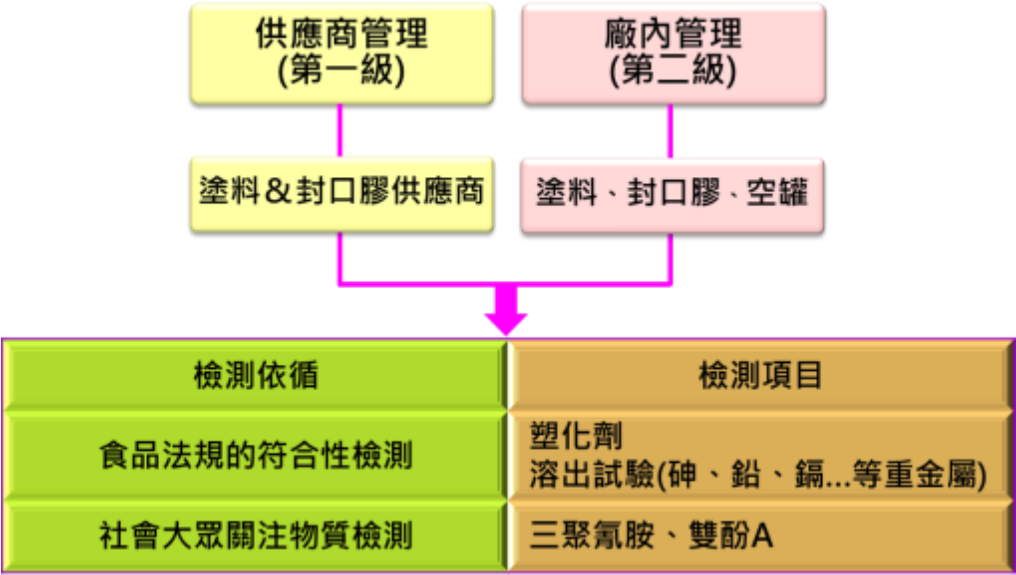
空罐(桶)

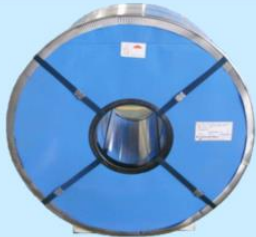
- 空罐(桶)產品及與內容物直接接觸的物質(塗料、封口膠等)做到源頭及分級管理，落實供應商評鑑制度，每年要求原料供應商提供各項符合食品法規的檢測報告。依據『食品器具容器包裝衛生標準』每年進行送驗，檢驗結果均符合法規標準。

註 1：RoHS (Restriction of Hazardous Substances Directive) 電氣及電子設備使用危害物質限制指令，限制電氣及電子設備內使用危害物質的最大量。

註 2：REACH (Registration, Evaluation and Authorization of Chemical Substances) 化學品註冊、評估、授權和限制的歐盟法規。

SVHC (Substances of Very High Concern) 為 REACH 所列之高度關注物質，目前規範對環境、人體毒性較大且風險高的化學物質。



產品類別 與原物料	鍍錫用底片/ 冷軋鋼片	鍍錫鋼片/ 電解鍍鉻無錫鋼片	空罐(桶)與 塗料、封口膠								
產品照片											
有害物 管制	RoHS、REACH	RoHS、REACH	食品器具容器 包裝衛生標準								
送檢費用	(仟元) 送檢費用  <table><tr><th>年份</th><th>送檢費用 (仟元)</th></tr><tr><td>2022年</td><td>2,266</td></tr><tr><td>2023年</td><td>2,390</td></tr><tr><td>2024年</td><td>2,158</td></tr></table>			年份	送檢費用 (仟元)	2022年	2,266	2023年	2,390	2024年	2,158
年份	送檢費用 (仟元)										
2022年	2,266										
2023年	2,390										
2024年	2,158										

空罐(桶)之食品安全風險的管控從源頭開始管理，每年落實供應商評鑑、要求原料供應商提供各項符合食品法規檢測報告，及利用凝膠滲透層析儀監控塗料品質，避免品質變異，確保食安。

3.2 供應鏈管理

GRI : 2-6、2-25、2-26、204-1、308-1、308-2、414-1、414-2

3.2.1 供應鏈管理

統一實業積極與亞洲各大鋼鐵廠發展緊密供應鏈關係，以取得充足之原料來源。營運所需的各項原物料，經評估測試各項品質及指標條件符合下，盡量向國內廠商採購，以創造就業機會並提升國內廠商競爭力，公司方面加強原物料供應商管理機制、有效控管有害物質檢驗、不採購衝突金屬等。

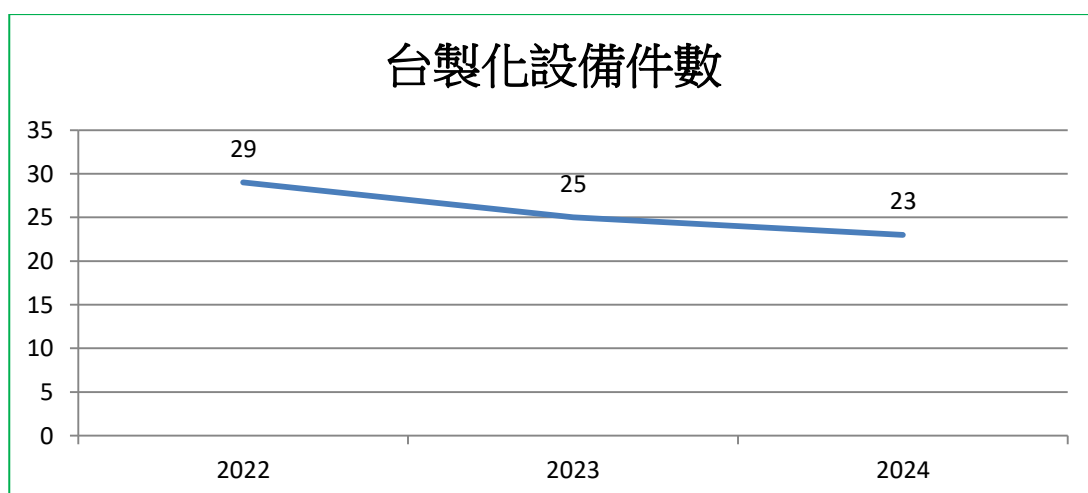
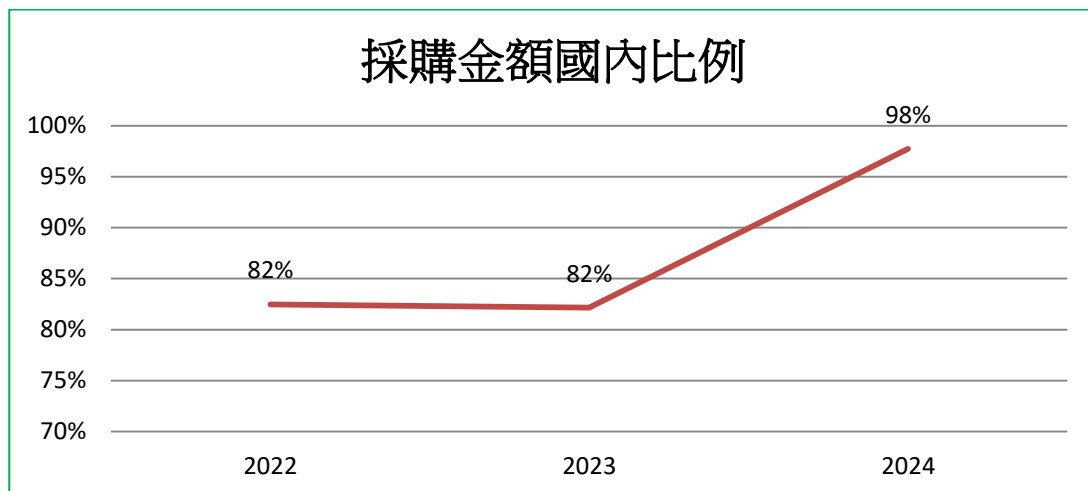
除本身不斷嚴格要求遵循外，亦期望我們往來的供應商也能同樣重視永續發展，並制定相關規範及推動節能減廢與產品台製化。

供應商類別

供應商類別	溝通方式	位置	供應鏈的行業特色
原板供應商-中鋼	定期品質協商會議、電子商務系統	國內	重工業
原板供應商-日本	不定期互訪、定期召開技術會議、直接或透過代理商/商社聯繫	國外	資本、技術、勞力密集產業
原板供應商-韓國	不定期互訪、定期召開技術會議、直接或透過代理商/商社聯繫	國外	資本、技術、勞力密集產業
化學類供應商	定期 MAIL 或電話關心市場供貨、行情概況及技術研討	國內	可提供多品項之產品及供應需求
化學類供應商	定期 MAIL 關心市場供貨概況	國外	技術獨特、市場寡佔
電機類供應商	電話、E-mail、不定期會議	國外/內	資本密集
機械類供應商	採圖面規範技術當面/電話/E-mail 討論、FAX/E-mail 訂購	國外/內	技術/勞力密集
包裝類供應商	電話、E-mail、不定期會議、當面討論	國內	勞力密集

在地採購比例:

增加營運所需的各項原物料，盡量向營運所在地廠商採購，以創造就業機會並提升營運所在地廠商競爭力，在不影響生產運作及品質狀況下，部分設備或零件轉由在地供應，共創彼此雙贏。



供應商查核

依公司所制定的供應商管理程序，每年度安排實地查核作業，其中原板、錫錠及重要化學原物料新廠商需實地評鑑，但寡佔市場，百大企業及國外廠商則不需實地評鑑。為加強對供應商的評鑑，針對合格廠商有重大異常發生時，必須於一週內進行實地評鑑，另與食品安全相關產品風險管理，從源頭開始進行控管，廠商每年至少選 3 家，依「供應商評鑑表」進行評鑑，不符合評鑑分數者直接撤銷，2024 年度實地評鑑有 4 家，評鑑結果均合格。

供應商承諾

優質的供應商及控管採購安全的原物料，是維持產品安全的關鍵因素。為推動公司永續發展承諾，我們要求供應商共同遵循回覆「供應商社會責任承諾書」，對於不符合廠商將從供應商名單中剔除，供應商回覆「供應商社會責任承諾書」比率達 100%，如未簽署則不與之交易。同時為強化食品安全管控，針對空罐接觸的化學類供應商進行環境政策宣導，並要求遵循 ISO 14001 制度承諾。

近三年新發放 CSR 承諾書及 2024 年 ISO14001 環境政策廠商回覆情型				
交易年度	新發放家數	供應商社會責任承諾書		回覆率
		發放份數	回覆份數	
2022	46	46	46	100%
2023	47	47	47	
2024	41	41	41	
供應商類型	家數	ISO 14001 環境政策宣導		回覆率
		發放份數	回覆份數	
化學類供應商	2	2	2	100%

註 1:供應商社會責任承諾書制定相關規範包含員工權益、健康與安全、環境政策 (重視環保、綠色經營)、衝突金屬採購政策。

不使用衝突礦區

公司所合作的錫錠供應商(品牌：BANKA、THAISARCO、YT 及 MSCSRT 等)，皆無來自衝突礦區及血汗工廠之產品。



3.3 客戶服務管理

重大議題	客戶關係管理
政策與承諾	● 政策:品質第一、顧客滿意。 ● 承諾: 1.品質第一次就做對。 2.過程用心，品質安心。 3.將下一製程當作客戶。 4.「品質是好還要更好」。 5.小問題往往形成大毛病。 6.事先預防勝於事後治療。 7.品質定義「符合顧客需求」。 8.品質看得見，過程是關鍵。 9.品質是每個一人的事情。 10.品質教育是企業的生命力。
目標	● 顧客滿意度評核結果平均分數須達 80 分以上。
行動計畫	● 每年依相關指標或採內部分析的方式進行客戶滿意度調查，了解客戶需求，針對客戶所重視之問題進行對策及改善，並於 ISO 管理審查會議提報客戶滿意度調查結果，追蹤改善成效。
有效性評估	● 2024 年客戶滿意度調查結果顯示，公司各事業部的滿意度趨勢，平均分布都在 80 分以上的滿意程度。
申訴機制	● 各事業均設有客戶服務窗口，如客戶對產品有疑慮，可透過該窗口進行申訴。

績效管理

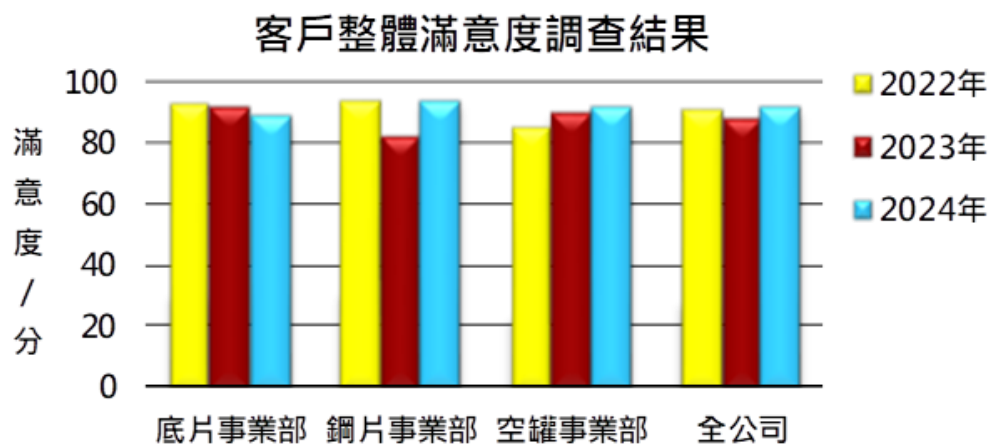
每年依據銷售量與長期合作客戶等指標或採內部分析的方式進行客戶滿意度調查，了解客戶需求，針對客戶所重視之問題進行對策及改善，並於 ISO 管理審查會議提報客戶滿意度調查結果，追蹤改善成效。



目標設定：客戶評核結果，需達「滿意(含)」

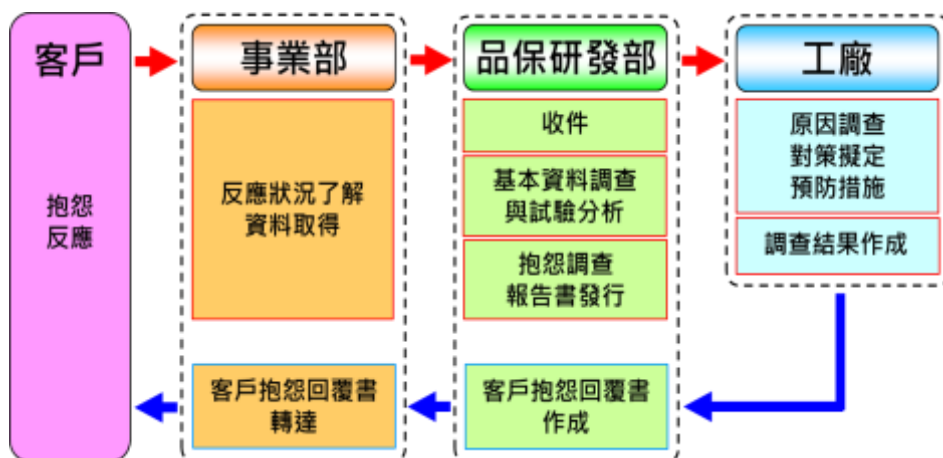
以上之評價(平均分數達 80 分以上)。

績效呈現：近年客戶滿意度調查結果，各事業部門及全公司的客戶滿意度調查，皆取得平均 80 分以上的滿意程度，調查結果如下：



申訴機制

藉由供應商聯繫單、驗收報告、郵件、電話、拜訪、會議等方式申訴。



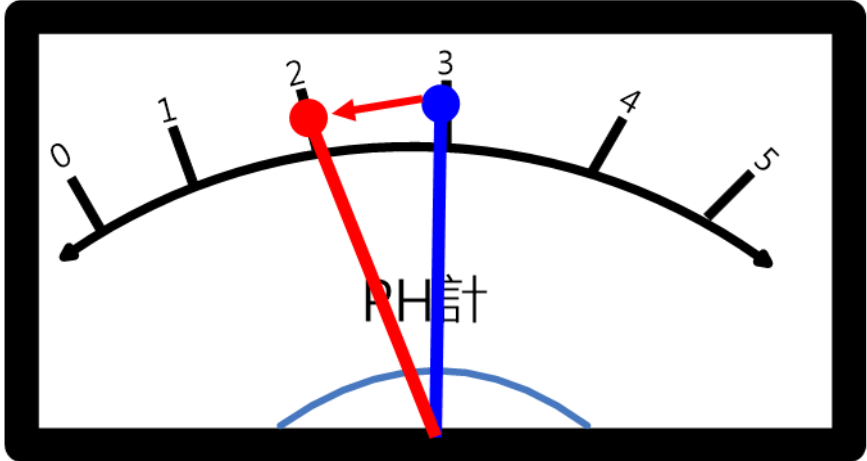
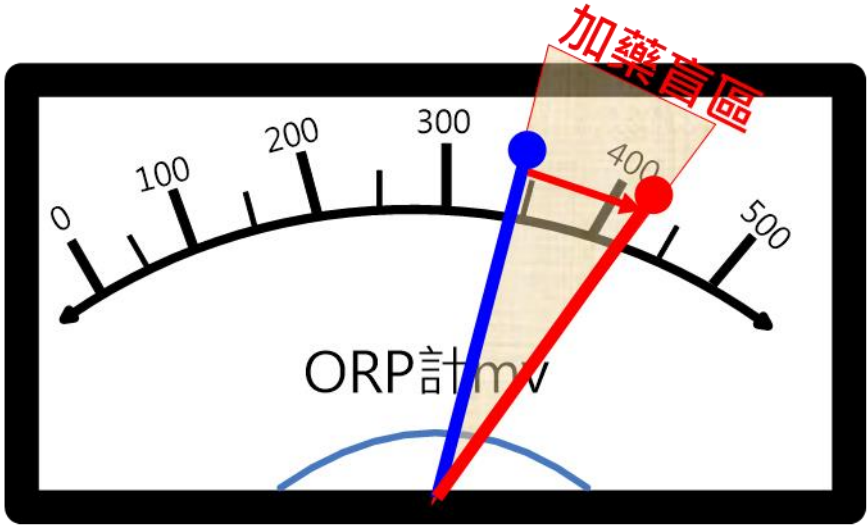
3.4 技術研發及改善

➤ DI 兩片食品罐用馬口鐵開發:

說明
1. 馬口鐵罐為強度高、遮光性佳、密封性能優越，能夠安全可靠的保存內容物，是適用於食品罐的最好容器。 2. 食品罐一般為三片罐。DI (Draw & Ironing)兩片罐需要較高製罐技術，沖壓加工罐身減薄率達 50%，符合輕量化、高效率需求，但對馬口鐵材料要求十分嚴格。 3. 統一實業與鋼廠、製罐客戶合作，經由嚴格的測試，成功開發 DI 兩片食品罐用馬口鐵。
效益
1. DI 兩片食品罐用馬口鐵開發案，集原料規格制訂及鍍錫用底片、鍍錫鋼片生產條件選用，材質測試各項特性值皆符合要求，經客戶小、中、大批量測試品質正常。 2. 本開發案已正式商品化，大量出貨客戶，2024 年增加效益約新台幣 3,000 萬元，目前更已接獲大量訂單，後續效益會再增加。



➤ EPL 廠(鋼片二廠)廢酸洗回收再利用：

改善目的	1. EPL 廢酸洗常時排放於鉻系廢水造成 PH 值偏酸，當 PH 低於 2.5 時會嚴重干擾廢水處理場藥品添加。 2. 鋼片廠廢水處理使用六價鉻還原處理法： PH 值需固定於 3.0, 還原電位 ORP 將會穩定在 340~360mv, 當廢水 PH 值偏低時會提高 ORP 值, 造成加藥盲區浪費藥品。  
改善原理	1. 廢水處理需使用之混凝劑：鐵鹽混凝劑。 2. 目前使用： 底片廠廢酸洗(氯化亞鐵) 全鐵含量 150g/L, 稀釋至 18g/L 使用由槽車運送至鋼片廠約 180 噸/年(24 車次)。 3. EPL 生產線之廢酸洗(硫酸亞鐵)：全鐵 12g/L ; TFS 12g/L , 120 噸/月，經評估可以替代做為廢水處理場混凝劑使用。

改善作法	1. EPL 廢酸洗儲槽 廢水處理場 270M，配 1.5" CPVC 管路及 5HP 耐酸泵浦。 2. 廢酸洗液位補充與添加：以 PLC 程式及液位計控制,採全自動操作設計,當有異常時再以警報告知當班人員即可。 3. 工程實施費用：76 萬元。（2024 月 6 月完成）   EPL廢酸儲槽端 廢水處理場端控制盤
效益分析	1. 自 2024 年 7 月至次年 1 月，累計節省化學藥品:269 噸、有害汙泥:57 噸、節省費用:新台幣 322 萬元。 2. 預估每年可節省費用:新台幣 500 萬元/年。

➤ 209D 罐蓋瑕疵 CCD 檢出設備:

說明:
1. 罐蓋瑕疵 CCD 檢出器，讓所有產品經過 CCD 判讀檢測品質。 2. 以新技術規畫設計及人工智慧學習加上大數據進行良品異常品判別。 3. 電腦控制自動化檢測,有效降低異常品發生機率與人工處理成本。



第四章 永續環境

議題重要性

為了讓環境保護制度系統化，使其在研發設計、產品製造、原物料使用、維修、運輸及廢棄物處理等決策及運作過程，能明確地對環境可能造成的影響進行考量，因此，訂定以下之環境政策，作為本公司在環境保護工作上之最高原則。

環境政策：『重視環保、綠色經營』

環境承諾：為了有效執行環境政策，向公司所有同仁、客戶、協力廠商及社會大眾宣示做到下列環境承諾：

1. 組織在發展、操作及活動過程，應考慮「節能減廢」降低對環境之衝擊。
2. 依據科學及技術改良產品之產製過程，預防不利於環境之活動產生。
3. 遵循法規要求，並致力於持續改善的工作。
4. 建立內外部溝通管道，並定期檢討及審查環境目標與標的。
5. 教育、訓練及激勵員工，使其能在對環境負責的心態下進行工作。

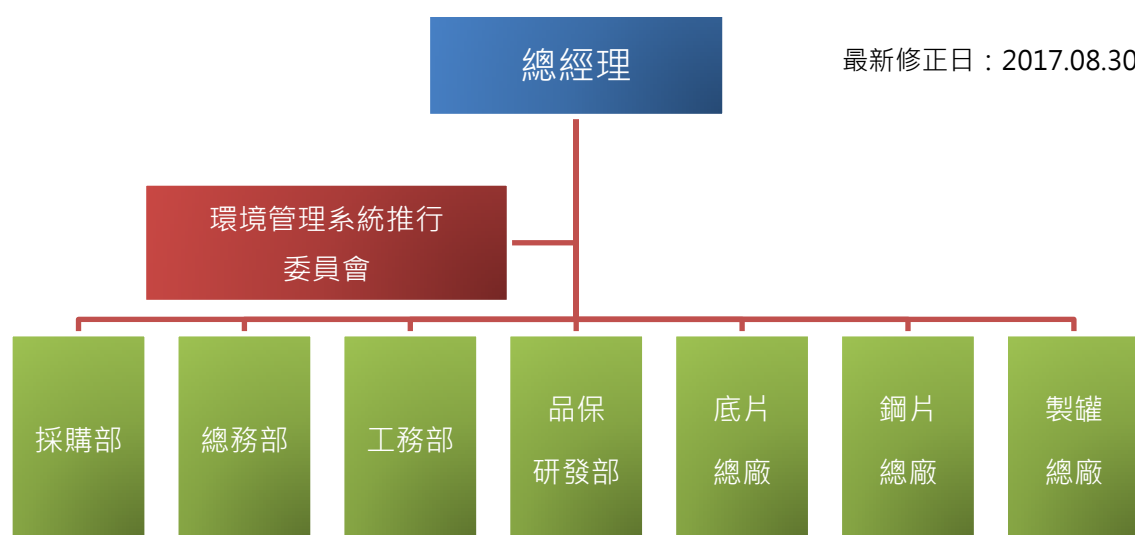
4.1 環境管理組織

4.1.1 環境管理系統

於 1997 年籌組「環境管理系統推行委員會」，由總經理擔任主任委員，負責環境管理的決策工作，並授權由總廠長擔任推行小組之管理代表，負責系統監督及管理的工作。

並於 1997 年 10 月通過環境管理系統 ISO 14001 的驗證作業取得證書，逐年均依規劃的系統標準進行運作，實施內部及外部稽核，定期召開管理審查會議，持續改善，證書持續有效至今(有效期間:2024.11.26~2027.10.30)。

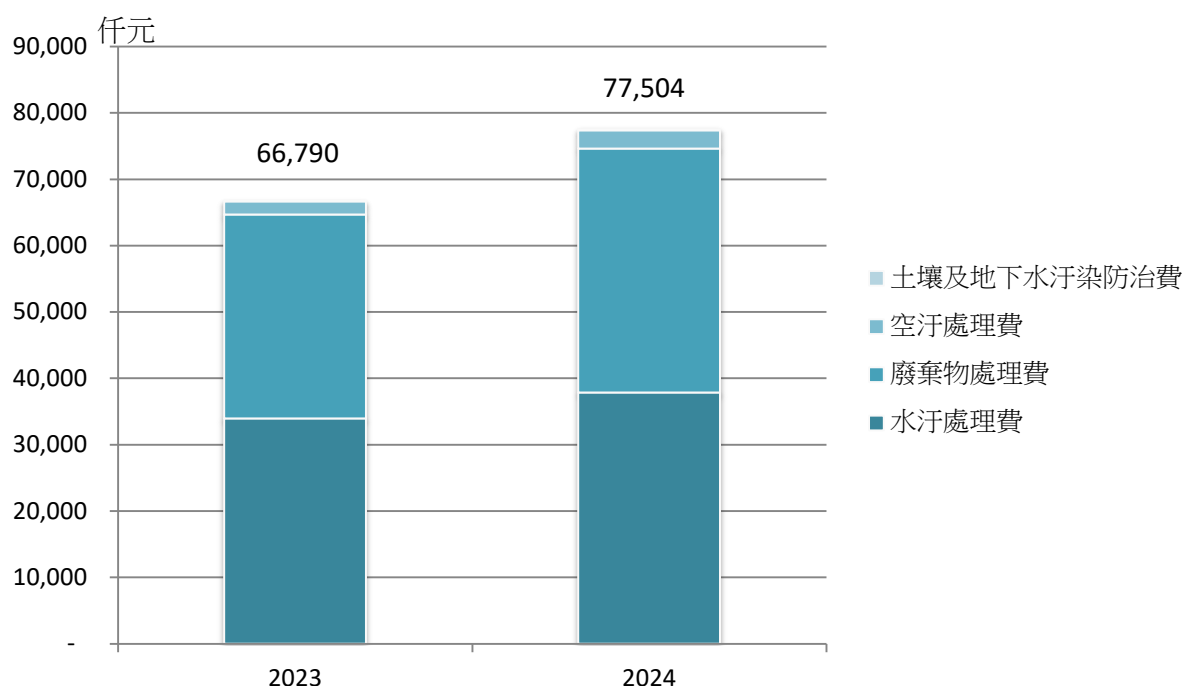
環境管理系統推動委員會



4.1.2 環保支出/投資

2024 年除依據政府機關規定要求進行空、水、廢、毒、土等作業定期申報外，並據實並按時繳納相關環保費用；2024 年進行太陽能光電系統建置，建置總容量 3,350KWp 電場，並於該年 8 月完成運轉，其餘環保投資以優化製程技術、採用低耗能設備等方向為主，全年度環保支出為 77,504 千元，投入之環保投資共 7,707 千元。

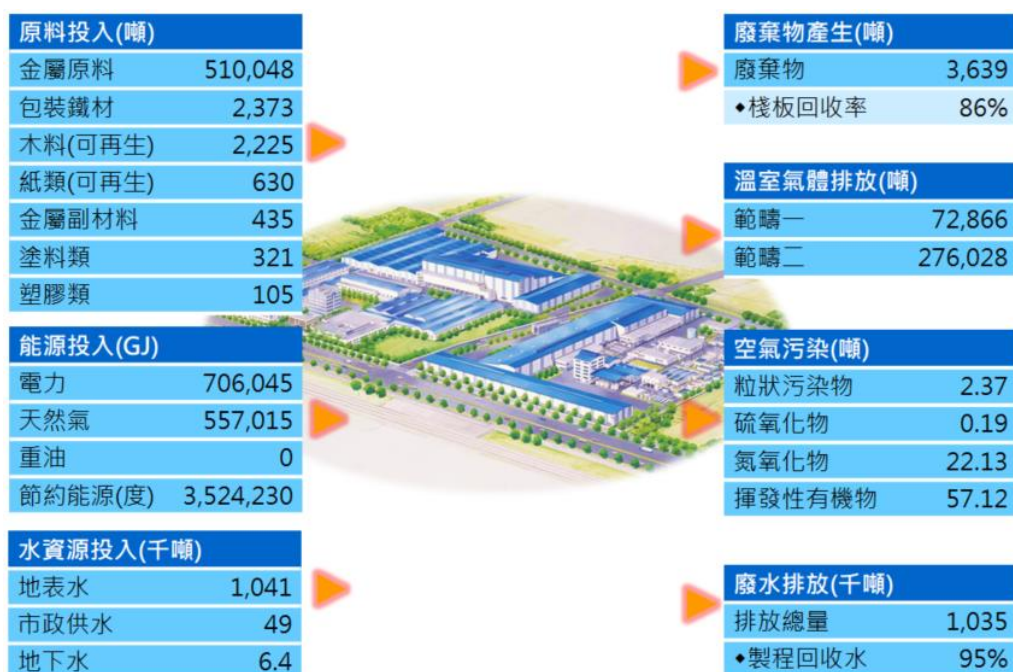
近兩年環保支出比較:



4.1.3 環境法規遵循情形

2024 年無違反環境法律法規受有處分。2024 全年度進行環保法規變動監測，共盤點與公司相關聯者合計 13 件，後續另依本公司 ISO 14001 環境管理系統要求，進行環境考量面鑑別評估，並依評估結果進行相關對策與因應。

4.1.4 環境足跡



4.2 氣候變遷與能源管理

GRI : 201-2、302-1、302-3、302-4、302-5、305-1、305-2、305-4、305-5、305-7

重大議題	氣候變遷與能源管理
政策與承諾	● 政策:致力於透過有效的能源管理與減碳行動，降低營運活動對氣候之影響，並提升能源使用效率。 ● 承諾:遵守所有適用的環境與能源相關法律規定、定期揭露與氣候變遷相關的資訊、將能源效率與碳排管理納入決策與營運流程。
目標	● 2015~2024 年年度平均節電量 1%為目標。 ● 每年揭露碳排數據，並設定合併母子公司溫室氣體減量目標，碳排密集度(範疇一+二)每年降低 1.5%。
行動計畫	● 持續推動工廠節能專案，引進節能設備(包括：導入磁浮冰水主機、汰換使用高效率馬達、汰換使用 LED 高效照明) 擴大綠能使用。 ● 再生能源規劃、使用，持續建置綠能設施(包括：沼氣發電及太陽能電場)。
有效性評估	● 每年檢視能源管理及碳排數據，並經第三方驗證。
申訴機制	● 設有聯絡窗口，受理各利害關係人對氣候及能源議題之反映。

4.2.1 氣候變遷與能源管理策略

治理:藉由「能源管理委員會」組織，由總經理擔任主任委員，每年於年底提出隔年度計畫及預估成效，隔年一月由各總廠能源管理負責專員，提供追蹤效益狀況及達成率等資料於技術群的能源管理員彙整，並於每一季在公司內舉行能源管理委員會中提出報告，檢討能源使用狀況、各項節能方案及氣候變遷管理的成效，2024 年共召開 4 次會議。

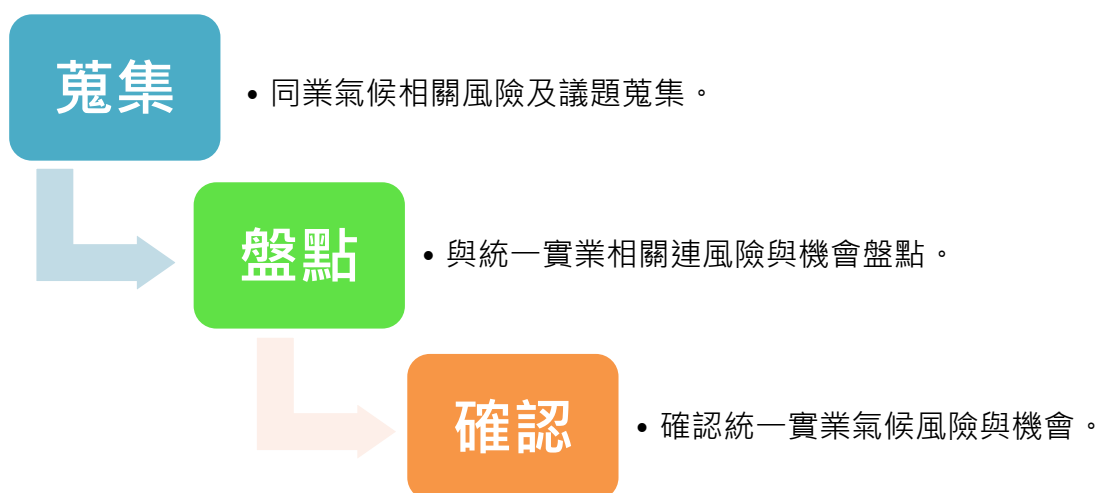
氣候相關風險與機會：

隨著全球極端氣候頻率日益升高，火災、水災與地震等天災事件對企業營運造成實質威脅，氣候變遷已成為企業永續發展的核心挑戰之一。身為地球公民的一員，統一實業責無旁貸，積極展開多項氣候調適與風險管理行動，並已啟動以下氣候應對策略：

應對策略:
推動各項節能措施，尋求營運節能減碳的最佳解方
進行溫室氣體盤查，掌握排放狀況
加強污染防治與資源再利用，提升環境管理效能
採行氣候相關財務揭露建議 (TCFD)，導入風險揭露與治理架構，系統性評估氣候變遷對營運的財務影響

透過上述措施，我們持續強化組織的韌性與調適能力，並以長期視角擘劃永續治理藍圖，以具體行動回應氣候挑戰。2024 年向董事會報告氣候變遷風險與機會 4 次，內容詳如下方氣候風險與機會議題因應與管理策略章節。

氣候相關風險與機會評估流程：



氣候風險與機會議題因應與管理策略:

氣候風險及機會		對統一實業的潛在影響	影響期程	財務影響	管理做法	未來目標
實體風險	極端氣候、天然災害發生頻率及嚴重程度增加。	颱風、地震及水資源突發性不足的發生，導致生產中斷或減產，影響交貨期程及營運穩定。	短期(0-3年)	影響交貨期程、營收及保險費用增加。	加固廠房安全性，充分利用水資源回收的功能。	降低自然災害對營運的影響。
	環保法規限制與碳定價。	〈氣候變遷因應法〉規定碳費徵收機制，成為徵收對象。	中期(3-5年)	政府長期性的政策，使營運成本增加，影響產品競爭力。	設備更新為節能型、推動節電方案、使用在太陽能再生能源、提出自主減量計畫。	合併財報所有母子公司減碳目標：每年降低碳排放（範疇1-2）密集度1.5%；2030年將台灣廠區範疇一及範疇二之溫室氣體排放量較基準年2014年減少

						25% ; 提出碳排自主減量計畫，爭取碳費優惠費率
	能源使用轉型之成本	統一實業為用電大戶，依台南市市政府自治條例規範，須於 5 年內完成建置 10% 再生能源。	中期 (3-5 年)	未依法設再生能源需繳納政府代金、未使用綠色能源使電費增加。	建置太陽能發電系統，使用再生能源，並已完成建置發電量 3350KW 的太陽能設施，可減少 400 萬度電力使用，減少約 1,980 噸溫室氣體碳排放量。	增加綠色再生能源，降低產品碳排放量，並降低電費支出。
機會	多元供貨	多元生產基地，擁有供貨穩定及靈活調配的優勢，可降低客戶受國際鋼材物價波動及供應不穩之衝擊。	短期 (0-3 年)	降低原物料供給風險，供貨穩定優勢可爭取新客戶並強化與全球客戶之連結，增加營收。	利用台灣與中國大陸兩個生產基地來服務全球客戶。	降低因極端氣候造成不可抗力的交貨困難。
	市場需求變化	國際減塑風潮，影響客戶選擇產品項目。	長期 (5 年以上)	具回收價值之產品較易被環保團體推廣，使產品需求增加，市場優勢提升。	除既有馬口鐵罐、PET 及利樂包等包材，推展鋁製的新型鋁瓶罐為另一新的包材選擇。	應客戶需求提供多元化的包材選擇。

未來潛在的財務衝擊程度:

情境分析:

氣候變遷已成為全球關注的核心問題之一，其對自然環境及社會結構的影響不斷加劇，帶來深遠且持續的挑戰。依據世界經濟論壇在《2025 年全球風險報告》中的研究，極端氣候事件被認為是未來十年內最嚴峻的全球風險之一，顯示企業需採取積極策略來應對此挑戰。統一實業已制定並實施永續環境管理政策，致力於減少營運活動對環境的負面影響，同時提升應對氣候變遷風險的韌性。在氣候危機愈加嚴峻及國際環境法規監管漸趨嚴格的背景下，統一實業除參考國際最新的研究和數據外，亦調整其永續及氣候變遷治理架構，以遵循即將實施的國際財務報告準則 IFRS S2。詳盡措施如下說明:

Step 1 :氣候相關風險重大性與評估選擇:

依「氣候風險與機會議題因應與管理表」評估結果，主要最大的氣候風險來自能源的使用與課徵碳費的主題相關，預期未來的政策方向以排放量管制、課徵碳費(稅)、低碳生產等方向趨嚴，因此本公司以營運的碳排情形及碳價假設模擬衡量潛在的財務衝擊、掌握碳費課徵所帶來之影響。

Step 2 :情境選擇與假設:

情境說明		
碳排成長率		● 依據 2020 年碳排放量為基礎，參考 IEA Energy Technology Perspectives (ETP)預測製造業之碳排成長率。
情境 假設	<2°C	● 氣候政策逐漸變得嚴格，但不如 1.5°C 情境嚴格，2070 年後實現二氧化碳淨零排放，有 67%的機會在世紀末將全球暖化限制在 2°C 以下。 ● 參考 SBTi 目標途徑，< 2°C 情境每年線性減排 2.5%。
情境 假設	1.5°C	● 通過嚴格的氣候政策和創新，於 2050 年達到二氧化碳淨零排放，部分已開發國家達到淨零溫室氣體排放，到本世紀末至少有 50%的機會將全球暖化限制在 1.5°C 以下。 ● 參考 SBTi 目標途徑，< 2°C 情境每年線性減排 4.2%。
碳價假設		● 參考 NGFS (Network for Greening the Financial System)報告，取得取得各年度預測碳價，並考量通未來膨率進行推估。

Step 3 :計算不同時間尺度及情境下之額外成本:

將情境假設參數代入下方公式，可預估本公司因超額排放所需付出的額外成本，進而了解碳費課徵所帶來之財務衝擊。



Step 4 : 財務衝擊評估分析結果：

情境	影響評估 (相較於 2024 年個體營業額之比例)	影響期間
<2°C	0.06 %~3.52 %	2025 -2050 年
1.5°C	0.34 %~15.54 %	2025 -2050 年

結論：透過上述分析，本公司瞭解碳費課徵可能對公司造成部分財務衝擊影響，雖然現階段非重大顯著，但仍應持續關注國際碳稅及減碳法規之趨勢，並透過產品持續研發、導入各類型節能減碳方案等措施，以降低公司產品及營運對氣候變遷所帶來的負面影響。

指標與目標:

統一實業期許自身營運及客戶皆能在氣候變遷下成功轉型，落實永續發展及企業社會責任。為了定期檢視氣候風險及機會的因應狀況，統一實業以 2015-2024 年年度平均節電量 1%為目標，響應政府政策及企業低碳趨勢，逐步替換高耗能的產品，選擇節能設備與機台並管理各項耗能系統，以達到節能目的。

其他氣候變遷相關指標與目標內容，請依主題詳各章節：能源使用、溫室氣體排放管理、及相關減量行動請參考 4.2.2 與 4.2.3 章節；水資源管理及用水情形請參考 4.3 章節；廢棄物與空氣污染管理情形請參考 4.4 章節；循環經濟的作為及績效請參考 4.5 章節。

4.2.2 能源使用與溫室氣體排放管理績效

能源使用

2024 年能源總消耗量為 1,263,060 GJ，較去年 (993,971 GJ) 上升，因 2024 年產品銷售數量上升因素，使各項能源使用總量均較同期增加。本公司再生能源(太陽能)於 2024 年 8 月建置完成後(3,350KW)，已開始使用，建置效益一年可減少約 400 萬度電力使用，減少約 1,980 噸溫室氣體碳排放量。2024 年再生能源使用率約 0.89%，發電量約 140 萬度，效益約達 5 百萬元新台幣。

近 3 年能源使用量

能源種類		2022 年	2023 年	2024 年
電力	度	176,950,400	124,851,200	154,726,400
	GJ	637,021	449,464	557,015
	密集度	0.76(GJ/Ton)	0.81(GJ/Ton)	0.72(GJ/Ton)
天然氣	立方公尺	19,402,775	13,232,539	17,152,945
	GJ	795,059	544,507	706,045
	密集度	0.94(GJ/Ton)	0.98(GJ/Ton)	0.92(GJ/Ton)
合計	GJ	1,432,081	993,971	1,263,060
	密集度	1.70(GJ/Ton)	1.78(GJ/Ton)	1.64(GJ/Ton)

■數據來源：電力-台南繳費單、天然氣-瓦斯費繳費單、計算密集度分母為金屬原料用量。

■轉換參數：

項目	轉換參數	轉換數據來源
電力	1 度=0.0036GJ(吉焦耳)	1kW·h = 3,600,000 焦耳=0.0036GJ
天然氣	1 m³=0.0412GJ(吉焦耳)	大 台 南 瓦 斯 2024 年 平 均 熱 值 (9,833.19Kcal/m³)

溫室氣體盤查、查證及減量目標、策略及行動計劃

因應法規規定，盤點合併母子溫室氣體排放量，召集母子公司組成任務編組，訂定溫室氣體管理及內部查證標準程序書，於 2024 年實施溫室氣體盤查作業，依照 ISO 14064-1，計算出合併母子的溫室氣體排放量。另外 2024 年母公司依環境部溫室氣體排放量盤查登錄管理辦法規定，委託台灣德國萊因技術監護顧問股份有限公司 (TUV) 進行查驗取得查驗聲明書 (ISO 14064-3:2019)，並依法進行申報。合併母子公司溫室氣體(範疇一+二)總排放量為 348,894 公噸 CO₂e/年。

近兩年溫室氣體排放量統計

單位：公噸 CO₂；密集度：公噸 CO₂/百萬元

	2023 年		2024 年	
範圍	排放量	密集度	排放量	密集度
個體				
範疇一	27,921	7.59 (個體營業額)	36,144	
範疇二	63,209		76,435	
小計	91,530		112,579	
合併子公司				
範疇一	不適用		36,722	
範疇二			199,593	
小計			236,315	
總計			348,894	
*密集度計算除有特別說明外，均以合併營業額計算。				
*2024 年度盤查統一實業個體範疇三(類別 3、4)溫室氣體盤查量為 1,916,438(公噸 CO ₂ e)				

第四章 永續環境

近兩年溫室氣體確信資訊

年度	2023 年	2024 年
執行確信範圍	台灣個體廠區	台灣個體廠區
確信機構	台灣德國萊因技術監護顧問(股)公司	台灣德國萊因技術監護顧問(股)公司
確信準則	ISO 14064-3:2019 合理保證	ISO 14064-3:2019 合理保證
確信意見	無保留意見	無保留意見

溫室氣體涵蓋種類

涵蓋範圍			
二氧化碳	甲烷	氧化亞氮	氫氟碳化物
✓	✓	✓	✓

減量目標、策略及行動計劃

減量目標	- 以 2024 年合併母子公司碳排密集度 7.78(公噸 CO₂e/百萬元)為基準，每年降低碳排放(範疇 1-2)密集度 1.5%。 - 溫室氣體排放總量:2030 年台灣廠區之溫室氣體排放量較基準年 2014 年(164,950 噸)減少 25%
策略	短期: 使用高效率設備與製程，包括:持續設置太陽能光電，並購買綠電。 長期: 所有燃料設備(鍋爐、退火爐)都要使用天然氣或電能，並參照世界鋼鐵廠及飲料廠的最新技術進行相關減碳作業。
行動計畫	- 持續推動廠區節能專案，引進節能設備(包括：導入磁浮冰水主機、汰換使用高效率馬達、汰換使用 LED 高效照明)擴大綠能使用。 - 再生能源規劃、使用，持續建置綠能設施(包括：沼氣發電及太陽能電場)。

4.2.3 能源減量行動

節能措施

響應政府政策及企業低碳趨勢，我們藉由逐步替換高耗能的產品，選擇節能設備與機台並管理各項耗能系統，以達到節能目的，並以 2015~2024 年年度平均節電量 1% 為目標。2015~2024 年年度平均節電量達成 1.16% (達標)。

2024 年節能績效為年節電量 1.42% (達標)。持續強化節能措施：2024 年 8 月完成建製太陽能發電設施，增加再生能源發電裝置，以節省用電量，建置完畢後，預計一年可減少約 400 萬度電力，減少約 1,980 公噸溫室氣體排放，並自 2025 年起提升平均節電量為 1.50% 為目標。

節能類別	件數	投資金額 (千元)	節電量(度)	減排效益
其他高效率及變頻改造	19	2,556	141,770	1,749 (噸 CO ₂ e)
高效率馬達節能運用	7	18	12,510	
管理或設備最佳化運用	21	4,153	3,314,759	
照明節能運用	1	0	701	
空壓機更新或最佳化節能	1	980	54,490	
合計	49	7,707	3,524,230	



4.3 水資源管理

GRI 303-1, 303-2, 303-3, 303-4, 303-5

4.3.1 水資源管理策略

本公司用水主要應用於生產運作與製程清洗。為善盡水資源管理責任，我們從「節流管理」與「緊急應變」兩大方向推動相關策略：

➤ 節流措施與治理機制：

由能源管理委員會定期召開會議，討論水資源議題，擬定節水政策並檢視執行績效。同時，透過內部公告與宣傳活動，將節水觀念深植於生產及辦公日常運作中。

➤ 水資源風險辨識與因應：

公司用水主要取自烏山頭水庫，為降低單一來源風險，另設有經政府授權的備用井水系統，可於水源短缺或停水時及時供應生產所需用水，確保營運不中斷。

➤ 風險評估工具應用

依據世界資源研究所(WRI)Aqueduct 水資源風險評估工具分析結果，台灣所處區域屬於低至中度風險區，並非高壓力水資源地區，目前水資源供應穩定，風險可控。

水資源風險管控機制：

風險來源	風險議題	調適行動
法規	法規因應 水污染防治	1. 成立災害因應小組，監控水資源使用情況及資訊。 2. 環保設備投資及改善。 3. 排放水質監控。
災害	水源不足(停水) 豪雨造成淹水	1. 制定各總廠水資源應變管理的標準書應變措施。 2. 成立防災防豪雨小組，並建置各項防治措施。 3. 定期進行防災演練。

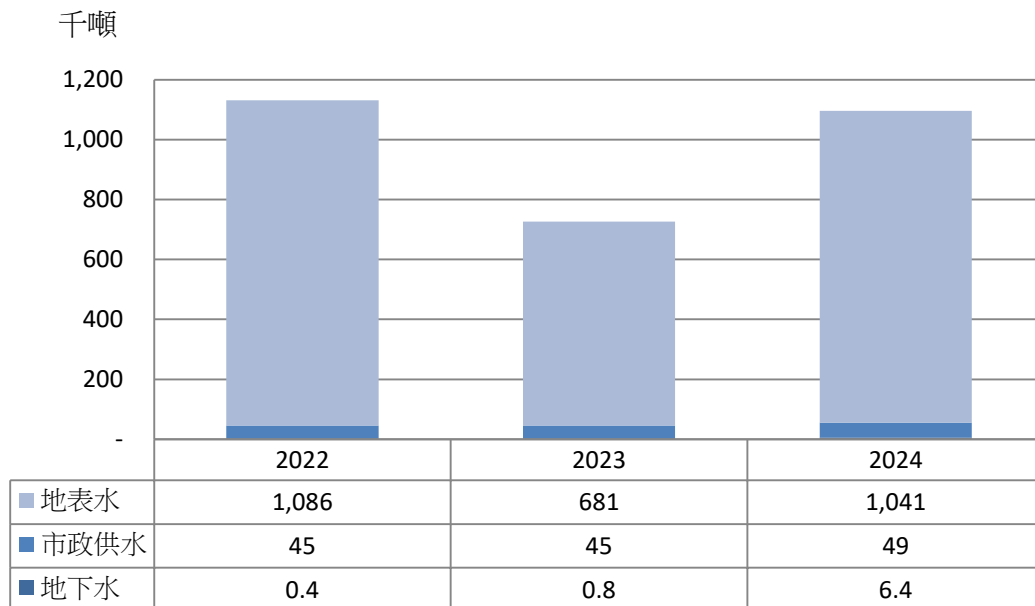
缺水之緊急處理：關注水利署水情燈號各階段限水措施，略述如下：

狀況	設備對應	通報系統
1.正常供水：工業用水儲水槽，進水量每日 $\geq 3000T$	正常供應	不需要
2.綠燈(水情提醒)	正常供應	提醒同仁關注水情狀況。
3.黃燈(減壓供水)	正常供應	提醒同仁節約用水。
4.橙燈(減量供水):依水利局公文通知，供水量調整。	啟用儲水設備，擴大儲水量	能源課通知廠級主管。暫停非必要急需之用水。
5.紅燈(分區供水):遇天然災害或供水渠道縮小無法供水。	深井水補充對應	能源課通知廠級主管→通報總經理。

4.3.2 生產據點用水情形

水資源使用狀況，統實生產製程中使用大量原水作為生產運作及清洗用途，地表水比率佔總水量約 95%。2024 年總取水量上升，係因公司整體的生產量提高，所以地表水的總用量較同期增加。²

用水趨勢圖



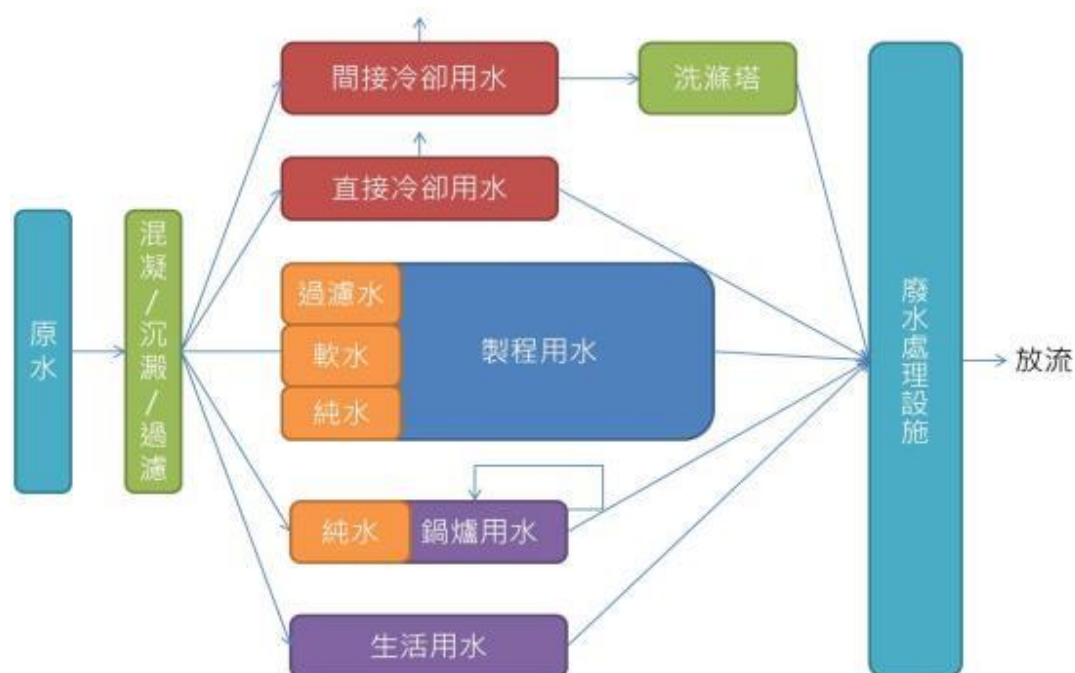
註：數據來源包含底片廠及鋼片廠製程用水與回收量數據來源，每月統計數據，依循管路流量表及馬達運轉時數推估。

² 2023 年地表水使用數據與 2023 年永續報告書揭露內容略有差異，係因應 TUV 查驗用水回收率過程中所更新之數據，故重新修正統計結果。2024 年相關數據尚待查驗。

第四章 永續環境

4.3.3 節水行動

工業用水概略圖



近三年製程循環回收:

公司生產流程需要大量用水，作為製程所需冷卻、除鏽、潤滑、洗塵等作業，力行各項用水管理及回收再利用。

年度	2022	2023	2024	同業基準
總回用水量(千噸)(A)	9,633	23,206	22,462	
總取水量(千噸)(B)	1,132	727	1,096	
總回用水量(千噸)(C)	9,633	23,206	22,462	
回收占比% A/(B+C)	89	97	95	30-80

註：數據來源含底片廠及鋼片廠製程用水與回收量，每月統計數據，依循管路流量表及馬達運轉時數推估。回收率計算方式係參閱經濟部水利署之用水計畫書件內容及格式計算。

註：同業基準回收占比係參照水利署公告之「用水率行業基準區間」之金屬表面處理業基準。

耗水量統計:

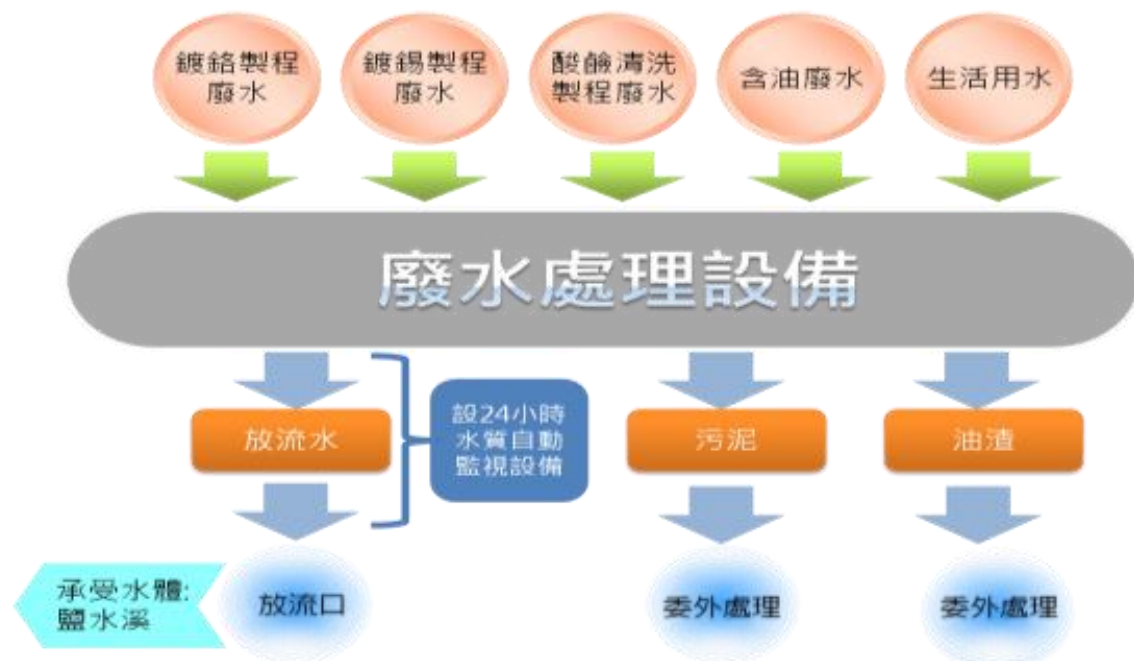
年度	取水量(A)(千噸)	排水量(B) (千噸)	耗水量(A-B) (千噸)
2022	1,131	1,048	83
2023	727	747	-20
2024	1,096	1,035	61

4.3.4 廢水管理

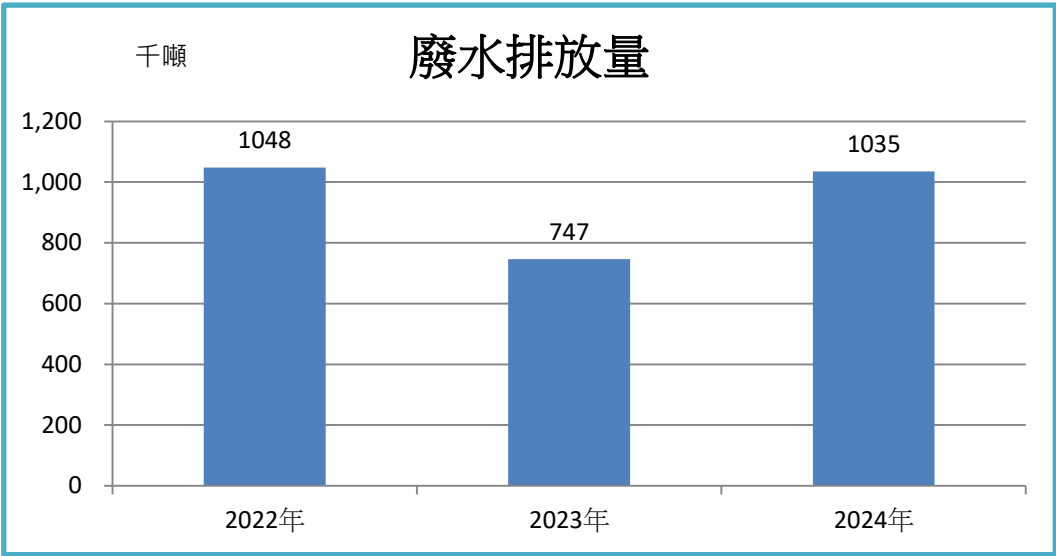
水污染防治

統一實業每日核准處理最大廢水量為 6,430 立方公尺，設有專責人員負責廢水處理廠之操作與管理，並採取 24 小時輪班制以確保系統持續穩定運作。公司依據法規設置水質水量自動監測設施 (CODMS)，即時監測並上傳水溫、氫離子濃度 (pH) 及導電度 (EC) 等參數至臺南市環保局，以確保廢水處理後之水質符合放流水標準，有效降低對環境的潛在負荷。

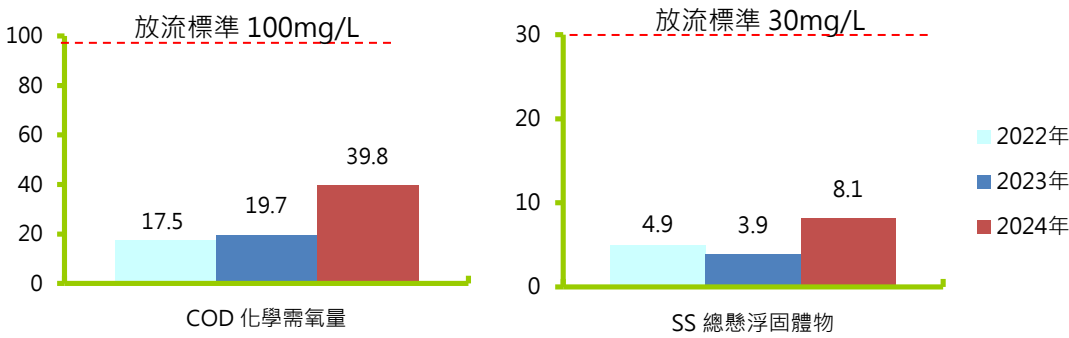
廢水定期委託環境部許可之檢測機構進行水質檢驗，確認處理成效與法規符合性。經處理後的廢水，依照相關規定，排放至廠外永康區公所所轄之排水溝，最終匯入鹽水溪。監測結果顯示，廢水排放未對當地水體造成顯著影響，整體處理效率良好，並持續遵循相關污水處理與排放標準。



近三年廢水排放情形:



註：本廠廢水排放量依據水錶量測，類別屬於其他的水(>1,000 mg/L 總溶解固體)，
廢水無被其他組織使用之情況。



註:放流限值標準係依環境部之放流水標準定之。

4.4 廢棄物與空氣污染管理

GRI 305-7、306-1、306-2、306-3、306-5

4.4.1 空氣污染防制

重大議題	空氣污染管理
政策與承諾	● 政策:各類型製程相關管理程序。 ● 承諾:遵守法規、降低污染排放。
目標	● 未有因空氣污染受主管機關處罰。 ● 持續降低空氣污染排放量。
行動計畫	● 「環境管理系統推行委員會」定期召開管理審查會議，持續改善空污議題，持續關注環保法規，並加強空污防治設備技術研發與應用。 ● 設置甲級空氣污染防制專責人員一名，並依規定實施定期檢測，以及排放量申報作業。
有效性評估	● 2024 年並未受主管機關就空氣污染處以處罰。
申訴機制	● 由專人定期查閱環境部法規查詢系統，收集鑑別與公司各部門相關性後，於環境管理系統定期檢討會議中提報因應對策，並發行於公司內部網頁進行宣導。

空污防制

製程主要的固定污染源有「鍋爐蒸氣產生程序」、「金屬表面清洗程序」、「金屬電鍍處理程序」、「金屬表面塗裝程序」、「平版印刷作業程序」，均取得操作許可證進行運作。依法規規定設置甲級空氣污染防制專責人員一名，並依規定實施定期檢測，以及排放量申報作業。此外，也會配合空污季節或大氣環境空氣品質惡化時，加強防制設備操作與檢點。

空污排放趨勢：

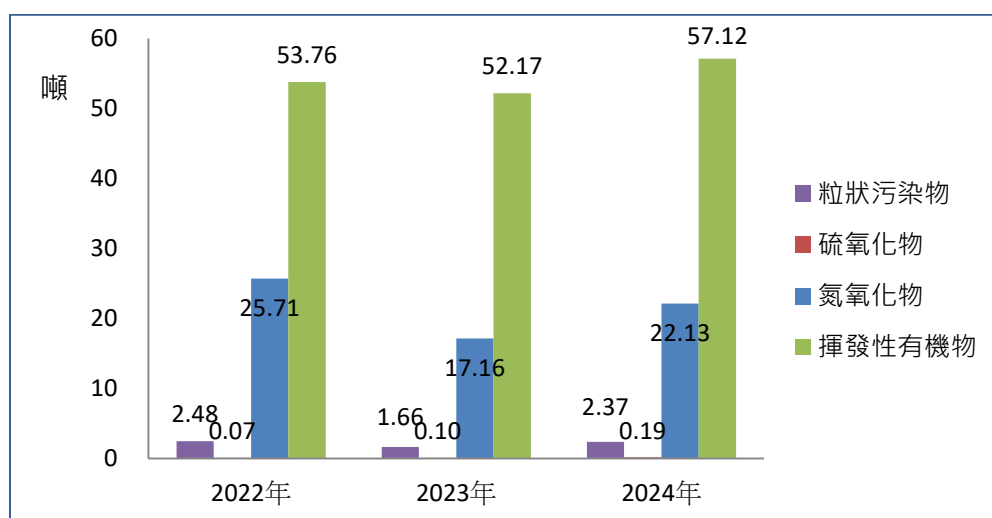
因應氣候變遷自 2019 年起將原有雙燃料系統之工業鍋爐共三座，全面廢止利用重油為燃料之功能，並於當年度 8 正式取得臺南市政府環境保護局變更核可，全面改採潔淨低碳能源-天然氣，展現身為地球公民的責任。

因應空氣污染防制法修法，至 2018 年 7 月起「金屬電鍍處理程序(M03)」亦納入空氣污染防制費課徵對象，加徵粒狀污染物及重金屬，因此粒狀污染物排放量與近幾年相較增長幅度較大。

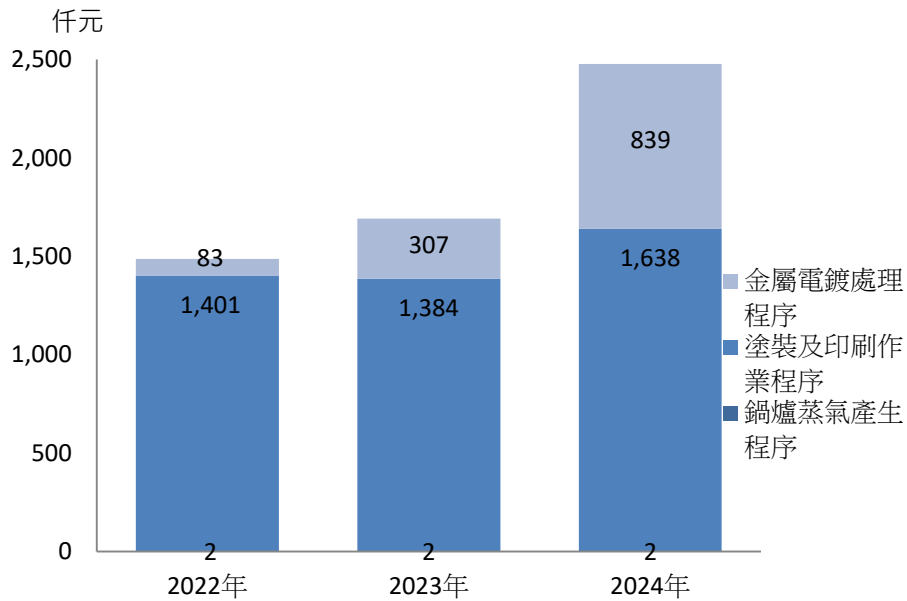
在塗佈製程設備中，設有德國原廠套裝的揮發性有機氣體直燃爐，削減率達 98% 以上，並將燃燒 VOCs 所產生的熱能再引導回製程供烘烤爐使用。

自 2020 年起配合環保局要求，調整製程清洗劑之揮發性有機污染物逸散計算方式，因此造成揮發性有機物排放量大幅提升，另外有鑑於鍋爐製程及加熱製程已全面改用天然氣，故燃燒後衍生之氮氧化物排放量皆維持固定範圍微幅上下變動。

排放量統計比較：



空氣污染防制費統計比較：



註：上述數據係依據環境部公私場所固定污染源空氣污染物排放量申報管理辦法及空氣污染防制費收費辦法等相關規定計算取得。

4.4.2 廢棄物處理

廢棄物管理

本公司各生產據點依據環境部廢棄物分類規範與 ISO 14001 環境管理系統要求，訂有完整之廢棄物管制作業說明並落實執行。所有產出之廢棄物，均委託主管機關核准許可之合格清除與處理業者進行妥善清運與處置，確保符合法規規範。

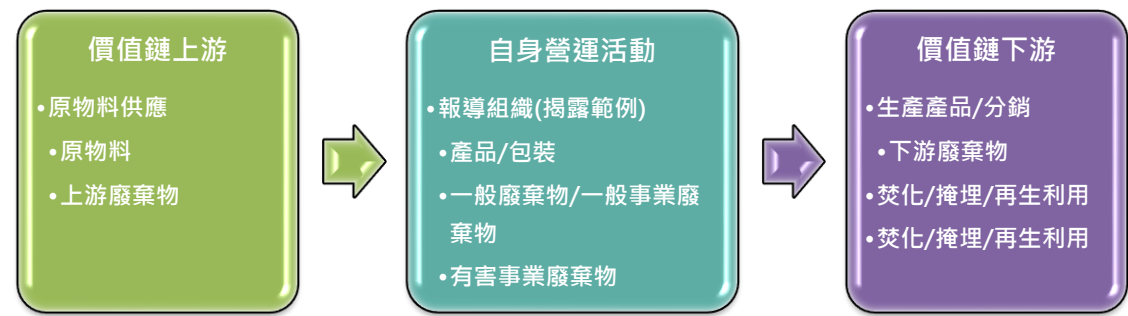
為強化監督管理，公司每年依法定期稽查合作之廢棄物處理廠商，並透過環境部事業廢棄物申報及管理資訊系統確認清運及處置流程是否依法執行，確保資訊透明與管理合規。

同時，因應氣候變遷議題及資源永續挑戰，公司持續推動減少一次性資源消耗、強化資源循環與再利用策略，積極投入廢棄物資源化應用與管理優化工作，提升整體資源使用效率。

2024 年度，公司未發生任何重大環境法規違規事件（重大定義為受罰金額達新台幣 100 萬元以上），展現持續恪遵法令之承諾與執行成效。

第四章 永續環境

統一實業廢棄物管理流程圖:



2024 年廢棄物種類處理方式:

項目	處理方式占比%				
	焚化	固化掩埋	物理處理	熱處理	再利用
一般廢棄物	100	0	0	0	0
一般事業廢棄物	2.1	6.5	0.2	0	91.2
有害事業廢棄物	8.8	71.0	7.2	13.0	0

註：上述數據來源，向行政院環境保護署事業廢棄物管制中心申報，產出『行政院環境部事業廢棄物管制中心事業廢棄物再利用管制遞送三聯單』進行彙整。

近二年廢棄物種類統計表(2024 年廢棄物均為離廠處理):

廢棄物類別	項目	2023 年重量 (公噸)	2024 年重量 (公噸)
一般廢棄物	辦公室廢棄物 (生活垃圾)	147.12	161.90
一般事業 廢棄物	廢耐火材	1.06	10.66
	廢紙	0	13.35
	廢木材	0	0
	廢離子交換樹脂	4.72	7.62
	無機性污泥	2,199.28	2,721.25
	廢保溫材	0.72	1.76
	廢活性炭	19.02	24.62

廢棄物類別	項目	2023 年重量 (公噸)	2024 年重量 (公噸)
	有機廢液	5.93	1.73
	廢潤滑油	2.68	7.16
	廢油	248.50	210.81
	廢棄脫水機濾布	0	0.49
	廢棄淋膜紙	42.16	71.50
	廢棧板	58.72	42.30
有害事業 廢棄物	電鍍污泥	257.70	304.57
	重鉻酸鈉紙袋	0.24	0.16
	廢溶劑	21.6	31.69
	廢鐵桶	26.64	26.14
	廢鉻酸	10.79	0
合計		3,046.88	3,637.71

4.5 循環經濟

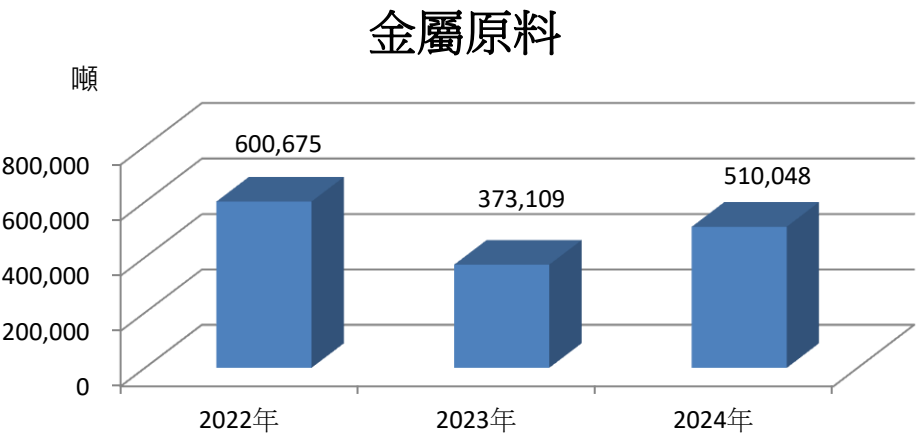
GRI 301-3、306-4

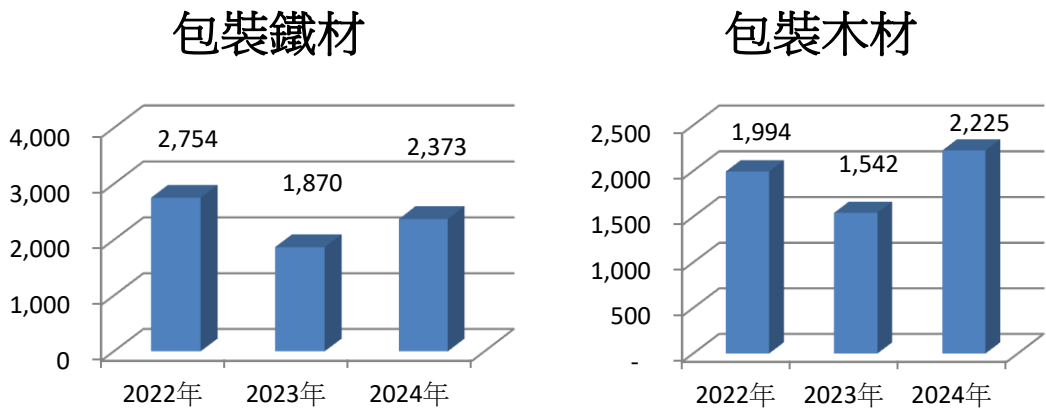
重大議題	原物料管理
政策與承諾	● 政策:為促進資源有效利用、環境永續，致力於導入負責任的原物料採購與管理原則，並強化材料使用效率與循環再利用比例。 ● 承諾: 推動循環經濟概念，減少原物料浪費，延長資源生命週期。
目標	● 產出之原物料盡可能回收利用或做其他能再利用的措施。
行動計畫	● 對於木棧板、塑膠棧板回收使用執行有效性措施。 ● 對於無法於公司內部再使用的物料，予以妥善處理及利用。
有效性評估	● 利用系統檢視棧板回收情形。
申訴機制	● 設有專人聯絡窗口，可透過該機制申訴及尋求服務。

原物料管理

GRI 301-1、301-2

馬口鐵及冷軋產業之上游材料為熱軋鋼捲，再製作出包含冷軋板、馬口鐵底片、馬口鐵以及空罐等產品。



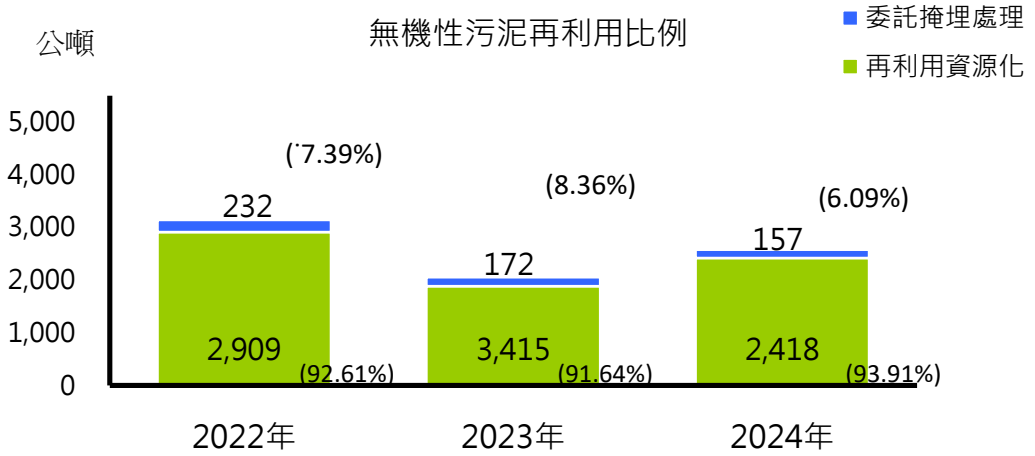


2024 年統一實業一般/再生物料使用量及百分比數據(僅揭露鋼鐵原料相關數據)

再生/非再生	採購量 (千噸)	百分比
一般物料(非回收鋼)	484	93%
使用回收再利用物料(回收鋼)	36	7%

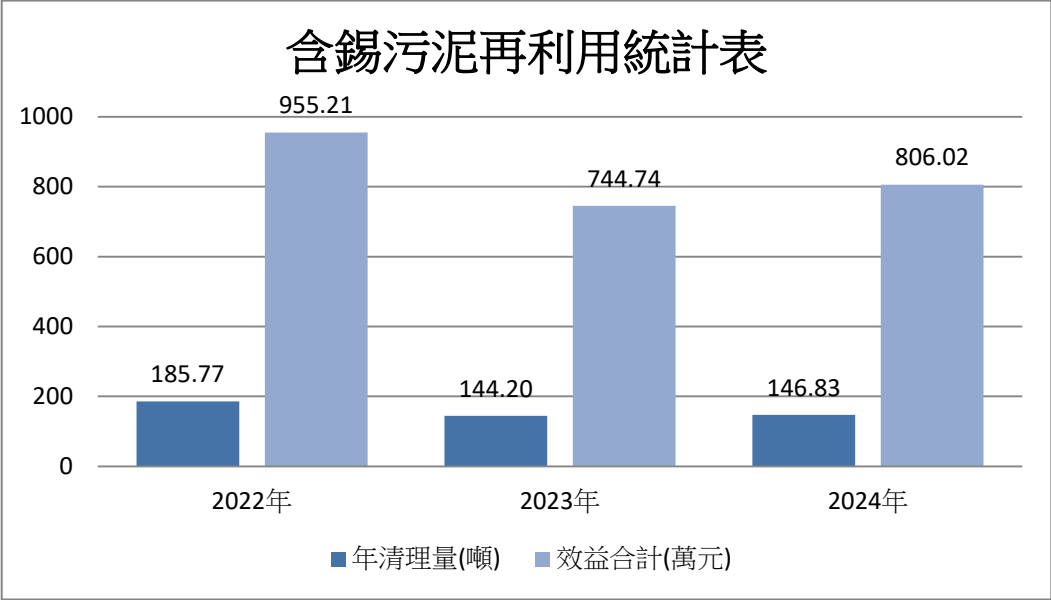
無機性污泥再利用

由於統一實業的製程主要原物料為鋼鐵，在加工過程所產生的廢水中，主要污染物為鐵，因此，經過廢水處理設施各項單元的氧化、沉澱、濃縮及脫水後，產出的無機性污泥主要成分為氫氧化鐵，因此，委託經相關主管機關審查核准的再利用處理公司，將其應用在建築材料的骨材中。



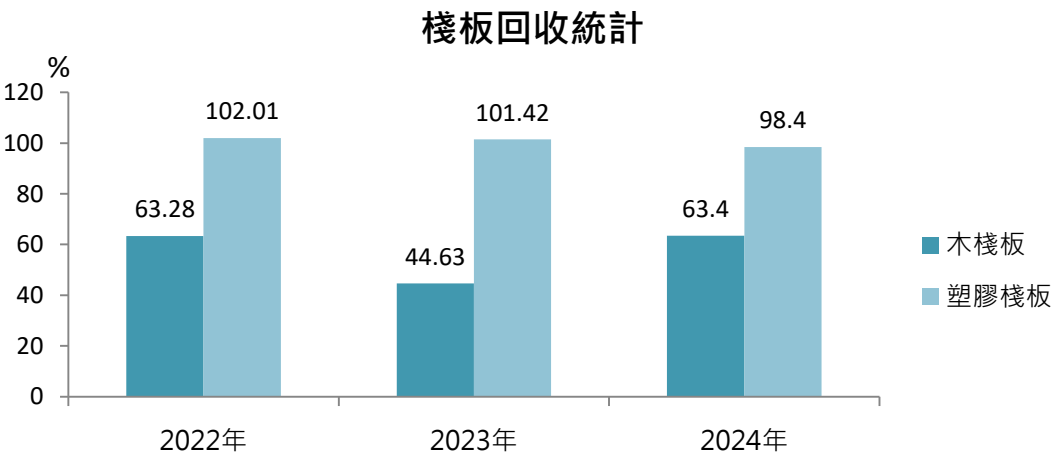
含錫污泥再利用

馬口鐵製程產出之含錫污泥，尋找非鐵金屬二級冶煉製程廠商，共同合作向經濟部工業局申請個案再利用許可，作為廠商產製錫鉛錠之原料，公司無須支付清除處理費用，廠商並將部份效益回饋給公司，視每個月國際錫價行情浮動而定，2024 年回饋單價每公噸約 20,000~23,000 元之間。



包材回收再利用

公司外銷或內銷所提供之棧板回收作業，均有相關的回收包材整理檢查作業標準，內容針對回收數量的統計、回收後的整理、清潔、處置及儲存，均有相關的記錄可供查閱，並設有「客戶回收包材品質紀錄表」。2024 年總計回收木棧板 6,462 個(回收率 63%)，塑膠棧板回收 18,934 個(回收率 98%)，木棧板回收已回復以往水準，塑膠棧板則維持無異狀。



第五章 社會共榮

GRI：406-1、408-1、409-1

議題重要性：

面對趨嚴格的勞工法令及勞工權益，我們建立完善勞資之溝通平台及申訴管道，讓員工或工會團體能適時反應問題，並立即處理。我們確實遵守勞基法規定，不雇用童工、不強迫勞動，以保障勞動權益，更不會因員工的性別、國籍、種族、宗教及政治立場不同而有所歧視。

透過穩定薪酬制度與完善福利措施，辦理教育訓練、落實工作考核與晉升發展體系、建構健康與安全之工作環境，讓每一位員工都能安心在職場上發揮所長，共創造雙贏局面。於 2024 年期間未發生違反人權或歧視事件，亦未接獲相關申訴案件。



管理策略：

訂立統一實業公司工作規則，並經主管機關核備及公開揭示，以供勞資雙方遵守。不強迫勞動、絕不雇用童工，並明令禁止性別歧視，實施各項促進工作平等等措施，並以零災害為目標，並已通過 ISO45001&TOSHMS 安全衛生管理系統，持續改善製程及作業環境，提供員工安全與健康的工作環境。

5.1 員工資訊

GRI：2-7、2-8、401-1

5.1.1 人力結構

統一實業人力結構於2024年12月31日台灣地區員工總人數有1,122人，全部員工均為正職³且全職⁴之員工，2024年新聘台灣當地員工聘用比率約為58%，高階主管皆為台灣當地居民，而非當地員工聘用率為42%，然因產業特性及主要以直接生產性之工作為主，男性員工佔員工總人數約90%。

2022~2024 年人數統計						
年齡層	2022		2023		2024	
	男	女	男	女	男	女
<30 歲	87	7	70	8	74	10
30~50 歲	615	55	579	45	529	43
>50 歲	300	51	348	60	403	63

2024 年學歷統計				
學歷	技術人員	專業人員	中階管理人員	高階管理階層
碩士	1	2	6	7
學士	215	47	25	9
專科	229	20	167	5
高中以下	362	20	6	1

註:非員工的工作者共 10 人，分別為清潔、宿舍管理及保全等承包商依合約指派。

³ 皆為 GRI 2-7 所稱之永久聘雇員工，未有臨時員工及無時數保證之員工。

⁴ 皆為 GRI 2-7 所稱之全體員工，未有兼職員工。

2022~2024 年階級人員統計			
階級	2022	2023	2024
高階管理階層	22	22	22
中階管理人員	174	203	204
專業人員	94	95	89
技術人員	825	790	807

5.1.2 員工流動

截至 2024 年 12 月 31 日止，女性新進員工占在職人數比例為 0.9%，女性員工離職比例為 0.6%；男性新進員工佔在職人數比例為 9.4%，男性員工年度離職比例則為 8.5%。

2024 年新進人員統計								
年齡層	技術人員		專業人員		中階 管理人員		高階 管理階層	
	男	女	男	女	男	女	男	女
<30 歲	32	1	2	4	0	0	0	0
30~50 歲	69	2	2	3	0	0	0	0
>50 歲	0	0	1	0	0	0	0	0
合計	104		12		0		0	

2024 年離職人員統計								
年齡層	技術人員		專業人員		中階 管理人員		高階 管理階層	
	男	女	男	女	男	女	男	女
<30 歲	13	0	1	1	1	0	0	0
30 歲~50 歲	61	1	0	2	1	0	0	0
>50 歲	13	0	0	3	4	0	1	0
合計	88		7		6		1	

5.1.3 多元僱用

秉持多元雇用的理念，截至 2024 年 12 月底止，統一實業多元雇用類別，進用身心障礙員工 16 人，共超額雇用 5 人，佔統一實業總人數 1.4%。除此之外，本公司亦雇用 6 名原住民，佔總人數 0.5%；73 名越南籍移工，占總人數 6.5%；53 名泰國籍移工，占總人數 4.7%。

2024 年多元雇用						
年齡層	身心障礙員工		原住民		移工	
	男	女	男	女	男	女
<30 歲	0	0	0	0	30	0
30~50 歲	5	0	5	1	93	0
>50 歲	9	2	0	0	3	0
合計	16		6		126	

5.2 人才培訓

GRI : 404-1

5.2.1 人才培訓

統一實業高度重視員工職涯發展與能力提升，鼓勵終身學習，並依循公司核心價值、使命與願景，持續傳承優良經驗、推動創新成長，以強化企業核心競爭力。

公司訓練體系依不同職能與發展階段，規劃四大訓練類別，分別為：

1. 新人訓練:幫助新進人員快速融入公司文化與工作環境。
2. 共通課程:涵蓋誠信經營、公司治理、法規、環安衛等基礎素養課程。
3. 管理課程:強化各級主管領導與管理能力。
4. 專業課程:依職務需求及單位職能設計，強化專業技能與應用能力。

【新人培育、經驗傳承】

新進人員報到當日即安排新人訓練課程，由各權責單位講授企業文化、誠信經營、安全衛生、環境保護等核心議題；並配對輔導人，進行一對一指導與定期學習追蹤，協助新人快速適應、吸收組織知識。

2024 年新人教育訓練成果:

受訓人數:117 人。

參訓人次:221 人次。

總訓練時數:1,151 小時。

【訓練規劃、終身學習】

公司每年依據發展策略與人力需求，盤點組織與個人訓練需求，規劃多元學習課程，包含：

1. 各階層主管管理能力課程。
2. 員工共通核心素養課程。
3. 環境安全衛生教育訓練。
4. 身心靈健康講座。
5. 單位專業職能培訓

除內訓課程外，也積極安排員工參與外部課程，促進技能精進與跨領域交流。

2024 年整體訓練結果:

員工總受訓時數 29,429 小時，每位員工平均受訓時數達 26 小時。

第五章 社會共榮

2024 年受訓實績如下表:

階層 \ 性別	男			女			總合計		
	訓練時數	人數	平均每 人受訓 時數	訓練時數	人數	平均每 人受訓 時數	訓練時數	人數	平均每 人受訓 時數
高階主管	202	20	10	17	2	9	219	22	10
中階主管	2,035	182	11	44	22	2	2,079	204	10
專業人員	708	48	15	270	40	7	978	88	11
技術人員	25,018	755	33	1,135	52	22	26,152	807	32
合計	27,963	1,005	28	1,466	116	13	29,429	1,121	26



教育訓練實績

5.3 員工權益

GRI : 2-25、2-26、2-30、201-3、401-2、404-、3、405-2、406-1

重大議題	薪酬福利與勞資溝通
政策與承諾	● 政策:團體協約 ● 承諾:除持續辦理各種福利措施及休閒活動，亦落實順暢之勞資溝通管道，善盡企業對員工之責任。
目標	● 持續維持 2024 年無勞工權益重大違法事件。
行動計畫	● 正面衝擊管理：企業工會定期會舉行工會理、監事會議、會員代表大會或職工福利委員會等，討論與報告員工有關的勞資議題，2024 年召集 4 次勞資會議。 ● 負面衝擊管理：為有效預防職場性騷擾、職場霸凌等議題，本公司持續檢討修正年度教育訓練計畫，辦理人權相關教育訓練，
有效性評估	● 2024 年度無違反重大法規、勞資爭議、就業服務法及性別工作平等法等情事及申訴案件發生。 ● 2024 年有 12,495 人次接受人權相關的課程訓練，訓練總人時達 14,410 總人時。
申訴機制	● 員工等利害關係人可透過工會電子信箱及工會理監事進行申訴通報，若接獲申訴案件，工會及人資部立即啟動調查，過程保密機制保護當事人。

統一實業連續五年以上無違反重大法規、勞資爭議、就業服務法及性別工作平等法，另為建立良好勞資溝通協商管道，我們於 2022 年 11 月第三次與企業工會簽訂團體協約(效期至 2025 年 12 月)，並依法提撥勞工退休準備金至台灣銀行退休金專戶，福委會辦理各種福利事項及休閒活動以照顧員工，以營造幸福職場為目標而努力，皆可證明統一實業對員工的照顧及關懷。

第五章 社會共榮

5.3.1 人權教育訓練

本公司同步依據 PDCA 原則進行檢討修正訂定年度教育訓練計畫，辦理各項與人權相關教育訓練課程如下，以利持續改善：身心講座 - 情緒覺察及壓力管理、員工身心健康;工作平等及勞動法令相關議題分享 - 企業如何預防與處理職場性騷擾、防範職場霸凌及建立多元性別;友善職場環境、企業永續與員工參與議題分享、人力資源、安全衛生等類別課程，2024 年有 1,011 位員工接受人權相關的課程訓練，佔總員工人數約 90%。2024 年辦理人權政策課程共 1,582 小時，全體員工參與人權課程總次數為 12,495 次，全體員工參與課程總共 14,410 小時。

課程類型	課程時數	總人次	總人時
人力資源	25	27	55
工安證照	454	339	3,066
安全衛生	481	11,748	9,978
身心健康	8	160	160
新進人員	615	221	1,151
合計	1,583	12,495	14,410

註:總人時為所有員工受訓時數之加總

5.3.2 勞資溝通

企業工會

為使勞資雙方溝通暢通及保障員工權益之方針得以落實，自 1989 年 8 月成立統一實業(股)公司企業工會，截至 2024 年底，除依勞動法令規定不得加入企業工會之員工外，企業工會會員 978 人占得加入工會員工總人數 980 人，占比高達 99.8%。

企業工會除每年舉行一年一度會員代表大會外，由會員投票選出會員代表(工會理事 9、監事 3 人)，定期、不定期會舉行工會理、監事會議，2024 年企業工會共召集 4 次理監事會議，討論與員工有關的各類議題。公司高層主管並親自出席企業工會會員代表大會或職工福利委員會，向員工代表報告公司營運狀況及在會中與員工代表直接溝通。2024 年未有接獲勞工之申訴。統一實業將持續落實順暢之勞資溝通管道，善盡企業對員工之責任。

2024 年工會辦理休閒活動:



第五章 社會共榮

勞資會議

本公司每季召開勞資會議，2024 年共召開 4 次勞資會議，勞資雙方代表共有十四位，其中勞方代表佔總人數二分之一。資方於會議開始前向勞方報告公司營運近況，亦針對員工權益、薪資福利、公司制度等相關議題進行提案討論，使勞資雙方透過勞資會議展開即時的溝通協調，建立良好的勞資溝通管道。

2024 年勞資會議討論重點摘要：

勞方與資方代表提出：提案改善制度優化、工作規則修訂建議及天然災害停止上班出勤之相關規定等，皆獲勞資雙方同意實施。

團體協約

公司與企業工會首次於 2013 年簽訂團體協約(每 3 年進行協商，2022 年 12 月進行第 4 次簽訂，效期至 2025 年 12 月)，保障勞資雙方權利，強化雙方合作，以增進企業工會會員之保障。截至 2024 年底團體協約涵蓋的員工比例占全體員工比例達 87%，納入健康與安全等相關議題，針對安全衛生措施、訓練、健康檢查、安全衛生委員會等相關議題進行說明，企業工會除保障員工權益外，更照顧員工健康與安全。對於未受團體協約涵蓋之員工，我們仍依公司政策，遵守一致性的勞動條件與勞動契約規範，並不因團體協約是否涵蓋而受有影響。

5.3.3 薪酬與福利 GRI：2-21

薪酬福利：

員工是公司最寶貴的資產，為了讓每位員工職場上，盡力發揮所能，我們定期考核表現成效，給予合理的薪資報酬。在員工福利方面，我們提供了完善的福利措施與設施，提供各項補助及優於法令規定的退休福利制度，以感謝員工辛勞及對公司之貢獻。相關福利和退休措施與政策等資訊皆有揭露於本公司網站及年報。

非擔任主管職務之全時員工⁵

年度	2023	2024	差異
人數	1,080	1,078	-2
薪資平均數(千元)	743	846	+103
薪資中位數(千元)	728	813	+85

⁵ 係指企業全體受僱員工扣除經理人、董事、給薪未滿六個月且為全時工作者（排除部分工時員工）的薪資總額。

薪酬管理⁶：

本公司年度員工績效考核於每年 12 月實施，依此考核結果發給考績天數獎金及決定考績調薪幅度。截至 2024 年 12 月底止，統一實業基層技術人員女性員工平均月薪資為當期台灣地區法定基本工資的 1.65 倍，技術人員男性員工的平均月薪資約為基本工資的 2.07 倍(2024 年基本工資為 27,470 元)，因產業特性以直接生產工作為主，而男性員工佔直接生產人員數約 94%。

平均月報酬

員工類別	男性	女性
高階經理人	4.90	3.68
中階管理階層	2.61	2.39
專業人員	1.99	1.78
技術人員	2.07	1.65

福利措施：

2024 年福利措施實績如下：

權益類型	福利項目	2024 年實績
法規權益措施	保險類	全體員工依法投保勞、健保、團體險、人壽保險、國外出差人員旅行平安險
	休假類	依勞基法給予各類假別(如國定假日、特休、產假、婚假、喪假、病假、事假、公假、育嬰假等)
	退休制度	依據法規分別依新、舊制提撥退休金至各專戶。
優於法規福利措施	婚喪喜慶補助	補助 752(千元)
	子女教育補助	補助 1,136(千元)
	文康活動補助	補助 4,164(千元)
	福利品發放	發放實體物品(如食品、保健品等)，發放價值 11,371 千元。
	其他(服裝、保險、雜費)	補助 3,416(千元)

4 薪酬最高個人之年度總薪酬可能因考量職務內容、個人年度績效、與公司獲利情形等而有所浮動，為避免資訊揭露之誤導情形，因此除依「上市公司編製與申報永續報告書作業辦法」規範揭露非擔任主管全時員工薪資相關資訊外，僅揭露個員工職級對應法定基本工資相關資訊。

育嬰留職停薪情形:

育嬰留職停薪人員統計				
性別/合計	2023		2024	
	男	女	男	女
當年度實際申請育嬰留停人數(A)	2	0	1	1
當年度育嬰留停應復職人數(B)	3	0	1	0
當年度育嬰留停實際復職人數(C)	2	0	0	0
前一年度育嬰留停實際復職人數(D)	0	0	2	0
前一年度育嬰留停復職後持續工作 一年人數(E)	0	0	2	0
當年度育嬰留停復職率%(C/B)	67	0	0	0
留任率%(E/D)	0	0	0	0

其他福利措施：

提供員工宿舍、停車場、自助餐廳、籃球場、哺乳室、員工輔導室及露營帳篷借用等設施。

退休制度：

為增進員工退休後的生活保障，除依法成立勞工退休準備金監督委員會，並訂定退休辦法，依每月薪資總額 3% 之比率提撥退休準備金至本公司臺灣銀行退休金專戶，每季公告對帳單收支狀況，以保障員工權益。另適用勞工退休金條例之員工，依每月工資 6% 提繳勞退新制員工退休金至勞保局勞工個人專戶，以照顧員工退休後之生活。員工申請退休時，除上述退休金外另再發給退休金紀念金質獎牌，以感謝員工辛勞及對公司之貢獻。

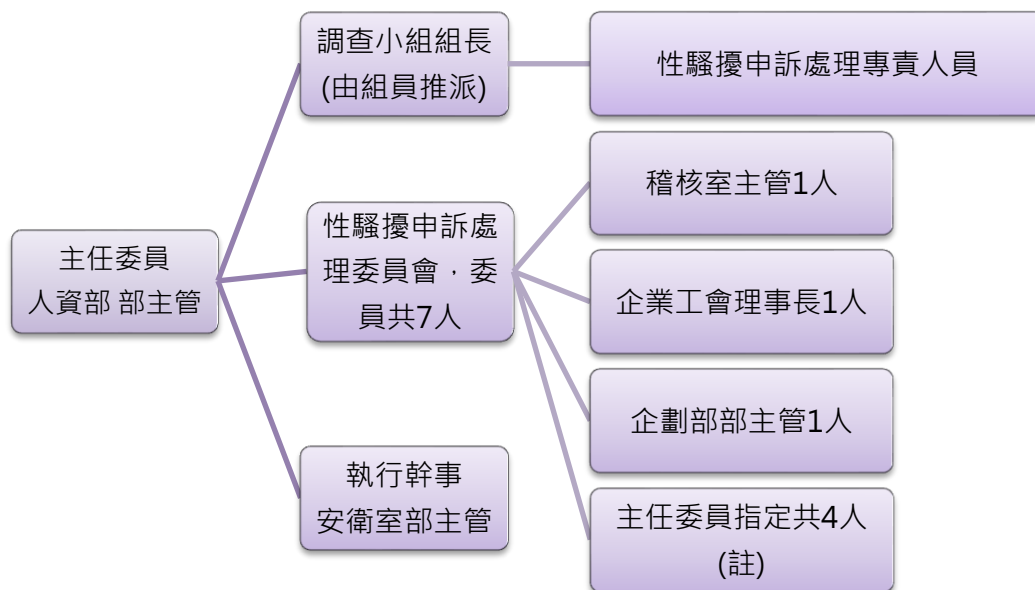
5.3.4 申訴(輔導)機制

除勞資會議、企業工會會員代表大會及職工福利委員會，本公司設有「性騷擾申訴處理委員會」、「獎懲委員會」及「考績申訴委員會」，提供員工各種不同的申訴管道。各委員會均有一定比例之勞工代表參與，以期公平、妥適處理各項員工申訴問題。有關重大營運變化的最短預告期，本公司將依據勞動基準法第16條規定，預告勞工終止勞動契約預告期間依下列各款之規定：

- (1) 繼續工作三個月以上一年未滿者，於十日前預告之。
- (2) 繼續工作一年以上三年未滿者，於二十日前預告之。
- (3) 繼續工作三年以上者，於三十日前預告之。

性騷擾申訴處理委員會：

性別平權觀念，在各廠區公告「防治性騷擾」聲明，並訂定「性騷擾申訴處理辦法」，以積極宣導及推動各項反性別歧視之政策及作為，防止任何職場性騷擾情事之發生。統一實業嚴格禁止任何形式之性騷擾行為在工作場所發生。2024年度無申訴案件，性騷擾申訴處理委員會組織圖如下：⁷



⁷必要時主任委員可指定外聘專家委員 1 人

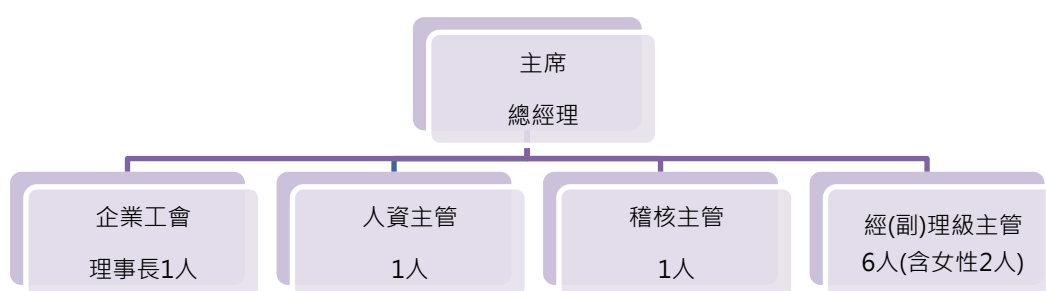
第五章 社會共榮

獎懲委員會：

2024 年度獎懲委員會共有 4 件獎懲，其運作狀況如下：

- (1)員工依管理規章規定，如有符合獎勵或懲處規定者，由單位主管簽呈駐廠董事核准，再轉送獎懲委員會進行討論。
- (2)獎懲委員會召開時，獎懲當事人員工及單位直屬主管須親自出席說明；為保障員工權益，本公司企業工會理事長亦須出席且為獎懲委員會當然委員之一，2016 年起亦新增一名女性主管出席獎懲委員會及擔任委員，以達兩性平等。
- (3)獎懲委員會採合議制，由人資部統計所有委員投票決定獎懲狀況，再將獎懲結果當場告知當事人員工，最後人資部再依結果進行公告及功過規定執行及記錄。

獎懲委員會組織圖：



考績申訴委員會：

2024 年度考績申訴委員會共有 0 人提出申訴申請，其運作狀況如下：

- (1). 統一實業員工年終考績標準依個人每月績效考核、工作態度、敬業精神及品德等，為考核標準，2024 年統一實業員工不分職級和性別，接受考績評核的比例達 99%。
- (2). 年終考績考核完畢公布後，對年度考績有疑問之員工，可在人資部公告考績申訴受理期間內，提出申訴申請。受理申訴申請後，另請單位直屬主管詳述核定考績的事實或理由，以為考績申訴委員會審核時之參考。
- (3). 人資部資料整理完備後，通知考績申訴委員會成員擇期召開考績申訴委員會。委員會召開時，申訴員工當事人及直屬單位主管必須親自到場說明，最後由考績申訴委員會做成決議指示人資部通知申訴當事人維持或更改考績。
- (4). 考績申訴委員會組織，設有主席 1 人，委員 2 人；此外人資主管、單位主管及當事人應列席參加。

5.4 職場安全衛生

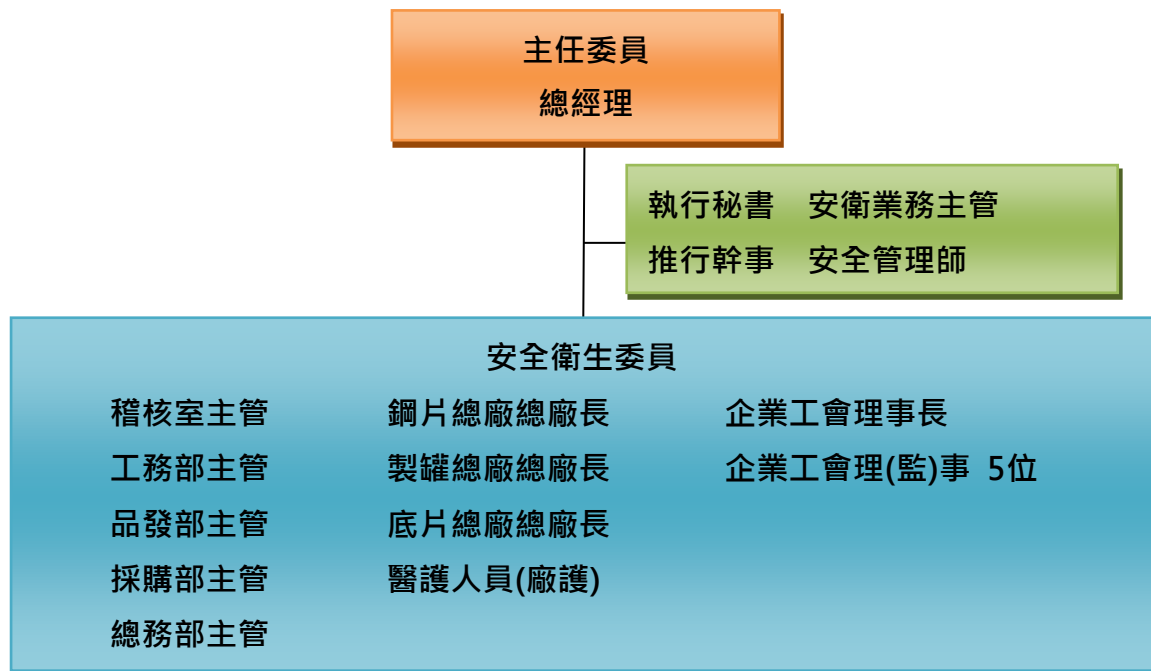
GRI：403-1、403-2、403-3、403-4、403-5、403-6、403-7、403-8、403-9、403-10

重大議題	職業安全衛生
政策與承諾	政策:尊重生命、重視安衛、全員參與、持續改善 承諾:遵守六大安全衛生承諾，提供安全與健康的工作環境: 1.重視生命價值，善盡企業社會責任。 2.遵守政府法規，以保護工作者為依歸。 3.消除危害隱患、關注身心健康，提供安全健康的工作條件。 4.依循教育訓練政策，讓安全衛生觀念融入作業流程中。 5.提供工作者及其代表參與職安衛管理系統的機制。 6.持續改進職安衛管理系統，提昇安全衛生績效。
目標	● 持續降低危害風險、提升安衛意識為主，並以「守規防災」為 2024 年度安全衛生方針。 ● 以零重大災害為目標，全體員工共同努力降低職業災害發生。 ● 持續取得 ISO 45001 及 TOSHMS 安全衛生管理系統相關續證證書。
行動計畫	● 透過安全衛生委員會，每季定期召開會議共同審議、檢討安全衛生管理議題(2024 年共召開 4 次會議)，並委由統一企業實施工安輔導查核以預防職災相關事故發生，並透過職安衛相關年度訓練及宣導規劃，強化員工及工作者安全意識。 ● 依據公司安全衛生工作重點方向，以「守規防災」為年度安全衛生方針，完成「全員守規，降低危害風險」、「日常警惕，提升安衛意識」之重點項目。
有效性評估	● 實施零災害運動，期望各單位共同預防事故發生，達成零災害目標者核發獎金。2024 年度共核發獎金 108,000 元。
申訴機制	● 本公司設有職災相關事件通報管道，若接獲通報將成立事故調查小組，進行事故原因之調查分析及擬定矯正措施。

第五章 社會共榮

➤ 安全衛生委員會架構及職掌事項

安全衛生委員會，由總經理擔任主任委員，相關單位主管、工安人員、員工代表等出席參加會議，其中員工代表(6 人)佔委員會人數(18 人)1/3。本委員會每三個定期召開會議，由總經理擔任主席，與全體委員共同審議、檢討安全衛生管理議題，例如：安全衛生目標、職業災害事故調查及統計、教育訓練、危害風險評估、勞動檢查、改善績效、健康檢查...等。



職務	職責
主任委員	1.綜理安全衛生管理之責。 2.主持會議、裁決會務。 3.核定安衛政策及手冊。 4.主動詢問員工代表意見。
執行秘書	輔助主任委員綜理會務。
推行幹事	1.規劃召開會議。 2.執行追蹤決議及交辦事項。 3.行政庶務工作。
安全衛生委員	1.執行決議及交辦事項。 2.提供建議及反應問題。 3.所屬協調聯絡、使系統維持及持續改善。

5.4.1 「實在安心」安衛家族

擔任安衛家族核心企業，邀集公司 20 家承攬商籌組「實在安心」安衛家族，推展安全衛生至各個家族成員。

➤ 安衛家族運作項目及活動

項次	項目	說明
1	勞工局 & 南區職安中心業務聯繫會報	勞工局及南區職安中心共同召開業務聯繫會報，與核心企業雙向溝通運作事宜。
2	安衛家族現場評鑑	勞工局及南區職安中心至核心企業實施年度績效評鑑。
3	高階主管論壇	勞工局舉辦安衛論壇，邀請安衛家族成員參加。
4	安全衛生教育訓練	邀集家族成員及公司員工參加安全衛生教育訓練。
5	健走活動	邀集家族成員及公司員工參加勞工局規劃舉辦二次健走活動
6	安衛家族大會師	勞工局舉辦年度家族大會師，實施績優家族績效發表及評比競賽。
7	家族成員輔導查核	核心企業會同勞工局對家族成員實施現場查核。
8	全國職場安全健康週	提報職場健康安全週計畫



實在安心安衛家族教育訓練

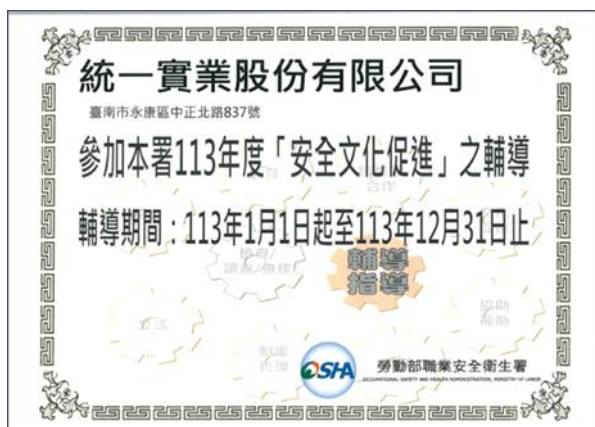


安平健走活動



關子嶺健走活動

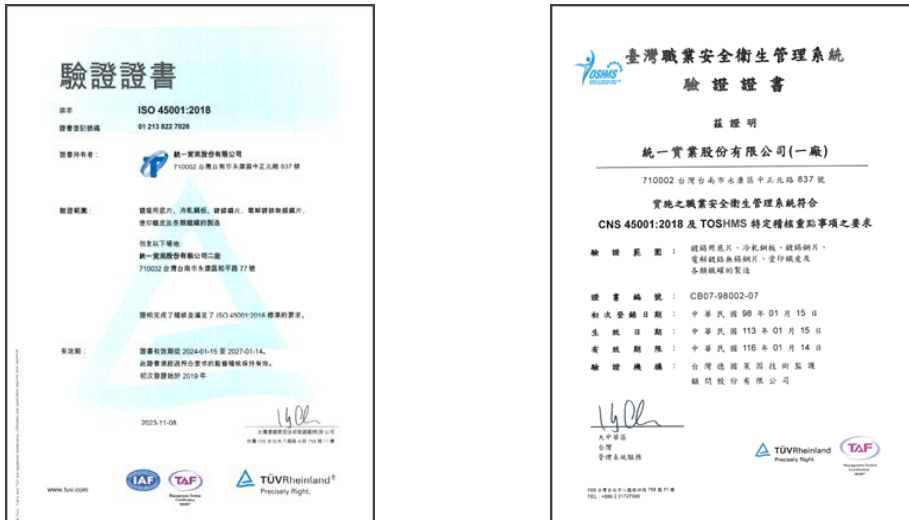
統一實業參與台南市政府勞工局舉辦安衛家族相關活動，2024 年擔任核心企業帶領家族成員推動安全衛生活動表現優良，獲頒 2024 年度家族核心推動安衛成效良好感謝狀，並列為安全文化促進輔導對象，勞動檢查將以輔導替代檢查，推動核心家族及家族成員永續發展。



出勤表現優良-安全文化促進輔導對象

5.4.2 職業安全衛生管理系統

為了持續降低職業災害、提昇安全衛生績效，本公司自願性遵循 ISO 45001:2018，並依 CNS 45001:2018 標準，推展職業安全衛生管理系統，取得 ISO 45001 及 TOSHMS 驗證證書；職業安全衛生管理系統含蓋於本公司廠區內進行作業活動之人員、設施及設備。



證書期限 2024.11.19 ~ 2027.1.14

➤ 推動職業安全衛生管理系統定期召開安全衛生會議



➤ ISO 45001 管理系統人員培訓

對於 ISO 45001 管理系統的運作與推行，於作業前會舉辦教育訓練及會議，使系統運作相關人員具備專業知識，並落實系統的運作及流暢性。

培訓項目	法規查核	風險評估	內部稽核
培訓人數	47	47	32

➤ 安全觀察

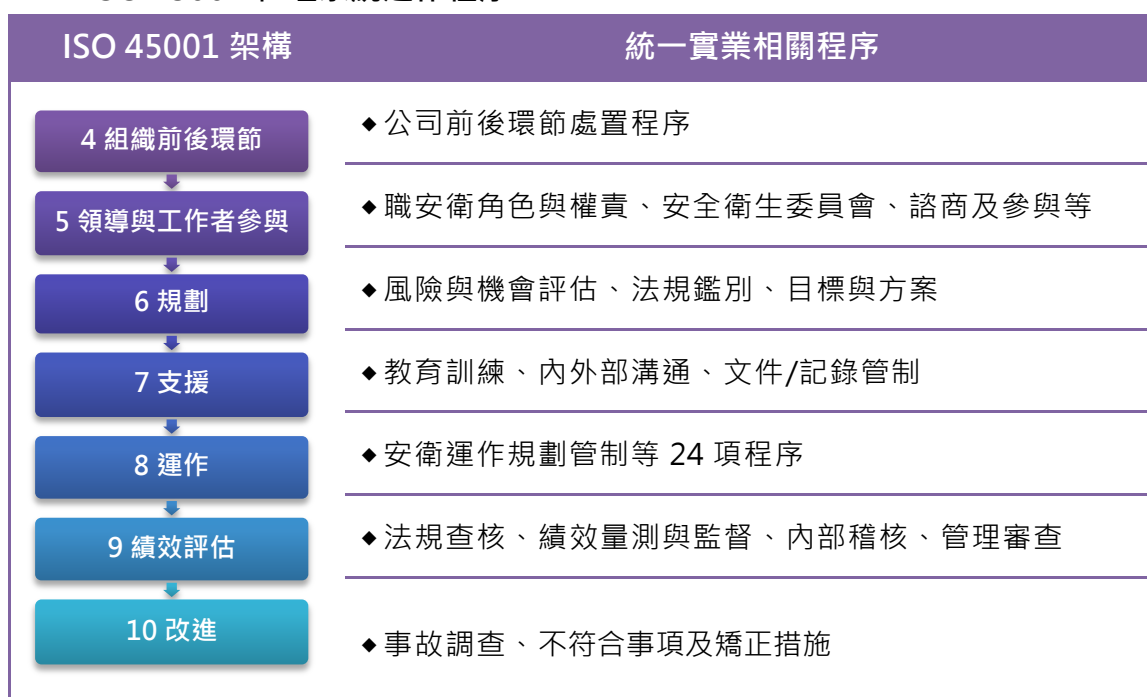
預防員工不安全行為，降低職業災害發生風險；各級主管人員，在作業場所實施定期性、臨時性或計畫性的現場走動管理，觀察作業人員不安全動作(或行為)，以及不安全設備或環境，並立即導正，以防止職業災害發生的行為。

2024 年安全觀察統計						
觀察類型	定期	不定期				合計(次)
	日常作業	新進員工	災害	職務變動	復工	
觀察次數	98	25	22	3	3	151

➤ 管理系統運作架構

職業安全衛生管理系統 ISO 45001 範疇涵蓋全體員工及相關工作者進行之作業活動，依循 P-D-C-A 系統化管理運作架構，持續消除危害，降低職業災害風險。並藉由內部稽核、管理審查及外部驗證稽核等方式，審視執行成效及改進。秉持 ISO 45001 持續改善的精神，2024 年度安全衛生提案改善案件共 572 件，佔公司總提案件數的 15%，對提案者給予提案獎勵，透過員工的參與，持續改善工作環境及管理。

● ISO 45001 管理系統運作程序



● 員工諮商與參與

建立完善的諮商與參與管理程序及管道，藉由該機制讓員工能積極參與系統運作，雙向溝通以落實實行安全衛生管理，解決安全衛生問題。對於提出安全衛生相關諮詢與參與員工，亦於諮商與參與管理程序書內規範公司不得對員工有不利之處置；另外工會設立意見信箱提供員工更多元的溝通管道。

工會信箱:entpuni@tonyi.com.tw

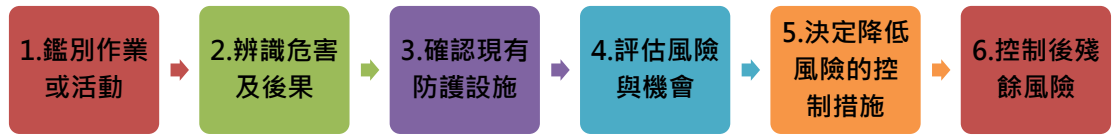
➤ 2024 年安全衛生績效指標

項次	類別		績效指標名稱	績效指標計算方式	目標值	實際值
	主動	被動				
1	✓	-	管理方案達成率	(符合預定進度與成效之方案總數/方案總數) × 100%	90%	100%
2	✓	-	安全衛生教育訓練達成率	(教育訓練完成總數/教育訓練應實施總數) × 100%	90%	100%
3	✓	-	安全衛生巡檢缺失改善率	(缺失改善數/缺失總數) × 100%	90%	100%
4	✓	-	危險性機械設備定期檢查合格率	(合格數/檢查總數) × 100%	100%	100%
5	✓	-	環測符合率(不含噪音)	(合格數/測定總點數) × 100%	100%	100%
6	✓	-	不符合事項改善率	(改善完成數/不符合事項總數) × 100%	90%	100%
7	✓	-	安全觀察活動達成率	(目標達成件數/目標訂定總數) × 100%	100%	100%
8	-	✓	特殊健檢異常率	(四級新增人數/健檢總人數) × 100%	1%	0%

5.4.3 危害辨識風險評估

成立危評推動小組，執行危評人員需接受危評訓練。辨識工作環境危險因子，考量任何現存控制措施，評估因危害而造成之風險，並決定降低風險的方式，訂定安全衛生管理方案持續改善。2024 年危害風險評估結果，本公司比例較高的危害類型包括被切割傷、被夾被捲、墜落滾落、與有害物接觸等四項。

風險評估作業流程:



● 2024 年執行風險控制措施方案

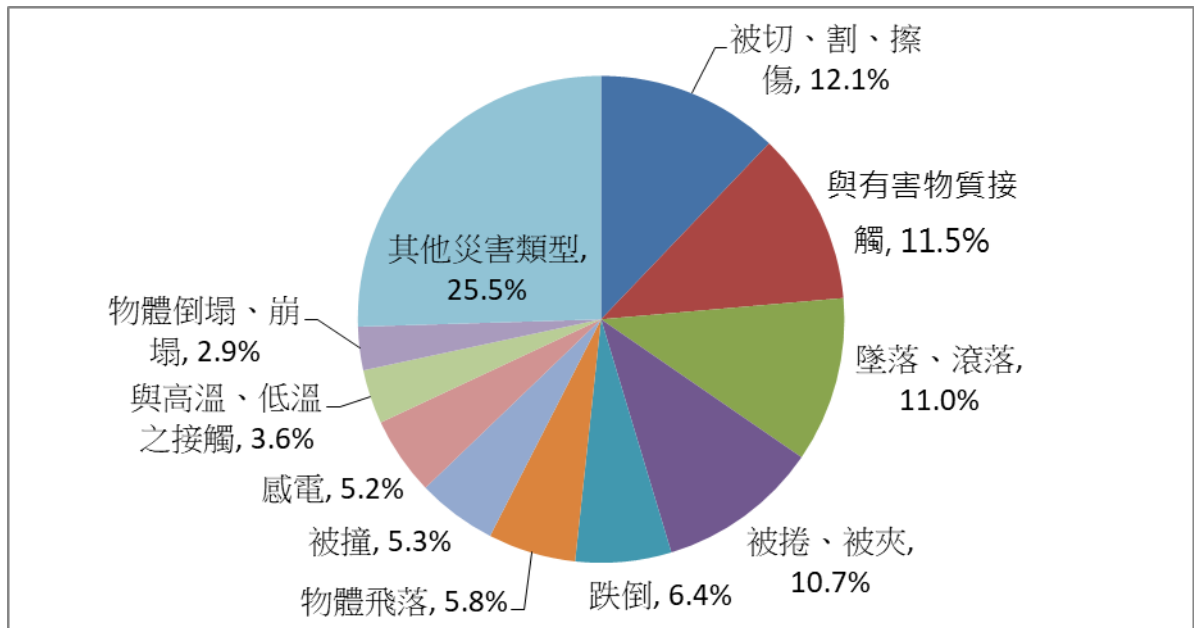
名稱	風險類型	預防及改善措施	執行內容及成效
危險區域劃分計畫	火災 爆炸	1. 危險區域劃分管理。 2. 危險物品倉庫管理	每月定期檢查危險區域、危險物品倉庫。
機械本質安全改善	切割 捲夾	普查廠內作業製程有切割捲夾之風險的區域，列為改善重點。	1. 作業區扶手及護欄設置。 2. 作業區設備光電式安全裝置處。 3. 走動管理、安全觀察。 4. 安全衛生教育訓練、個人防護具。
高處作業改善	墜落 滾落	針對屋頂區域強化降低墜落之風險。	屋頂已全方面增設護欄已符合法規需求。
消防系統改善	火災 爆炸	提前預知火災發生，降低人員及財產損失	增設消防偵煙裝置。

● 風險控管措施:

於危害辨識風險評估後，並決定降低風險的方式，另外列入訂定安全衛生管理方案、利害相關者需求與期望及組織前後環節鑑別之行動措施，以求持續改善員工職場作業環境。

改善執行措施	安全衛生管理方案	利害相關者需求與期望行動措施	組織前後環節鑑別行動措施
件數	36 件	10 件	13 件

● 2024 年度風險評估結果統計：



5.4.4 職災事故調查與改善

職業災害事故調查邀集單位主管、作業人員、安全衛生管理人員、勞工代表及其他相關專業人員組成事故調查小組，進行事故原因之調查分析及擬定矯正措施，事故發生後及矯正措施完成後，皆需對該作業進行風險與機會評估。

以零災害為目標，全體員工共同努力降低職業災害發生。當零星工安事故發生，針對發生職災的作業再次進行風險評估，持續改善工作環境，提升工作場所的安全與衛生。

1. 委由統一企業實施集團關係企業安全促進服務，消除危害隱患。
2. 為消弭不安全行為，預防職災發生，持續推動安全觀察活動。
3. 總經理會同單位主管及工安人員，每半年定期至廠內實施安全巡檢，缺失項目要求改善，並提列優良項目供他廠參考。
4. 制定安全衛生評核方案，加強工安查核頻率，並提列重複發生之違規事項管理管制。
5. 實施零災害運動，期望各單位共同預防事故發生，達成零災害目標者核發獎金。2024 年度共核發獎金 108,000 元。

➤ 近三年職業災害類型統計(件數):

主要職災類型	2022	2023	2024
1. 被切、割、擦傷	0	3	3
2. 被捲、被夾	2	1	0
3. 滾落、墜落	0	1	0
4. 物體飛落	0	0	2
5. 跌倒	0	1	1
6. 不當動作	1	0	0
7. 與有害物接觸	0	1	0
8. 其他	1	0	0
9. 合計	4	7	6

針對員工於作業過程中發生被切割或擦傷之潛在風險，已重新執行作業風險評估，並依據辨識結果採取以下預防與改善措施：

1. 工程控制改善:增設或加強機械護罩、護圍、安全踏板，以有效隔離接觸危險源。
2. 作業程序優化:檢討並修訂作業程序書(SOP)，以減少人機交互高風險動作，優化作業動線與動作標準。
3. 行政管理措施:
 - (1) 強化危害告知與教育訓練。
 - (2) 張貼醒目警告標示，提升現場風險意識。
 - (3) 利用實際案例影片，用於宣導與安全與安全會議分享，強化員工認知與警覺性。
4. 個人防護具管理:落實高風險作業區人員配戴合適個人防護具(手套、護目鏡等)。

➤ 近三年職業災害統計指標

項目\年度	2022	2023	2024	金屬製品 製造業同類 產業
失能傷害頻率(FR)(同傷害率、可記錄之職業傷害率)	1.81	3.17	2.70	2.49
失能傷害嚴重率(SR)	17	17	16	162
總和傷害指數(FSI)	0.17	0.23	0.20	0.63
失能傷害平均損失日數 (損失日數/傷亡人數)	6.50	5.57	6.00	-
損工日數率	5.84	17.69	29.32	
失能傷害次數	4	7	6	-
嚴重傷害次數	1	1	3	-
嚴重職業傷害比率	25%	14%	27%	-
死亡人次	0	0	0	-
職業傷害死亡率	0	0	0	-
職業疾病次數	0	0	0	-
職業疾病發生率	0	0	0	-
缺勤率(%)	0.44	0.56	0.25	-
年度員工總工時	2,209,416	2,204,400	2,216,984	-
嚴重傷害定義依據職業安全衛生法第 37 條第 2 項規定： 一、發生死亡災害。 二、發生災害之罹災人數在三人以上。 三、發生災害之罹災人數在一人以上，且需住院治療。 四、其他經中央主管機關指定公告之災害。 所發生上述職業災害之一者，主動於八小時內通報勞動檢查機構。 上開資料統計對象為本公司員工。				

2024 年非員工合約承攬商工傷統計(保全、清潔人員、宿舍管理員)

合約承攬商	總經歷工時	發生工傷次數	發生工傷時數
警衛	8,760	0	0
清潔人員	7,968	0	0
宿舍管理員	8,760	0	0

5.4.5 安全衛生教育訓練

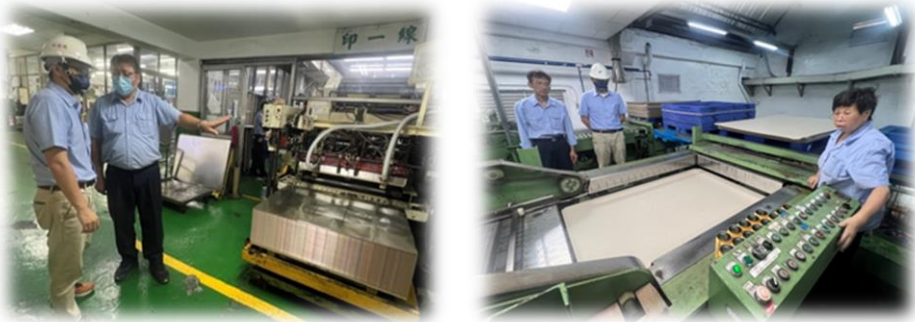
為充實員工安全衛生知識及專業能力，訂定年度安全衛生教育訓練計畫，規劃舉辦各項課程。所有課程費用皆由公司支付，若為非上班時間參加專業證照培訓則給予補休，鼓勵員工參加訓練。對於主管機關舉辦的安全衛生宣導會或講習課程，亦優先派員參加，以瞭解主管機關訊息及法規新訊。除了辦理安全衛生教育訓練課程外，另辦理安全衛生相關證照新訓及在職教育訓練達 423 人次，總費用 606 千元整，2024 年安全衛生相關證照新訓及在職教育訓練統計表如下：

課程名稱		受訓 人次	費用 (千元)
在 職 教 育 訓 練	荷重在一公噸以上堆高機操作人員在職教育訓練	93	21
	固定式起重機操作人員暨吊掛作業人員在職教育訓練	100	23
	有害作業主管(有機溶劑、特化、缺氧、粉塵)在職教育訓練	27	28
	急救人員在職教育訓練	17	12
	鍋爐暨第一種壓力容器操作人員在職教育訓練	5	2
	游離輻射防護講習繼續再教育訓練	9	17
	防火管理人講習訓練複訓	2	3
	保安檢查員講習訓練複訓	1	3
	主管人員安全衛生在職教育訓練	84	0
	安全衛生管理人員在職教育訓練	11	0
	從事勞工健康服務護理人員在職教育訓練	4	0
新 訓 教 育 訓 練	吊升荷重在三公噸以上固定式起重機(地面型)操作人員教育訓練	9	58
	荷重在一公噸以上堆高機操作人員教育訓練	7	35
	急救人員安全衛生教育訓練	2	7
	有機溶劑作業主管安全衛生教育訓練	2	8
	高空工作車操作人員特殊作業安全衛生教育訓練	5	38
	外籍移工荷重三公噸以上固定式起重機(機上型)操作人員教育訓練	17	202
	外籍移工使用起重機具從事吊掛作業人員特殊安全衛生教育訓練	28	150

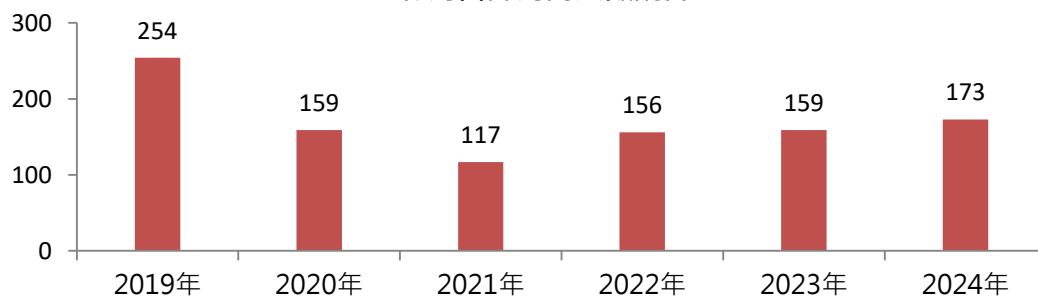
5.4.6 職業健康服務與健康檢查

➤ 特約醫師臨場健康服務

分別由郭綜合醫院職業醫學科廖再緯醫師及雨欣診所家庭醫學科王又亮醫師擔任本公司健康服務特約醫師，每月共三次至公司臨場健康服務，提供員工健康指導及建議，並不定期至現場訪視。主要臨場服務項目包含健檢結果諮詢、選工配工復工評估、作業場所環境危害評估、工作負荷評估、健康諮詢與指導等，臨場健康服務日期、地點、臨場服務事項等公告周知，所有員工皆可預約諮詢。

特約醫師 現場訪視	
特約醫師 員工約詢	

特約醫師約詢人數統計



第五章 社會共榮

➤ 員工健康檢查

公司定期實施員工健康檢查，包括一般、特殊及食安特定健檢等項目。基於照顧員工，本公司一般健檢項目也由法定的 20 項增加為 52 項，優於法規，更全面的讓員工透過健檢，瞭解自己健康情形，期能達到疾病預防與健康促進。為了提升健檢意願，分四梯次安排在公司內檢查，以便員工於上班時間直接受檢，且健檢費用全額由公司支付，對於健檢有疑問或異常者，皆可約詢特約醫師，由特約醫師予以各別解說。另由廠護實施員工健康管理，追蹤員工複檢情況及衛教宣導，近三年健康檢查如下：

健檢類別	2022 年		2023 年		2024 年		說明
	人數	比率%	人數	比率%	人數	比率%	
1.一般健檢	922	97.2	-	-	906	96.5	每二年實施一次。
2.特殊健檢	340	98.8	330	97.0	290	96.9	包含噪音、游離輻射、粉塵、正己烷、鉻酸、汞等作業。
3.食安健檢	271	98.9	383	97.4	278	99.6	食品安全相關作業人員受檢。
金額合計	921 千元		207 千元		986 千元		-

備註:健康檢查未受檢人為當年度退休員工及離職員工



員工踴躍參加健檢情形

5.4.7 健康促進

➤ 防疫衛教宣導

2024 年公司以「大家“攏”來運動」為健康促進計畫為主題，相關實施活動內容如下：

課程主題	授課單位	參加人數
基礎肌力身體組成分析(前測)	中信科大	23
有氧舞蹈	PLAY 快樂運動空間	9
瑜珈	PLAY 快樂運動空間	9
運動防護傷害	中信科大	13
流行街舞	中信科大	7
健身、基礎肌力身體組成分析(後測)	中信科大	10
養生運動穴位保健	郭綜合醫院	24



活動照片

➤ 接種流感疫苗

2024 年秋冬之際，為防範 COVID-19 新冠狀肺炎，及面臨秋冬流感疫情大爆發之可能。本公司基於響應政府宣導以及鼓勵同仁更加注重自身健康之考量，與台南市永康區衛生所配合杏新耳鼻喉科診所，鼓勵同仁接種，安排在公司設站接種公費流感疫苗總計 131 人、COVID-19 單價 JN.1 疫苗總計 48 人，由診所醫護人員至公司內完成疫苗接種。



同仁接種公費流感及 COVID-19 單價 JN.1 疫苗

5.5 社會鄰里

GRI : 413-1

5.5.1 社會關懷

與社會互動深耕各鄉鎮鄰里，秉持「取之於社會、用之於社會」的精神，投入社會公益，持續協助社會發展，共創更美好生活。

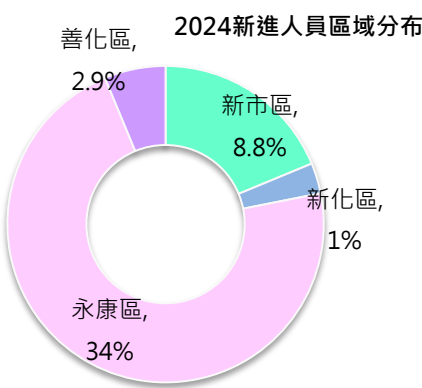
公司位於台南市永康區鹽水溪旁，每逢颱風豪雨易造成周遭淹水災情，逢雨季來臨公司安排人員與公所定期疏通水溝清除雜草等工作，維持水溝疏通。並為防治登革熱，均有落實雨後巡視內外環境，清除孳生源。

除了維持資源回饋鄉里社區之互動外，更重視廠區周圍居民空氣品質及周遭環境衛生，強化各項控管，為永續環境而努力。

贊助項目	贊助內容
鄰近社區發展協會節慶活動	130 箱飲品飲料
鄰近廟宇宗教活動	贊助 10 千元
統一集團捐衣活動	14 箱衣物

5.5.2 在地就業

統一實業公司雇用居住鄰近區域(永康區、新市區、新化區、善化區)員工，佔新進員工人數比例 45%



統一實業歷年來積極參與鄰近各學校、社區及就服中心主辦之徵才活動，以及舉辦企業參訪。2024 年度共參與 30 場次的徵才活動及安排了 2 場次的學生至公司參訪；除了充實公司人才來源外，亦能為在地學生提供更多的工作機會，與學校老師建立良好的互動關係，安排相關講座分享，讓學生能及早熟悉職場文化，替未來做準備！

附錄一:GRI 準則指標對照表

一般揭露:2021

GRI	揭露項目	對應章節及特別說明	頁碼
2-1	組織詳細資訊	2.1 關於統一實業	17
2-2	組織永續報導中包含的實體	1.4 報告書基本資料	5
2-3	報導期間、頻率及聯絡人	關於本報告書	5
2-4	資訊重編	關於本報告書	5
2-5	外部保證/確信	關於本報告書、確信項目彙總表、會計師有限確信報告	5
2-6	活動、價值鏈和其他商業關係	3.2 供應鏈管理	45
2-7	員工	5.1 員工資訊	80
2-8	非員工的工作者	5.1 員工資訊	80
2-9	治理結構及組成	2.3 公司治理	25
2-10	最高治理單位的提名與遴選	2.3 公司治理	25
2-11	最高治理單位的主席	2.3 公司治理	25
2-12	最高治理單位於監督衝擊管理的角色	1.1 重大議題、2.3 公司治理	9、25
2-13	衝擊管理的負責人	1.1 重大議題	9
2-14	最高治理單位於永續報導的角色	2.3 公司治理	25
2-15	利益衝突	2.3 公司治理	25
2-16	溝通關鍵重大事件	關於本報告書、2.3 公司治理 本年度無嚴重影響報告之事件， 亦無重大內控缺失事項。	5、 25
2-17	最高治理單位的群體智識	2.3 公司治理	25
2-18	最高治理單位的績效評估	2.3 公司治理	25
2-19	薪酬政策	2.3 公司治理	28

附錄一:GRI 準則指標對照表

GRI	揭露項目	對應章節及特別說明	頁碼
2-20	薪酬決定流程	2.3 公司治理	28
2-21	年度總薪酬比率	5.3.3 薪酬與福利 薪酬最高個人之年度總薪酬可能因考量職務內容、個人年度績效、與公司獲利情形等而有所浮動，為避免資訊揭露之誤導情形，因此除依「上市公司編製與申報永續報告書作業辦法」規範揭露非擔任主管全時員工薪資相關資訊外，僅揭露個員工職級對應法定基本工資相關資訊。	87
2-22	永續發展策略的聲明	經營者的話	7
2-23	政策承諾	2.3 公司治理、5.1 員工權益	25、80
2-24	納入政策承諾	2.3 公司治理、5.1 員工權益	25、80
2-25	補救負面衝擊的程序	各章節管理方針表	8、17、38、53、79、
2-26	尋求建議和提出疑慮的機制	各章節管理方針表	8、17、38、53、79、
2-27	法規遵循	2.5 法規遵循	35
2-28	公協會的會員資格	2.6 參與外部組織與倡議	37
2-29	利害關係人議合方針	1.1 重大議題	9

附錄一:GRI 準則指標對照表

GRI	揭露項目	對應章節及特別說明	頁碼
2-30	團體協約	5.1 員工權益	80

重大主題揭露

主題	GRI	揭露項目	對應章節及特別說明	頁碼
GRI 3 重大主題	3-1	決定重大主題的流程	重大性評估與利害關係人議合	9
	3-2	重大主題列表	重大性評估與利害關係人議合	9
	3-3	重大主題管理	重大性評估與利害關係人議合	9
風險管理	NA	風險管理計畫、現況風險評估與因應措施	2.4 風險管理	30
GRI 301 物料	301-1	所用物料的重量或體積	4.1 環境管理組織	76
	301-2	使用回收再利用的物料	4.1 環境管理組織 4.5 循環經濟	76
	301-3	回收的產品及其包材	4.1 環境管理組織 4.5 循環經濟	76
GRI 303 水與流放水	303-1	共享水資源之相互影響	4.3 水資源管理	66
	303-2	與排水相關衝擊的管理	4.3 水資源管理	66
	303-3	取水量	4.3 水資源管理	66
	303-4	排水量	4.3 水資源管理	66
	303-5	耗水量	4.3 水資源管理	66
GRI 305 排放	305-1	直接 (範疇一) 溫室氣體排放	4.2 氣候變遷與能源管理	56
	305-2	能源間接 (範疇二) 溫室氣體排放	4.2 氣候變遷與能源管理	56

附錄一:GRI 準則指標對照表

主題	GRI	揭露項目	對應章節及特別說明	頁碼
	305-3	其它間接 (範疇三) 溫室氣體排放	4.2 氣候變遷與能源管理	56
	305-4	溫室氣體排放密集度	4.2 氣候變遷與能源管理	56
	305-5	溫室氣體排放減量	4.2 氣候變遷與能源管理	56
GRI 308 供應商環境評估	308-1	採用環境標準篩選新供應商	3.2 供應鏈管理	45
	308-2	供應鏈對環境的負面衝擊，以及所採取的行動	3.2 供應鏈管理	45
GRI 401 勞雇關係	401-1	新進員工和離職員工	5.1 員工資訊	80
	401-2	提供給全職員工(不包含臨時或兼職員工)的福利	5.3 員工權益	85
	401-3	育嬰假	5.3 員工權益	85
GRI 403 職業安全衛生	403-1	職業安全衛生管理系統	5.4 職業安全衛生	93
	403-2	危害辨識、風險評估、及事故調查	5.4 職業安全衛生	93
	403-3	職業健康服務	5.4 職業安全衛生	93
	403-4	有關職業安全衛生之工作者參與、諮商與溝通	5.4 職業安全衛生	93
	403-5	有關職業安全衛生之工作者訓練	5.4 職業安全衛生	93
	403-6	工作者健康促進	5.4 職業安全衛生	93
	403-7	預防和減輕與業務關係直接相關聯之職業安全衛生的衝擊	5.4 職業安全衛生	93

附錄一:GRI 準則指標對照表

主題	GRI	揭露項目	對應章節及特別說明	頁碼
	403-8	職業安全衛生管理系統所涵蓋之工作者	5.4 職業安全衛生	93
	403-9	職業傷害	5.4 職業安全衛生	93
	403-10	職業病	5.4 職業安全衛生	93
GRI414 供應商 社會評估	414-1	採用社會標準篩選新供應商	3.2 供應鏈管理	45
	414-2	供應鏈對社會的負面衝擊，以及所採取的行動	3.2 供應鏈管理	45
GRI 416 顧客健康 與安全	416-1	評估產品和服務類別對健康和安全的影響	3.1 顧客健康與安全	38
	416-2	違反有關產品與服務的健康和安全法規之事件	2.5 法規遵循	35

一般主題揭露:

主題	GRI	揭露項目	對應章節及特別說明	頁碼
GRI 201 經濟績效	201-1	組織所產生及分配的直接經濟價值	2.2 經濟績效	21
	201-2	氣候變遷所產生的財務之影響及其他風險與機會	4.2 氣候變遷與能源管理	56
	201-3	定義福利計劃義務與其他退休計畫	5.3 員工權益	85
	201-4	取自政府之財務補助	2.2 經濟績效	21
GRI 204 採購實務	204-1	來自當地供應商的採購支出比例	3.2 供應鏈管理	45
GRI 205 反貪腐	205-2	有關反貪腐政策和程序的溝通及訓練	2.3 公司治理	25
	205-3	已確認的貪腐事件及採取的行動	2.3 公司治理 經稽核室執行內控調查，	25

附錄一:GRI 準則指標對照表

主題	GRI	揭露項目	對應章節及特別說明	頁碼
			2024 年度無重大內控缺失事項。	
GRI 302 能源	302-1	組織內部的能源消耗量	4.2 氣候變遷與能源管理	56
	302-2	組織外部的能源消耗量	4.2 氣候變遷與能源管理	56
	302-3	能源密集度	4.2 氣候變遷與能源管理	56
	302-4	減少能源消耗	4.2 氣候變遷與能源管理	56
	302-5	降低產品和服務的能源需求	4.2 氣候變遷與能源管理	56
GRI 306 廢棄物	306-1	廢棄物的產生與廢棄物相關顯著衝擊	4.4 廢棄物與空氣污染管理	71
	306-2	廢棄物相關顯著衝擊之管理	4.4 廢棄物與空氣污染管理	71
	306-3	廢棄物的產生	4.4 廢棄物與空氣污染管理	71
	306-4	廢棄物的處置移轉	4.4 廢棄物與空氣污染管理	71
	306-5	廢棄物的直接處置	4.4 廢棄物與空氣污染管理	71
GRI 404 訓練與教育	404-1	每名員工每年接受訓練的平均時數	5.2 人才培訓	83
	404-2	提升員工職能管理及過渡協助方案	5.3 員工權益	85
	404-3	定期接受績效及職業發展檢核的員工比例	5.3 員工權益	85
GRI 405 員工多元化 與平等機會	405-1	治理單位與員工的多元化	2.3 公司治理	25
	405-2	女性對男性基本薪資加薪酬的比率	5.3 員工權益	85
GRI 406 不歧視	406-1	歧視事件以及組織採取的改善行動	5.3 員工權益 2024 年期間未有相關事件發生，亦未接獲相關申訴案件。	85
GRI 408	408-1	營運據點和供應商使用童工之重大	5.3 員工權益	85

附錄一:GRI 準則指標對照表

主題	GRI	揭露項目	對應章節及特別說明	頁碼
童工		風險	2024 年期間未有相關事件發生，亦未接獲相關申訴案件。	
GRI 409 強迫或強制勞動	409-1	具強迫或強制勞動事件重大風險的營運據點和供應商	5.3 員工權益 2024 年期間未有相關事件發生，亦未接獲相關申訴案件。	85
GRI 413 當地社區	413-1	經當地社區溝通、衝擊評估和發展計畫的營運活動	5.5 社會鄰里	108
GRI 417 行銷與標示	417-1	產品和服務資訊與標示的要求	3.1 顧客健康與安全	38
	417-2	未遵循產品與服務之資訊與標示相關法規的事件	2.5 法規遵循	35
	417-3	未遵循行銷傳播相關法規的事件	2.5 法規遵循	35
GRI 418 顧客隱私	418-1	經證實侵犯顧客隱私權或遺失客戶資料的投訴	2.5 法規遵循	35

附錄二:上市上櫃公司氣候變遷相關資訊索引表

附錄二:上市上櫃公司氣候變遷相關資訊索引表

上市上櫃公司氣候相關資訊	對應章節(頁數)	補充說明
1.敘明董事會與管理階層對於氣候相關風險與機會之監督及治理。	4.2.1 氣候變遷與能源管理策略 (57)	--
2.敘明所辨識之氣候風險與機會如何影響企業之業務、策略及財務(短期、中期、長期)。	4.2.1 氣候變遷與能源管理策略 (57)	--
3.敘明極端氣候事件及轉型行動對財務之影響。	4.2.1 氣候變遷與能源管理策略 (57)	--
4.敘明氣候風險之辨識、評估及管理流程如何整合於整體風險管理制度。	4.2.1 氣候變遷與能源管理策略 (57)	--
5.若使用情境分析評估面對氣候變遷風險之韌性，應說明所使用之情境、參數、假設、分析因子及主要財務影響。	4.2.1 氣候變遷與能源管理策略 (57)	--
6. 若有因應管理氣候相關風險之轉型計畫，說明該計畫內容，及用於辨識及管理實體風險及轉型風險之指標與目標。	4.2.1 氣候變遷與能源管理策略 (57)	--
7.若使用內部碳定價作為規劃工具，應說明價格制定基礎。	--	● 本年度尚未使用內部碳定價作為規劃工具，公司內部討論評估中。

上市上櫃公司氣候相關資訊	對應章節(頁數)	補充說明
8.若有設定氣候相關目標，應說明所涵蓋之活動、溫室氣體排放範疇、規劃期程，每年達成進度等資訊；若使用碳抵換或再生能源憑證(RECs)以達成相關目標，應說明所抵換之減碳額度來源及數量或再生能源憑證(RECs)數量。	4.2.1 氣候變遷與能源管理策略 (57)、4.2.2 能源使用與溫室氣體排放管理績效 (62)	● 本年度尚未使用碳抵換或再生能源憑證，公司內部討論評估中。
9. 溫室氣體盤查及確信情形與減量目標、策略及具體行動計畫溫室氣體盤查及確信情形與減量目標、策略及具體行動計畫(另填於附錄三)	4.2.2 能源使用與溫室氣體排放管理績效 (62) 附錄三：溫室氣體盤查及確信情形	--

附錄三：溫室氣體盤查及確信情形

附錄三：溫室氣體盤查及確信情形

■ 溫室氣體盤查資訊

敘明溫室氣體最近兩年度之排放量(公噸 CO ₂ e)、密集度(公噸 CO ₂ e/百萬元)及資料涵蓋範圍。				
	2023 年		2024 年	
範圍	排放量	密集度	排放量	密集度
個體				
範疇一	27,921	7.59 (個體 營業額)	36,144	
範疇二	63,209		76,435	
小計	91,530		112,579	
合併子公司				
範疇一	不適用		36,722	
範疇二			199,593	
小計			236,315	
總計			348,894	7.78
*密集度計算除有特別說明外，均以合併營業額計算。				
*2024 年度盤查統一實業個體範疇三(類別 3、4)溫室氣體盤查量為 1,916,438(公噸 CO ₂ e)				

■ 溫室氣體確信資訊

敘明最近兩年度確信情形說明，包括確信範圍、確信機構、確信準則及確信意見。		
年度	2023 年	2024 年
執行確信範圍	台灣個體廠區	台灣個體廠區
確信機構	台灣德國萊因技術 監護顧問(股)公司	台灣德國萊因技術 監護顧問(股)公司
確信準則	ISO 14064-3:2019 合理保證	ISO 14064-3:2019 合理保證
確信意見	無保留意見	無保留意見

■ 溫室氣體減量目標、策略及具體行動計畫

敘明溫室氣體減量基準年及其數據、減量目標、策略及具體行動計畫與減量目標達成情形。

減量目標	- 以 2024 年合併母子公司碳排密集度 7.78(公噸 CO₂e/百萬元) 為基準，每年降低碳排放(範疇 1-2)密集度 1.5%。 - 溫室氣體排放總量:2030 年台灣廠區之溫室氣體排放量較基準年 2014 年(164,950 噸)減少 25%
策略	短期: 使用高效率設備與製程，包括:持續設置太陽能光電，並購買綠電。 長期: 所有燃料設備(鍋爐、退火爐)都要使用天然氣或電能，並參照世界鋼鐵廠及飲料廠的最新技術進行相關減碳作業。
行動計畫	- 持續推動廠區節能專案，引進節能設備(包括：導入磁浮冰水主機、汰換使用高效率馬達、汰換使用 LED 高效照明)擴大綠能使用。 - 再生能源規劃、使用，持續建置綠能設施(包括：沼氣發電及太陽能電場)。

附錄四:確信項目彙整表

附錄四:確信項目彙整表

編號	確信標的資訊	適用基準	頁碼
1	非擔任主管職務員工平均薪資 846 千元，中位數 813 千元。	公開資訊觀測站申報系統「非擔任主管職務之全時員工薪資資訊申報作業說明」及「相關 FAQ」。	88
2	截至 2024 年底，除依勞動法令規定不得加入企業工會之員工外，企業工會會員佔員工總人數高達 99.8%。	2024 年 12 月工會之員工人數佔年度結束日總員工人數(排除依勞動法令規定不得加入企業工會之員工)之百分比。	86
3	截至 2024 年 12 月底止，統一實業基層技術人員女性工平均月薪資為當期台灣地區法定基本工資的 1.65 倍，技術人員男性工的平均月薪資約為基本工資的 2.07 倍。	截至 2024 年 12 月 31 日，依公司定義之基層員工，按性別統計全年薪資及報酬費用並計算平均月報酬。平均月報酬除以勞動部公告基本工資之比率。	89
4	2024 年度員工總受訓時數 29,429 小時。	2024 年度符合公司教育訓練辦法完成之教育訓練時數總和。	83
5	2024 年總計回收木棧板 6,462 個(回收率 63%)，塑膠棧板回收 18,934 個(回收率 98%)。	2024 年依公司系統中之木棧板及塑膠棧板當年度回收數量除以當年度出貨數。	78

編號	確信標的資訊	適用基準	頁碼																																																																																																																												
6	<table><tr><th colspan="9">2024 年新進人員統計</th></tr><tr><th rowspan="2">年齡層</th><th colspan="2">技術人員</th><th colspan="2">專業人員</th><th colspan="2">中階管理人員</th><th colspan="2">高階管理階層</th></tr><tr><th>男</th><th>女</th><th>男</th><th>女</th><th>男</th><th>女</th><th>男</th><th>女</th></tr><tr><td><30 歲</td><td>32</td><td>1</td><td>2</td><td>4</td><td>0</td><td>0</td><td>0</td><td>0</td></tr><tr><td>30~50 歲</td><td>69</td><td>2</td><td>2</td><td>3</td><td>0</td><td>0</td><td>0</td><td>0</td></tr><tr><td>>50 歲</td><td>0</td><td>0</td><td>1</td><td>0</td><td>0</td><td>0</td><td>0</td><td>0</td></tr><tr><td>合計</td><td>104</td><td></td><td>12</td><td></td><td>0</td><td></td><td>0</td><td></td></tr></table> <table><tr><th colspan="9">2024 年離職人員統計</th></tr><tr><th rowspan="2">年齡層</th><th colspan="2">技術人員</th><th colspan="2">專業人員</th><th colspan="2">中階管理人員</th><th colspan="2">高階管理階層</th></tr><tr><th>男</th><th>女</th><th>男</th><th>女</th><th>男</th><th>女</th><th>男</th><th>女</th></tr><tr><td><30 歲</td><td>13</td><td>0</td><td>1</td><td>1</td><td>1</td><td>0</td><td>0</td><td>0</td></tr><tr><td>30 歲~50 歲</td><td>61</td><td>1</td><td>0</td><td>2</td><td>1</td><td>0</td><td>0</td><td>0</td></tr><tr><td>>50 歲</td><td>13</td><td>0</td><td>0</td><td>3</td><td>4</td><td>0</td><td>1</td><td>0</td></tr><tr><td>合計</td><td>88</td><td></td><td>7</td><td></td><td>6</td><td></td><td>1</td><td></td></tr></table>	2024 年新進人員統計									年齡層	技術人員		專業人員		中階管理人員		高階管理階層		男	女	男	女	男	女	男	女	<30 歲	32	1	2	4	0	0	0	0	30~50 歲	69	2	2	3	0	0	0	0	>50 歲	0	0	1	0	0	0	0	0	合計	104		12		0		0		2024 年離職人員統計									年齡層	技術人員		專業人員		中階管理人員		高階管理階層		男	女	男	女	男	女	男	女	<30 歲	13	0	1	1	1	0	0	0	30 歲~50 歲	61	1	0	2	1	0	0	0	>50 歲	13	0	0	3	4	0	1	0	合計	88		7		6		1		截至 2024 年度結束日，人資系統中按性別和年齡組別進行統計之新進和離職人員人數總和。	81
	2024 年新進人員統計																																																																																																																														
	年齡層	技術人員		專業人員		中階管理人員		高階管理階層																																																																																																																							
		男	女	男	女	男	女	男	女																																																																																																																						
	<30 歲	32	1	2	4	0	0	0	0																																																																																																																						
	30~50 歲	69	2	2	3	0	0	0	0																																																																																																																						
	>50 歲	0	0	1	0	0	0	0	0																																																																																																																						
	合計	104		12		0		0																																																																																																																							
	2024 年離職人員統計																																																																																																																														
	年齡層	技術人員		專業人員		中階管理人員		高階管理階層																																																																																																																							
		男	女	男	女	男	女	男	女																																																																																																																						
	<30 歲	13	0	1	1	1	0	0	0																																																																																																																						
30 歲~50 歲	61	1	0	2	1	0	0	0																																																																																																																							
>50 歲	13	0	0	3	4	0	1	0																																																																																																																							
合計	88		7		6		1																																																																																																																								
7	2024年新增供應商回覆「供應商社會責任承諾書」比率達100%。	截至2024年12月31日，供應商社會責任承諾書回收數量佔全部合格供應商比率。	47																																																																																																																												
8	2024年度廢棄物總重量：3,637.71噸。	2024年度公司依廢棄物清理法及事業主管機關所訂之申報規定於事業廢棄物申報及管理資訊系統登載之事業廢棄物處理總量。	74																																																																																																																												

附錄五:會計師有限確信報告

附錄五:會計師有限確信報告



會計師有限確信報告

(114)資會綜字第 25002732 號

統一實業股份有限公司 公鑒：

本會計師受統一實業股份有限公司（以下簡稱「貴公司」）之委任，對 貴公司選定 2024 永續報告書所報導之關鍵績效指標（以下簡稱「所選定之關鍵績效指標」）執行確信程序。本會計師業已確信竣事，並依據結果出具有限確信報告。

標的資訊與適用基準

本確信案件之標的資訊係 貴公司上開所選定之關鍵績效指標，有關所選定之關鍵績效指標及其適用基準詳列於 貴公司 2024 永續報告書之「確信項目彙整表」。前述所選定之關鍵績效指標之報導範圍業於永續報告書之「報告書範疇與邊界」段落述明。

上開適用基準係為全球永續性報告協會(Global Reporting Initiatives, GRI)發布之最新版 GRI 準則(GRI Standards)，以及 貴公司依行業特性與其所選定之關鍵績效指標參採或自行設計其他基準。

管理階層之責任

貴公司管理階層之責任係依照適用基準編製永續報告書所選定之關鍵績效指標，且設計、付諸實行及維持與所選定之關鍵績效指標編製有關之內部控制，以確保所選定之關鍵績效指標未存有導因於舞弊或錯誤之重大不實表達。

先天限制

本案諸多確信項目涉及非財務資訊，相較於財務資訊之確信受有更多先天性之限制。對於資料之相關性、重大性及正確性等之質性解釋，則更取決於個別之假設與判斷。

會計師之獨立性及品質管理

本會計師及本事務所已遵循會計師職業道德規範有關獨立性及其他道德規範之規定，該規範之基本原則為正直、公正客觀、專業能力及專業上應有之注意、保密及專業行為。

本事務所適用品質管理準則 1 號「會計師事務所之品質管理」，該品質管理準則規定會計師事務所設計、付諸實行及執行品質管理制度，包含與遵循職業道德規範、專業準則及所適用法令有關之政策或程序。

會計師之責任

本會計師之責任係依照確信準則 3000 號「非屬歷史性財務資訊查核或核閱之確信案件」規劃及執行有限確信案件，基於所執行之程序及所獲取之證據，對第一段所述 貴公司所選定之關鍵績效指標是否未存有重大不實表達取得有限確信，並作成有限確信之結論。

資誠聯合會計師事務所 PricewaterhouseCoopers, Taiwan
701024臺南市東區林森路一段395號12樓
12F, No. 395, Sec. 1, Linsen Rd., East Dist., Tainan 701024, Taiwan
T: +886 (6) 234 3111, F: +886 (6) 275 2598, www.pwc.tw

依確信準則 3000 號之規定，本有限確信案件工作包括評估 貴公司採用適用基準編製永續報告書所選定之關鍵績效指標之妥適性、評估所選定之關鍵績效指標導因於舞弊或錯誤之重大不實表達風險、依情況對所評估風險作出必要之因應，以及評估所選定之關鍵績效指標之整體表達。有關風險評估程序（包括對內部控制之瞭解）及因應所評估風險之程序，有限確信案件之範圍明顯小於合理確信案件。

本會計師對第一段所述 貴公司所選定之關鍵績效指標所執行之程序係基於專業判斷，該等程序包括查詢、對流程之觀察、文件之檢查與分析性程序是否適當之評估，以及與相關紀錄之核對或調節。

基於本案件情況，本會計師於執行上述程序時：

- 已對參與編製所選定之關鍵績效指標之相關人員進行訪談，以瞭解編製前述資訊之流程，以及攸關之內部控制，以辨認重大不實表達之領域。
- 基於對上述事項之瞭解及所辨認之領域，已對所選定之關鍵績效指標進行分析性程序，並選取樣本進行包括查詢、觀察及檢查等測試，以取得有限確信之證據。

相較於合理確信案件，有限確信案件所執行程序之性質及時間不同，其範圍亦較小，故於有限確信案件所取得之確信程度亦明顯低於合理確信案件中取得者。因此，本會計師不對 貴公司所選定之關鍵績效指標在所有重大方面，是否依照適用基準編製，表示合理確信之意見。

此報告不對 2024 永續報告書整體及其相關內部控制設計或執行之有效性提供任何確信。

有限確信之結論

依據所執行之程序與所獲取之證據，本會計師並未發現第一段所述 貴公司所選定之關鍵績效指標在所有重大方面有未依照適用基準編製之情事。

其它事項

貴公司網站之維護係 貴公司管理階層之責任，對於確信報告於 貴公司網站公告後任何所選定之關鍵績效指標或適用基準之變更，本會計師將不負就該等資訊重新執行確信工作之責任。

資 誠 聯 合 會 計 師 事 務 所

會 計 師 葉 芳 婷



中 華 民 國 1 1 4 年 8 月 5 日

